

Fecha: 21-04-2026

Medio: Contraplano Reñaca-Concón-Quintero-Puchuncavi-Zapa

Supl.: Contraplano Reñaca-Concón-Quintero-Puchuncavi-Zapa

Tipo: Noticia general

Título: Codelco División Ventanas certifica a 194 trabajadores de empresas contratistas en nuevas competencias técnicas

Pág.: 19

Cm2: 715,0

VPE: \$ 804.414

Tiraje:

Lectoría:

Favorabilidad:

Sin Datos

Sin Datos

☐ No Definida

# Codelco División Ventanas certifica a 194 trabajadores de empresas contratistas en nuevas competencias técnicas



La acción forma parte del programa de capacitación laboral para empresas contratistas que lleva adelante la empresa, aportando conocimientos en oficios de alta empleabilidad como electricidad, gasfitería y soldadura.

Fecha: 21-04-2026

Medio: Contraplano Reñaca-Concón-Quintero-Puchuncavi-Zapa

Supl. : Contraplano Reñaca-Concón-Quintero-Puchuncavi-Zapa

Tipo: Noticia general

Título: Codelco División Ventanas certifica a 194 trabajadores de empresas contratistas en nuevas competencias técnicas

Pág. : 20

Cm2: 731,8

VPE: \$ 823.268

Tiraje:

Lectoría:

Favorabilidad:

Sin Datos

Sin Datos

☐ No Definida

**C**odelco División Ventanas celebró este miércoles la certificación de 194 trabajadores de empresas contratistas, quienes se capacitaron en oficios de alta empleabilidad. Esto, como parte del programa formativo para empresas colaboradoras, que realizó Codelco División Ventanas durante el 2025.

En total fueron 194 las personas reconocidas durante la ceremonia de certificación, que estuvo encabezada por el gerente general de Codelco División Ventanas, Ricardo Weishaupt, tras completar con éxito programas como Instalaciones Eléctricas Tipo F y G (con certificación oficial); Técnicas de Gasfitería, Instalación y Mantenimiento de Artefactos a Gas (con certificación SEC); y Técnicas de Soldadura al Arco con Calificación.

El objetivo de este programa es fomentar el desarrollo de un ecosistema laboral más preparado y competitivo en esta importante zona de la región de Valparaíso. Con ese fin, la empresa ha establecido el compromiso de acompañar a las empresas colaboradoras a sus trabajadoras y trabajadores, apoyando en programas formativos de capacitación laboral.

De este modo, la elección de los cursos se realizó en conjunto con el Sindicato Interempresas de Trabajadores de Empresas Contratistas, y fue ejecutado con cargo al Programa Franquicia Tributaria SENCE, y administrado por el OTIC de la Cámara Chilena de la Construcción, bajo la modalidad de precontrato.

*“Este programa está en el corazón de nuestro desarrollo como División Ventanas, porque tiene que ver con las personas, con su crecimiento, en cómo conectamos a las personas, a los equipos de trabajo, a la organización, con el futuro de Ventanas. Nosotros queremos una división más competitiva y lo hacemos a través de personas que tengan un mejor desarrollo de sus competencias, un mejor conocimiento de sus tareas. Esto tiene que ver con seguridad, con producción, con temas ambientales, laborales, eso es, finalmente, competitividad», aseguró el Gerente General de Codelco División Ventanas, Ricardo Weishaupt Hidalgo.*

En tanto, el presidente del Sindicato SITEC, Geraldo Sotomayor, agregó que *“lo primordial para nosotros ha sido aprovechar al 100% el tema de los cursos. Antes, estos eran exclusivamente del área corporativa, pero al anticipar los cambios que podían venir para la División de Ventanas, decidimos tomar la iniciativa. Por eso, coordinamos con el corporativo para implementar estos cursos y así certificar a los colaboradores con mayor experiencia, entregándoles una acreditación que fortalezca su currículum y les abra nuevas oportunidades”.*

En la ceremonia también participó Gerardo Vega, director corporativo de Gestión de Fiscalización en relaciones con empresas contratistas de la corporación, quien agregó que *“estos cursos tienen gran importancia, porque buscamos poner a disposición de los trabajadores instancias de capacitación que realmente aporten a su desarrollo”.*