

Fecha: 10-03-2026
 Medio: Diario la Región
 Supl.: Diario la Región
 Tipo: Noticia general

Pág.: 20
 Cm2: 303,3

Tiraje: 4.000
 Lectoría: 12.000
 Favorabilidad: ☐ No Definida

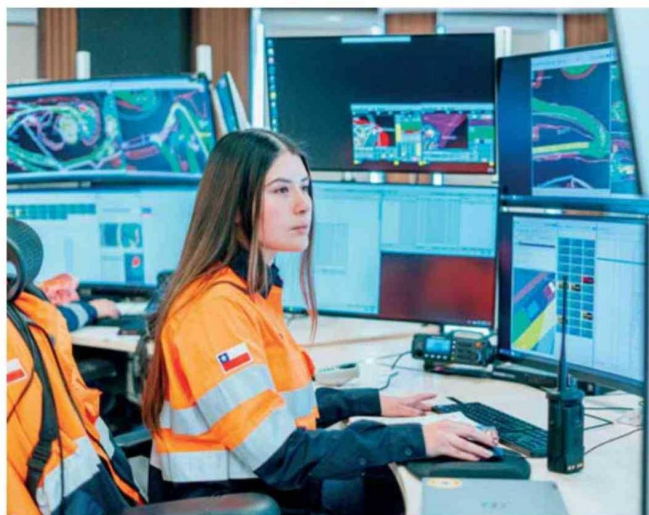
Título: Minería chilena alcanza su menor brecha de género de la mano de la Generación Z

Minería chilena alcanza su menor brecha de género de la mano de la Generación Z

La minería en Chile está viviendo un recambio generacional profundo. Según el último Estudio de Fuerza Laboral en Minería de CCM-Eleva, adherente de Compromiso Minero, la Generación Z (jóvenes nacidos entre 1997 y 2012) es la que muestra la menor brecha entre hombres y mujeres en la industria: 55,1% son hombres y 44,9% son mujeres, es decir 10,2 puntos porcentuales.

Sólo como punto de comparación, en el caso de la Generación X (1965 a 1980), la diferencia es de 75 puntos porcentuales, con 87,5% de hombres y 12,5% de mujeres, mientras que con los Baby Boomers (1946 a 1964) la distancia supera los 80 puntos porcentuales, con una participación de hombres del 91,5% versus 8,5% de mujeres.

El equilibrio que se ve hoy en los jóvenes es el resultado de años de cambios en la industria: políticas de inclusión, rediseño de roles, condiciones laborales y nuevas rutas de ingreso que han ampliado las oportunidades para que más mujeres se de-



sarrollen en la minería.

Darling Carrasco, especialista en Diseño de Rutas para Operación Autónoma de Escondida en BHP (adherente de Compromiso Minero) afirma

que en estos dos años trabajando en Escondida, ha podido ver de cerca cómo la inclusión y la diversidad se profundiza. «Hace más de una década se planteó el desafío de avanzar

hacia el balance de género, cuando apenas el 7,3% de la dotación eran mujeres. Hoy somos el 44,3%, más de 1.700 trabajadoras en distintos roles, y cada vez es más común ver mujeres liderando equipos y tomando decisiones importantes».

► Cuenta, además, que su generación aporta una mirada innovadora a la industria minera, incorporando nuevas formas de pensar y colaborar que complementan la experiencia y los conocimientos de generaciones anteriores: «en mi rol como diseñadora de ruta, he visto cómo nuestra apertura al cambio y la confianza en el trabajo en equipo nos permiten abordar los desafíos desde perspectivas distintas, generando soluciones creativas y efectivas para una operación cada vez más tecnológica y dinámica», agrega.