

Ruta del Talento Biobío del OTIC CChC enfocó discusión, reconversión laboral +40, IA y formación técnica

En el marco de una nueva edición de la Ruta del Talento Biobío, el OTIC de la Cámara Chilena de la Construcción invita a empresas de la región a sumarse en un proyecto colectivo que acorte las brechas de talento que afectan específicamente al sector.



Mayo, 2026. La transformación del trabajo, que hasta hace poco parecía un desafío lejano, ha demostrado ser urgente y pertinente. Con la llegada de la inteligencia artificial, empresas, trabajadores y organizaciones enfrentan un escenario donde los cambios generacionales y las nuevas dinámicas laborales obligan a repensar las competencias necesarias para desenvolverse en el mercado. Con ese foco en mente, el OTIC de la Cámara Chilena de la Construcción (OTIC CChC), en una nueva edición de su Ruta del Talento Biobío, reunió a representantes del mundo privado, la academia y distintos sectores productivos de la región para invitarlos a participar de un proyecto que atacara las principales brechas de talento y proyectar los desafíos de formación que marcarán los próximos años. José Esteban Garay, gerente general del organismo, destacó el entusiasmo generado durante la jornada y la necesidad de avanzar en soluciones concretas para la región. "En esta jornada pudimos invitar a la región a repensar su estrategia de capital humano, para poder hacer frente a los desafíos que trae la irrupción tecnológica y la obsolescencia de los trabajadores de Biobío. Pudimos hablar de innovación, de IA, y logramos llegar a la idea central de un proyec-

to que apunta a una problemática muy específica de la región y donde buscamos que las empresas locales puedan aportar para poder construir una solución en conjunto". Desde el sector público, Fabián Muñoz, coordinador regional de SFNCE Biobío, valoró el impacto que este tipo de iniciativas puede tener frente al escenario laboral de la región. "Hoy Biobío enfrenta una de las tasas de cesantía más altas del país y muchos profesionales no están viendo oportunidades dentro de la región. Poder entregar nuevas herramientas y formación es fundamental para abrir nuevas opciones laborales y revalorizar el talento local", comentó. Según datos del OTIC, 4,7 millones de trabajadores podrían ver más del 30% de sus tareas aceleradas por la IA generativa. Es por esta razón que el organismo promueve estos espacios de conversación para levantar la urgencia y la necesidad de anticiparse a este escenario, sobre todo con la población mayor de cuarenta

años, donde urge capacitar en estas temáticas. La jornada tomó como punto de partida el diagnóstico levantado previamente en una mesa de trabajo entre OTIC CChC, Udec Capacita y empresas regionales, donde se identificaron desafíos transversales relacionados con nuevas generaciones, reconversión laboral, revalorización técnica y adaptación tecnológica. Entre las principales conclusiones, surgió la necesidad de fortalecer habilidades comunicativas y de planificación en jóvenes que ingresan al mundo laboral, impulsar procesos de reconversión para profesionales senior y acelerar la adopción de inteligencia artificial como una herramienta de apoyo al trabajo y la productividad. Paulina Pincheira, Jefa de Desarrollo Organizacional de Blumar, destacó este tipo de espacios. "Fue una tremenda instancia, porque permite que las empresas de la región nos juntemos, aprendamos un poco más, estemos más actualizados res-

pecto a IA sobre todo. Es muy importante que nos unamos y que podamos aportar ante proyectos como el que hoy el OTIC CChC y la Universidad de Concepción nos presentó, para ser un aporte para el desarrollo de talento de la región". En esa misma línea, Jorge Bizama, gerente de Udec Capacita, destacó el enfoque práctico y humano del programa impulsado junto al OTIC CChC. "Estamos diseñando un programa focalizado en personas y profesionales mayores de 40 años que quieran reinserirse o reconvertirse laboralmente utilizando herramientas de inteligencia artificial. La idea no es solo entregar competencias técnicas, sino también generar una comunidad que conecte el talento y la experiencia de los profesionales que tiene la región", explicó. A través de iniciativas como la Ruta del Talento, el OTIC CChC busca impulsar conversaciones y acciones que permitan, con medidas concretas, anticipar las brechas del futuro laboral y fortalecer el desarrollo regional. Porque en un escenario marcado por cambios cada vez más acelerados, la formación continua y el desarrollo de nuevas habilidades emergen como la palanca que permitirá a las empresas llevar las capacidades de sus equipos al siguiente nivel.

Entre las principales conclusiones, surgió la necesidad de fortalecer habilidades comunicativas y de planificación en jóvenes que ingresan al mundo laboral, impulsar procesos de reconversión para profesionales senior y acelerar la adopción de inteligencia artificial como una herramienta de apoyo al trabajo y la productividad. Paulina Pincheira, Jefa de Desarrollo Organizacional de Blumar, destacó este tipo de espacios. "Fue una tremenda instancia, porque permite que las empresas de la región nos juntemos, aprendamos un poco más, estemos más actualizados res-

