

EN MARZO, DE ACUERDO A REGISTROS DE LA DIRECCIÓN DEL TRABAJO

Debilitamiento de actividad golpea al empleo: despidos por necesidades de la empresa suben 26%

J.P. PALACIOS

El debilitamiento de la actividad económica, que estuvo marcado en marzo por una caída del Imacec mayor a la esperada (-2,1%), también se hizo sentir en el empleo formal. Así quedó reflejado en las últimas cifras de despidos por necesidades de la empresa, que continúan su-

biendo. De acuerdo a la Dirección del Trabajo (DT), en los registros de cantidad de trabajadores involucrados en cartas de aviso de término de contrato registradas cada mes ante la Dirección del Trabajo, involucrados con un único empleador, las desvinculaciones reguladas en el Artículo 161 N°1 del Código del Trabajo llegaron a 43.516 en el tercer mes del año. El dato significó un alza en doce meses de 26,2% y se alcanzó el mayor nivel de destrucción de empleos desde mayo del año 2020, en plena pandemia.

“Nos indica que continúa la tendencia hacia un incremento relevante de los despidos por necesidades de la empresa respecto al mismo periodo del año anterior”, advierte Juan Bravo, director del Observatorio del Contexto Económico (Ocec) de la U. Diego Portales, sobre el último dato mensual.

Asimismo, con otra metodología—tomando el conteo registrado en la DT durante el mes de referencia— la cantidad de cartas de aviso de término de contrato por necesidad de la empresa mostró un similar incremento en marzo, anotando una variación de 24% (ver gráfico).

Esta figura de cese laboral establece que el empleador podrá poner término al contrato invocando como causal las necesidades de la empresa, establecimiento o servicio, tales como las

En ese período, la destrucción de contratos por esta figura ascendió a 43.516, su mayor nivel desde mayo del año 2020. Se están produciendo menos bienes y servicios que hace un año y eso implica menores requerimientos de contar con personal, advierte Juan Bravo, de la UDP.



En los primeros tres meses del año las desvinculaciones por necesidades de la empresa suman 115.119.

derivadas de la racionalización o modernización de los mismos, bajas en la productividad, cambios en las condiciones del mercado o de la economía, que hagan necesaria la separación de uno o más trabajadores. Su aplicación tiene como costo para el empleador el pago de indemnización por cada año de servicio al empleado.

En las cifras también se observa que respecto del mes previo—febrero— hubo un fuerte incremento (52%) y al considerar las desvinculaciones por necesi-

dades del primer trimestre, y comparadas con el mismo período del año pasado, se observó un aumento de 22%. En los primeros tres meses del año, estos despidos suman 115.119.

Razones de la destrucción

Juan Bravo explica que “el incremento de los despidos por necesidades de la empresa ha ido de la mano con el debilitamiento de la actividad económica. Hay que considerar que el

cuarto trimestre de 2022 la economía chilena experimentó una contracción anual del PIB de 2,3% y que durante el primer trimestre de 2023 la actividad económica se contrajo 0,6% anual, lo que implica que se cumplen 2 trimestres consecutivos de caída y, por ende, que se están produciendo menos bienes y servicios que hace un año”.

El economista añade que “esto implica menores necesidades de contar con personal y en esas circunstancias, no es extraño que diversos indicadores del merca-

Registro de cartas de término de contrato



Fuente: Dirección del Trabajo

EL MERCURIO

“Esto está alineado con el debilitamiento del mercado laboral que muestran las cifras del INE y los registros administrativos de cotizantes dependientes de AFP”.

JUAN BRAVO
 ACADEMICO UDP

“Si hoy tuviéramos la tasa de participación de ese momento (primer trimestre 2020), el desempleo sería de 10,9% en lugar del 8,8% reportado”.

TOMÁS FLORES
 ECONOMISTA LYD

El contexto del deterioro del mercado del trabajo, Tomás Flores, exsubsecretario de Economía y economista sénior de LyD, señala que “la tasa de participación laboral en el primer trimestre del año fue de 61%, lo que es 1,5 puntos porcentuales más bajo que en igual periodo de 2020”. Precisa que “si hoy tuviéramos la tasa de participación de ese momento, el desempleo sería de 10,9% en lugar del 8,8% reportado. Dado que muchas personas están volviendo al mercado del trabajo debido a la recesión, el último guarismo da cuenta del desempleo al que podríamos llegar”.

Tomando el total de finiquitos registrados en marzo ante la DT, la Región Metropolitana (RM) ostenta el 46% del total, seguida por Biobío (8,13%) y Valparaíso (6,05%).