

Fecha: 17-01-2026  
 Medio: El Mercurio  
 Supl.: El Mercurio - Cuerpo B  
 Tipo: Noticia general  
 Título: De comerciantes a grandes proyectos: el nuevo perfil de los empresarios chinos en Chile

Pág.: 5  
 Cm2: 1.355,9

Tiraje: 126.654  
 Lectoría: 320.543  
 Favorabilidad:  No Definida

PABLO CORREA L.

**S**huang Wei Hu llegó a Chile hace 10 años desde China con una idea clara: instalarse en el país para desarrollar un negocio de *retail*, rubro en el que su familia ya tenía experiencia en China. “Para nuestra familia la idea de emprender en Chile está directamente relacionada con los tratados de libre comercio entre ambos países”, explica.

Algunos años más tarde, a través del sistema normativo, en un entorno cultural y legal que, siendo ya complejo para los locales, le resultaba a veces abrumador como extranjero. No era su idioma ni sus normas. Hoy, es gerente de una multinacional consolidada (Lida, ver recuadro) y su experiencia refleja bien el recorrido de una parte relevante del empresariado chino en Chile. Hoy, dice que se considera “china-chilena”.

#### La oleada china de los 70

Los empresarios chinos en Chile llevan tiempo y han sido una comunidad resguardada. Durante las décadas del 70 y 80, muchos llegaron a la zona norte del país, especialmente a Iquique, enviados por empresas estatales chinas. Con el tiempo, varios se quedaron y levantaron sus propias empresas privadas.

Juan-Zen, presidente de la organización Colonia China en Chile, lleva casi 30 años en el país. En paralelo a su rol gremial, se dedica a distintos negocios: restaurantes en distintas comunas de Santiago, la franquicia de los gimnasios Energy, importación de productos de seguridad, entre otros.

Perfiló así a la primera oleada: “Son un grupo muy pobre, que viene sin plata, viene a trabajar y a conquistar un mundo nuevo”, dice.

Proviene del sur de China, especialmente de Guangdong. Comenzaron desde cero, con restaurantes y comercio en la zona franca como principal puerta de entrada, comentan los entrevistados.

#### Más capital y proyectos de mayor escala

Renzo Silva, chileno a quien algunos llaman “el emperador de los malls chinos”, es asesor inmobiliario y comercial especializado en este tipo de negocios. Actualmente presta servicios a más de 80 malls chinos en el país, cuenta.

El asesor enfatiza que buena parte de quienes inmigran hoy lo hacen desde España y Portugal. “Primero llegaron los padres a Europa, hicieron capital allá, y después se trasladaron a América Latina”.

En la misma línea, Carol Chan, investigadora del Núcleo Milenio Impactos de China en América Latina y el Caribe (Iclac), sostiene que el perfil ha cambiado de manera significativa. “Ya no es solo gente que llega a probar suerte; muchos vienen con experiencia internacional y con capital formado tras haber negocios en otros países”, señala.

Según Chan, la mayoría instala en el comercio minorista en *retail*, lo que incluye los malls chinos.

“Hay una diferencia generacional

sobreclaro

claro: los más antiguos se instalaron con lo que pudieron; los nuevos llegan con más respaldo y más información”,

#### La señora Wei

La conocen como la señora Wei. Es Shuang Wei Hu, quien partió con un negocio menor cuando llegó a Chile: “Comenzamos con un pequeño negocio en Estación Central, conocieron el país, el mercado, sus leyes y ganaron experiencia”.

La instalación fue difícil. “Sin duda ha sido un gran desafío”, reconoce, aunque valora el aprendizaje acumulado con el tiempo: “Respecto a la cultura, normas legales y formalidades del país, también hemos aprendido y creo que siempre estaremos aprendiendo”. En ese camino, destaca el rol de las autoridades: “Hemos contado con el apoyo de las autoridades chilenas que corrieron y estructuraron cosas para nosotros. Hoy, la autoridad ha ido adaptando su oferta a los consumidores locales”.

“Nos hemos ido adaptando a los gustos de los chilenos, a su manera de vestir, sus colores”, dice Wei, sin dejar de considerar a los inmigrantes como un público relevante. En lo personal, asciende sentirse plenamente integrada: “Me siento absolutamente integrada al sistema chileno”. Sus hijos estudian en colegios chilenos y, al respecto su identidad con una frase, cuando viaja fuera del país, se siente “Chi-Chi china chilena”.

#### Detención de la mafia china: “Muchos comerciantes establecidos celebran”

Desde dentro de la comunidad china, la inmigración ilegal y la presencia de redes delictivas es visto como un problema grave, que afecta la seguridad y daña la imagen del empresariado formal.

“La mayoría de los que están llegando hoy vienen de forma ilegal. Eso perjudica mucho la imagen de los chinos en Chile”, dice Hexing Wang, dirigente del empresariado de ese país. A su juicio, la contradicción es evidente: “Los malos no son castigados y los buenos son protegidos. Si no se soluciona el problema de la inmigración ilegal, va a ser muy difícil que siga llegando inversión extranjera”.

Jinhe Zeng coincide en que se trata de un grupo minoritario, pero dañino: “Los chinos que trabajan bien, que pagan impuestos y cumplen la ley son los primeros perjudicados”. Agrega que, con las últimas detenciones de grupos de la mafia china, “muchos comerciantes establecidos celebran”.

Wang trasunta una clara frustración: “Cuando se habla de mafia china, la gente cree que todos los chinos somos iguales, y eso no es verdad. Eso hace que el empresario chino que quiere hacer las cosas bien se sienta abandonado”, dice.

EMPRENDEDORES Y EJECUTIVOS DESCRIBEN CÓMO HAN LIDIADO CON LAS TRABAS CULTURALES

## De comerciantes a grandes proyectos: el nuevo perfil de los empresarios chinos en Chile

Con más capital, experiencia internacional y una presencia que va desde el *retail* hasta grandes inversiones corporativas, la comunidad empresarial china en Chile muestra hoy un rostro distinto al de décadas anteriores.



complementa Silva.

A este grupo se suma un tercer perfil: ejecutivos que vienen directamente desde China por grandes compañías internacionales, muchas de ellas estatales. Se trata de jóvenes con formación universitaria y manejo del inglés, que son designados como *country managers* o altos ejecutivos para liderar proyectos de gran escala en sectores como energía, minería, transporte, salud o comercio.

Se han sumado empleados chinos en marcha completa, BCI y BYD, entre otros, que vienen a trabajar a Santiago. Jinhe Zeng y Joyvino, o los representantes de China Southern Power o State Grid, y otras decenas de firmas de infraestructura para diversos rubros.

Este fenómeno responde a una estrategia deliberada. “El gobierno chino tiene una política de darles responsabilidades importantes a personas jóvenes. Mandarlos al extranjero es parte de su formación”, explica Carol Chan, directora del Iclac, la investigación chilena.

Chan coincide: “Se concentran en sectores estratégicos, donde China tiene interés a largo plazo. No llegan a emprender, sino a ejecutar proyectos definidos desde China”.

Uno de quienes visto de cerca este cambio es Qinxun “Víctor” (como se hace llamar en Chile) Wu, quien llegó a Chile en 2011, enviado a trabajar a la embajada china como parte de una “misión de amistad”. Hoy, el chino que ha ido adaptando su oferta a los consumidores locales: “Nos hemos ido adaptando a los gustos de los chilenos, a su manera de vestir, sus colores”, dice Wei, sin dejar de considerar a los inmigrantes como un público relevante. En lo personal, asciende sentirse plenamente integrada: “Me siento absolutamente integrada al sistema chileno”. Sus hijos estudian en colegios chilenos y, al respecto su identidad con una frase, cuando viaja fuera del país, se siente “Chi-Chi china chilena”.

complementa Silva.

A este grupo se suma un tercer perfil: ejecutivos que vienen directamente desde China por grandes compañías internacionales, muchas de ellas estatales. Se trata de jóvenes con formación universitaria y manejo del inglés, que son designados como *country managers* o altos ejecutivos para liderar proyectos de gran escala en sectores como energía, minería, transporte, salud o comercio.

Se han sumado empleados chinos en marcha completa, BCI y BYD, entre otros, que vienen a trabajar a Santiago. Jinhe Zeng y Joyvino, o los representantes de China Southern Power o State Grid, y otras decenas de firmas de infraestructura para diversos rubros.

Este fenómeno responde a una estrategia deliberada. “El gobierno chino tiene una política de darles responsabilidades importantes a personas jóvenes. Mandarlos al extranjero es parte de su formación”, explica Carol Chan, directora del Iclac, la investigación chilena.

Chan coincide: “Se concentran en sectores estratégicos, donde China tiene interés a largo plazo. No llegan a emprender, sino a ejecutar proyectos definidos desde China”.

Uno de quienes visto de cerca este cambio es Qinxun “Víctor” (como se hace llamar en Chile) Wu, quien llegó a Chile en 2011, enviado a trabajar a la embajada china como parte de una “misión de amistad”. Hoy, el chino que ha ido adaptando su oferta a los consumidores locales: “Nos hemos ido adaptando a los gustos de los chilenos, a su manera de vestir, sus colores”, dice Wei, sin dejar de considerar a los inmigrantes como un público relevante. En lo personal, asciende sentirse plenamente integrada: “Me siento absolutamente integrada al sistema chileno”. Sus hijos estudian en colegios chilenos y, al respecto su identidad con una frase, cuando viaja fuera del país, se siente “Chi-Chi china chilena”.

“También cuestiona el sistema de visas. Una rápida inversión de mayor escala requiere tiempo. Si no tiene vira, no puede operar bien”, dice. A eso suma la dificultad para validar títulos profesionales: “Si no se reconocen los títulos de

abogados, contadores y ingenieros, ¿cómo se puede manejar bien una empresa?”

“También cuestiona el sistema de visas. Una rápida inversión de mayor escala requiere tiempo. Si no tiene vira, no puede operar bien”, dice. A eso suma la dificultad para validar títulos profesionales: “Si no se reconocen los títulos de

abogados, contadores y ingenieros, ¿cómo se puede manejar bien una empresa?”

“También cuestiona el sistema de visas. Una rápida inversión de mayor escala requiere tiempo. Si no tiene vira, no puede operar bien”, dice. A eso suma la dificultad para validar títulos profesionales: “Si no se reconocen los títulos de

abogados, contadores y ingenieros, ¿cómo se puede manejar bien una empresa?”

“También cuestiona el sistema de visas. Una rápida inversión de mayor escala requiere tiempo. Si no tiene vira, no puede operar bien”, dice. A eso suma la dificultad para validar títulos profesionales: “Si no se reconocen los títulos de

abogados, contadores y ingenieros, ¿cómo se puede manejar bien una empresa?”

“También cuestiona el sistema de visas. Una rápida inversión de mayor escala requiere tiempo. Si no tiene vira, no puede operar bien”, dice. A eso suma la dificultad para validar títulos profesionales: “Si no se reconocen los títulos de

abogados, contadores y ingenieros, ¿cómo se puede manejar bien una empresa?”

“También cuestiona el sistema de visas. Una rápida inversión de mayor escala requiere tiempo. Si no tiene vira, no puede operar bien”, dice. A eso suma la dificultad para validar títulos profesionales: “Si no se reconocen los títulos de

abogados, contadores y ingenieros, ¿cómo se puede manejar bien una empresa?”

“También cuestiona el sistema de visas. Una rápida inversión de mayor escala requiere tiempo. Si no tiene vira, no puede operar bien”, dice. A eso suma la dificultad para validar títulos profesionales: “Si no se reconocen los títulos de

abogados, contadores y ingenieros, ¿cómo se puede manejar bien una empresa?”

“También cuestiona el sistema de visas. Una rápida inversión de mayor escala requiere tiempo. Si no tiene vira, no puede operar bien”, dice. A eso suma la dificultad para validar títulos profesionales: “Si no se reconocen los títulos de

abogados, contadores y ingenieros, ¿cómo se puede manejar bien una empresa?”

“También cuestiona el sistema de visas. Una rápida inversión de mayor escala requiere tiempo. Si no tiene vira, no puede operar bien”, dice. A eso suma la dificultad para validar títulos profesionales: “Si no se reconocen los títulos de

abogados, contadores y ingenieros, ¿cómo se puede manejar bien una empresa?”

“También cuestiona el sistema de visas. Una rápida inversión de mayor escala requiere tiempo. Si no tiene vira, no puede operar bien”, dice. A eso suma la dificultad para validar títulos profesionales: “Si no se reconocen los títulos de

abogados, contadores y ingenieros, ¿cómo se puede manejar bien una empresa?”

“También cuestiona el sistema de visas. Una rápida inversión de mayor escala requiere tiempo. Si no tiene vira, no puede operar bien”, dice. A eso suma la dificultad para validar títulos profesionales: “Si no se reconocen los títulos de

abogados, contadores y ingenieros, ¿cómo se puede manejar bien una empresa?”

“También cuestiona el sistema de visas. Una rápida inversión de mayor escala requiere tiempo. Si no tiene vira, no puede operar bien”, dice. A eso suma la dificultad para validar títulos profesionales: “Si no se reconocen los títulos de

abogados, contadores y ingenieros, ¿cómo se puede manejar bien una empresa?”

“También cuestiona el sistema de visas. Una rápida inversión de mayor escala requiere tiempo. Si no tiene vira, no puede operar bien”, dice. A eso suma la dificultad para validar títulos profesionales: “Si no se reconocen los títulos de

abogados, contadores y ingenieros, ¿cómo se puede manejar bien una empresa?”

“También cuestiona el sistema de visas. Una rápida inversión de mayor escala requiere tiempo. Si no tiene vira, no puede operar bien”, dice. A eso suma la dificultad para validar títulos profesionales: “Si no se reconocen los títulos de

abogados, contadores y ingenieros, ¿cómo se puede manejar bien una empresa?”

“También cuestiona el sistema de visas. Una rápida inversión de mayor escala requiere tiempo. Si no tiene vira, no puede operar bien”, dice. A eso suma la dificultad para validar títulos profesionales: “Si no se reconocen los títulos de

abogados, contadores y ingenieros, ¿cómo se puede manejar bien una empresa?”

“También cuestiona el sistema de visas. Una rápida inversión de mayor escala requiere tiempo. Si no tiene vira, no puede operar bien”, dice. A eso suma la dificultad para validar títulos profesionales: “Si no se reconocen los títulos de

abogados, contadores y ingenieros, ¿cómo se puede manejar bien una empresa?”

“También cuestiona el sistema de visas. Una rápida inversión de mayor escala requiere tiempo. Si no tiene vira, no puede operar bien”, dice. A eso suma la dificultad para validar títulos profesionales: “Si no se reconocen los títulos de

abogados, contadores y ingenieros, ¿cómo se puede manejar bien una empresa?”

“También cuestiona el sistema de visas. Una rápida inversión de mayor escala requiere tiempo. Si no tiene vira, no puede operar bien”, dice. A eso suma la dificultad para validar títulos profesionales: “Si no se reconocen los títulos de

abogados, contadores y ingenieros, ¿cómo se puede manejar bien una empresa?”

“También cuestiona el sistema de visas. Una rápida inversión de mayor escala requiere tiempo. Si no tiene vira, no puede operar bien”, dice. A eso suma la dificultad para validar títulos profesionales: “Si no se reconocen los títulos de

abogados, contadores y ingenieros, ¿cómo se puede manejar bien una empresa?”

“También cuestiona el sistema de visas. Una rápida inversión de mayor escala requiere tiempo. Si no tiene vira, no puede operar bien”, dice. A eso suma la dificultad para validar títulos profesionales: “Si no se reconocen los títulos de

abogados, contadores y ingenieros, ¿cómo se puede manejar bien una empresa?”

“También cuestiona el sistema de visas. Una rápida inversión de mayor escala requiere tiempo. Si no tiene vira, no puede operar bien”, dice. A eso suma la dificultad para validar títulos profesionales: “Si no se reconocen los títulos de

abogados, contadores y ingenieros, ¿cómo se puede manejar bien una empresa?”

“También cuestiona el sistema de visas. Una rápida inversión de mayor escala requiere tiempo. Si no tiene vira, no puede operar bien”, dice. A eso suma la dificultad para validar títulos profesionales: “Si no se reconocen los títulos de

abogados, contadores y ingenieros, ¿cómo se puede manejar bien una empresa?”

“También cuestiona el sistema de visas. Una rápida inversión de mayor escala requiere tiempo. Si no tiene vira, no puede operar bien”, dice. A eso suma la dificultad para validar títulos profesionales: “Si no se reconocen los títulos de

abogados, contadores y ingenieros, ¿cómo se puede manejar bien una empresa?”

“También cuestiona el sistema de visas. Una rápida inversión de mayor escala requiere tiempo. Si no tiene vira, no puede operar bien”, dice. A eso suma la dificultad para validar títulos profesionales: “Si no se reconocen los títulos de

abogados, contadores y ingenieros, ¿cómo se puede manejar bien una empresa?”

“También cuestiona el sistema de visas. Una rápida inversión de mayor escala requiere tiempo. Si no tiene vira, no puede operar bien”, dice. A eso suma la dificultad para validar títulos profesionales: “Si no se reconocen los títulos de

abogados, contadores y ingenieros, ¿cómo se puede manejar bien una empresa?”

“También cuestiona el sistema de visas. Una rápida inversión de mayor escala requiere tiempo. Si no tiene vira, no puede operar bien”, dice. A eso suma la dificultad para validar títulos profesionales: “Si no se reconocen los títulos de

abogados, contadores y ingenieros, ¿cómo se puede manejar bien una empresa?”

“También cuestiona el sistema de visas. Una rápida inversión de mayor escala requiere tiempo. Si no tiene vira, no puede operar bien”, dice. A eso suma la dificultad para validar títulos profesionales: “Si no se reconocen los títulos de

abogados, contadores y ingenieros, ¿cómo se puede manejar bien una empresa?”

“También cuestiona el sistema de visas. Una rápida inversión de mayor escala requiere tiempo. Si no tiene vira, no puede operar bien”, dice. A eso suma la dificultad para validar títulos profesionales: “Si no se reconocen los títulos de

abogados, contadores y ingenieros, ¿cómo se puede manejar bien una empresa?”

“También cuestiona el sistema de visas. Una rápida inversión de mayor escala requiere tiempo. Si no tiene vira, no puede operar bien”, dice. A eso suma la dificultad para validar títulos profesionales: “Si no se reconocen los títulos de

abogados, contadores y ingenieros, ¿cómo se puede manejar bien una empresa?”

“También cuestiona el sistema de visas. Una rápida inversión de mayor escala requiere tiempo. Si no tiene vira, no puede operar bien”, dice. A eso suma la dificultad para validar títulos profesionales: “Si no se reconocen los títulos de

abogados, contadores y ingenieros, ¿cómo se puede manejar bien una empresa?”

“También cuestiona el sistema de visas. Una rápida inversión de mayor escala requiere tiempo. Si no tiene vira, no puede operar bien”, dice. A eso suma la dificultad para validar títulos profesionales: “Si no se reconocen los títulos de

abogados, contadores y ingenieros, ¿cómo se puede manejar bien una empresa?”

“También cuestiona el sistema de visas. Una rápida inversión de mayor escala requiere tiempo. Si no tiene vira, no puede operar bien”, dice. A eso suma la dificultad para validar títulos profesionales: “Si no se reconocen los títulos de

abogados, contadores y ingenieros, ¿cómo se puede manejar bien una empresa?”

“También cuestiona el sistema de visas. Una rápida inversión de mayor escala requiere tiempo. Si no tiene vira, no puede operar bien”, dice. A eso suma la dificultad para validar títulos profesionales: “Si no se reconocen los títulos de

abogados, contadores y ingenieros, ¿cómo se puede manejar bien una empresa?”

“También cuestiona el sistema de visas. Una rápida inversión de mayor escala requiere tiempo. Si no tiene vira, no puede operar bien”, dice. A eso suma la dificultad para validar títulos profesionales: “Si no se reconocen los títulos de

abogados, contadores y ingenieros, ¿cómo se puede manejar bien una empresa?”

“También cuestiona el sistema de visas. Una rápida inversión de mayor escala requiere tiempo. Si no tiene vira, no puede operar bien”, dice. A eso suma la dificultad para validar títulos profesionales: “Si no se reconocen los títulos de

abogados, contadores y ingenieros, ¿cómo se puede manejar bien una empresa?”

“También cuestiona el sistema de visas. Una rápida inversión de mayor escala requiere tiempo. Si no tiene vira, no puede operar bien”, dice. A eso suma la dificultad para validar títulos profesionales: “Si no se reconocen los títulos de

abogados, contadores y ingenieros, ¿cómo se puede manejar bien una empresa?”

“También cuestiona el sistema de visas. Una rápida inversión de mayor escala requiere tiempo. Si no tiene vira, no puede operar bien”, dice. A eso suma la dificultad para validar títulos profesionales: “Si no se reconocen los títulos de

abogados, contadores y ingenieros, ¿cómo se puede manejar bien una empresa?”

“También cuestiona el sistema de visas. Una rápida inversión de mayor escala requiere tiempo. Si no tiene vira, no puede operar bien”, dice. A eso suma la dificultad para validar títulos profesionales: “Si no se reconocen los títulos de

abogados, contadores y ingenieros, ¿cómo se puede manejar bien una empresa?”

“También cuestiona el sistema de visas. Una rápida inversión de mayor escala requiere tiempo. Si no tiene vira, no puede operar bien”, dice. A eso suma la dificultad para validar títulos profesionales: “Si no se reconocen los títulos de

abogados, contadores y ingenieros, ¿cómo se puede manejar bien una empresa?”

“También cuestiona el sistema de visas. Una rápida inversión de mayor escala requiere tiempo. Si no tiene vira, no puede operar bien”, dice. A eso suma la dificultad para validar títulos profesionales: “Si no se reconocen los títulos de

abogados, contadores y ingenieros, ¿cómo se puede manejar bien una empresa?”

“También cuestiona el sistema de visas. Una rápida inversión de mayor escala requiere tiempo. Si no tiene vira, no puede operar bien”, dice. A eso suma la dificultad para validar títulos profesionales: “Si no se reconocen los títulos de

abogados, contadores y ingenieros, ¿cómo se puede manejar bien una empresa?”

“También cuestiona el sistema de visas. Una rápida inversión de mayor escala requiere tiempo. Si no tiene vira, no puede operar bien”, dice. A eso suma la dificultad para validar títulos profesionales: “Si no se reconocen los títulos de

abogados, contadores y ingenieros, ¿cómo se puede manejar bien una empresa?”

“También cuestiona el sistema de visas. Una rápida inversión de mayor escala requiere tiempo. Si no tiene vira, no puede operar bien”, dice. A eso suma la dificultad para validar títulos profesionales: “Si no se reconocen los títulos de

abogados, contadores y ingenieros, ¿cómo se puede manejar bien una empresa?”

“También cuestiona el sistema de visas. Una rápida inversión de mayor escala requiere tiempo. Si no tiene vira, no puede operar bien”, dice. A eso suma la dificultad para validar títulos profesionales: “Si no se reconocen los títulos de

abogados, contadores y ingenieros, ¿cómo se puede manejar bien una empresa?”

“También cuestiona el sistema de visas. Una rápida inversión de mayor escala requiere tiempo. Si no tiene vira, no puede operar bien”, dice. A eso suma la dificultad para validar títulos profesionales: “Si no se reconocen los títulos de

abogados, contadores y ingenier