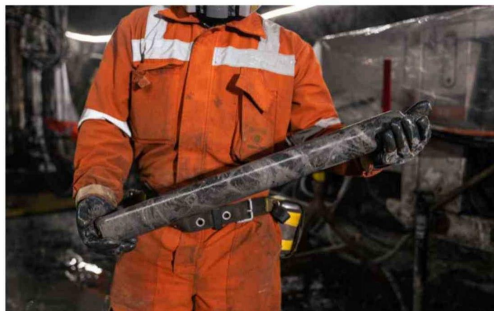


Fecha: 17-02-2026
Medio: El Rancagüino
Supl.: El Rancagüino
Tipo: Noticia general

Pág.: 17
Cm2: 861,6

Tiraje: 5.000
Lectoría: 15.000
Favorabilidad: ☐ No Definida

Título: Escuela de Perforación de El Teniente potencia las competencias de sus trabajadores y fortalece la seguridad operacional



Escuela de Perforación de El Teniente potencia las competencias de sus trabajadores y fortalece la seguridad operacional

En la mina Esmeralda de División El Teniente, se puso en marcha una “Escuela de Perforación”, iniciativa de formación interna que permite a operadores y operadoras de la Gerencia de Minas capacitarse en el manejo de equipos de sondaje de última tecnología. Este programa busca potenciar las competencias del capital humano propio, otorgando nuevas herramientas profesionales a los trabajadores y fortaleciendo la excelencia operacional en las labores de preparación del cerro. El proyecto nació desde la Unidad de Preacondicionamiento con el objetivo

de dotar de mayor autonomía y versatilidad a la operación tras los desafíos sísmicos de 2025. Ante la necesidad de optimizar la disponibilidad de pozos para el fracturamiento hidráulico —técnica clave para la seguridad de la mina—, la División apostó por reconvertir y especializar a su personal en lugar de dividir al grupo. Esto permite que el equipo técnico decida con agilidad dónde y cuándo perforar, con mayor sinergia e integrando el conocimiento geológico directamente en la ejecución. “La escuela nace de una necesidad del

proceso para diversificar el negocio y utilizar de mejor manera nuestros recursos. Al capacitar a nuestra propia gente, aumentamos la productividad, y entregamos nuevas herramientas laborales al equipo”, destaca Patricio Flores, jefe de Unidad de Preacondicionamiento.

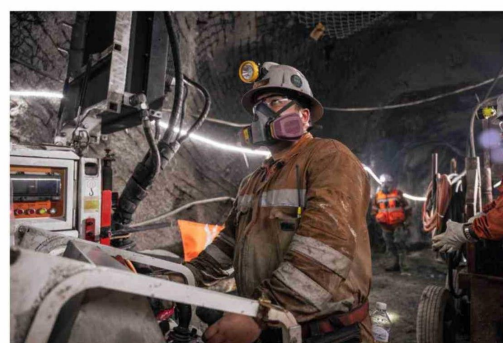
La implementación de la escuela ha seguido un proceso riguroso que incluyó instrucción teórica con fabricantes de equipos y una etapa práctica de 4 “maestros guías”, donde los trabajadores más experimentados lideran el aprendizaje de los más jóvenes.

Millaray Fariás, superintendente de Servicios Minas, subraya que la escuela otorga una versatilidad estratégica a la División: “Hoy tenemos capacidad de decisión y mayor agilidad. Ya no dependemos exclusivamente de terceros; podemos planificar según nuestras necesidades operacionales y geológicas. Es un crecimiento exponencial del grupo”.

REINVENCIÓN Y COMPROMISO

Para los trabajadores, esta instancia representa una oportunidad de reconversión profesional. Mario Malso, operador con 28 años de trayectoria, refleja el espíritu de la iniciativa: “Nos dieron la posibilidad de reinventarnos con la perforación. Es un orgullo que la jefatura considere nuestra experiencia para este nuevo proyecto. Aquí todos sumamos para sacar esto adelante”.

Por su parte, Guillermo Navarrete (30), uno de los operadores más jóvenes, valora el traspaso de conocimientos: “Para mí es un proceso nuevo en el cual estamos aprendiendo con el apoyo de compañeros más antiguos. Antes, como veía el proceso desde fuera no entendía sobre el tema, pero aprendí, y ahora estamos nosotros



enseñando todos los conocimientos de lo que aprendimos”.

Para realizar las perforaciones de sondaje, utilizan la perforadora LM90, que incluye dispositivos de seguridad que se ven en otros sectores más automatizados de la mina. Florín Díaz, operador con 15 años en la empresa, explica las innovaciones que tienen las máquinas: “Traen dispositivos de seguridad muy interesantes, como un láser que sirve de confinamiento. Si alguien pasa sin autorización, el equipo se detiene automáticamente. Esto protege la integridad de las personas sin necesidad de barreras físicas tradicionales”.

La Escuela de Perforación quiere continuar con la siguiente fase, que involucra formar a 40 trabajadores del área durante el primer semestre de este año. Hans Godoy, jefe de proceso de Preacondicionamiento, destaca que este esfuerzo ya rinde frutos con cerca de 300 metros perforados a la fecha por el equipo que ya ha sido capacitado.

“Este proceso demuestra que el personal de El Teniente puede realizar nuevas actividades con planificación y compromiso. Somos nosotros, los tenientinos y tenientinas, quienes hacemos que la minería subterránea surja y sea siempre mejor”, concluye Godoy.

A través de este proyecto de formación interna, operadores de la Gerencia de Minas se están capacitando en el manejo de equipos de sondaje de última tecnología, optimizando procesos y reforzando el compromiso con la excelencia operacional.

