

■ La apuesta de la dirigente gremial es crear un Consejo para la Empleabilidad y el Trabajo del Futuro, para construir un nuevo marco laboral y avanzar en reducir la permisología.

POR CAROLINA LEÓN

Un discurso que no superó los 17 minutos, incluidas bromas y salidas de libretto, fueron parte de la segunda cuenta pública de la presidenta de la Sociedad de Fomento Fabril (Sofofa), Rosario Navarro.

Una cuenta emotiva, pues al balance de lo realizado en el gremio, la fecha coincidió con la proclamación de los 30 nuevos consejeros y la salida de los antiguos, entre ellos Oscar Hasbún, quien por dos años acompañó a Navarro como primer vicepresidente.

Ante un auditorio lleno, la dirigente hizo un recuento, pero con una mirada en el futuro y con un objetivo claro: reactivar la economía.

“Chile necesita volver a crecer. No por obsesión técnica, sino porque el crecimiento es la base del bienestar, del empleo y de la cohesión social”, dijo Navarro.

Así, presentó una agenda para los próximos meses, centrada en la necesidad de convocar a un gran acuerdo nacional para concretar un aumento de la inversión.

El objetivo es generar las condiciones necesarias para impulsar un “shock de inversión” que permita a Chile retomar una senda de crecimiento sostenido de más de 4% anual, una meta que Navarro propuso en la cuenta pública de 2024.

Pero ¿cómo lograrlo? Como primer punto, propuso crear un Consejo para la Empleabilidad y el Trabajo del Futuro.

“No se trata solo de mejorar la empleabilidad o debatir sobre flexibilidad. El desafío es más profundo: construir un nuevo marco laboral capaz de responder a los grandes cambios de nuestro tiempo: la baja productividad, la alta informalidad, el envejecimiento de la población y la disrupción tecnológica, con soluciones audaces, sostenibles y compartidas”, dijo.

Este consejo, explicó Navarro, involucrará a empresarios y al mundo sindical, además de expertos.

“Revisar lo que funciona y lo que no funciona”

Otro eje planteado dice relación con la generación de un entorno pro inversión. Aquí, Navarro fue enfática en señalar que el sistema actual de permisología es “lento, discrecional y poco predecible”, lo que frena proyectos clave para



Rosario Navarro junto a Rodrigo Yáñez, Óscar Hasbún y Jorge Ortúzar.

“No se trata solo de mejorar la empleabilidad (...) El desafío es más profundo”, señaló la dirigente.

“Llamamos a un consenso pro-inversión, que imponga una nueva ambición”, dijo Navarro.

Presidenta de la Sofofa lanza propuestas en pos de generar un “shock de inversión” en el país

el país.

Actualmente, de acuerdo a datos de Sofofa, hay cerca de US\$ 100.000 millones en inversiones y 214.000 empleos potenciales paralizados en el Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental.

“Por ello, llamamos a un consenso pro-inversión, que imponga una nueva ambición a la tramitación ambiental”, planteó.

Para avanzar en esa línea, la dirigente gremial planteó que como gremio lanzaron “Prisma para el Crecimiento”, una herramienta que permite rastrear proyectos desde 1992 a la fecha y detectar cuellos de botella en tiempo real.

Navarro agregó que la apuesta es construir una agenda de permisología “en base cero, que no busca parchar, sino rediseñar integralmente el sistema”. Un trabajo en el cual los está apoyando Harvard.

Según explicó, la apuesta acá es apoyar el debate legislativo. “Queremos complementar esa discusión, revisar qué es lo que funciona, qué es lo que no funciona. En el fondo, la institucionalidad hoy permite esos espacios de discrecionalidad, de falta de certeza, y en el fondo esto es cómo repensamos y hacemos una propuesta, entendiendo que estamos en un año electoral”, dijo.

La despedida de Hasbún

“¿Algún consejero que se vaya que quiera dedicar unas palabras?”, dijo Navarro tras su discurso, con Hasbún al lado, lo que generó una ola de risas en el auditorio.

Una especie de encerrona que rindió frutos, pues Hasbún, entre risas, tomó la palabra y se despidió. Comenzó bromeando con que salía del consejo “por viejo”, lo que generó risas.



Eugenio Arteaga, Roberto Belloni y Heriberto Urzúa.



Fernando Barros junto a Janet Awad.

Pero luego, fiel a su estilo, vino la despedida sería: “Ha sido un privilegio para mí trabajar contigo”, dijo a Navarro, y agregó que han cumplido con el mandato que se les dio cuando asumieron como mesa directiva.

En esa línea, Hasbún destacó que gracias al trabajo de Sofofa y el contexto, finalmente el crecimiento y la baja de impuestos a las empresas son temas que volvieron a estar en las discusiones clave. “Están en todos los programas de todos los

candidatos presidenciales. Una cosa insólita que yo, por lo menos, no había visto en mi vida útil”, dijo.

Hasbún también dedicó palabras al compromiso del consejo general. “Esta es una Sofofa donde no hubo nunca una filtración, que es algo que antes ocurría habitualmente en nuestras discusiones, que a veces fueron duras, y nunca salieron en los medios. Así que creo que eso habla muy bien de todos los que están sentados aquí, y ojalá que eso siga ocurriendo”, afirmó.