LITORALPRESS

Fecha: 02-04-2023
Medio: El Sur
Supl. : El Sur
Tipo: Actualidad
Título: Empresa Landes impulsa equidad de género con guía de buenas prácticas

Pág. : 10
Cm2: 353,3

Tiraje: 10.000
Lectoría: 30.000
Favorabilidad: No Definida

La iniciativa espera promover cambios culturales

Empresa Landes impulsa equidad de género con guía de buenas prácticas

Presentó un manual interno que recoge orientaciones cotidianas para uso de lenguaje inclusivo, prevención de la violencia con la mujer y corresponsabilidad parental, entre otros.

Un nuevo hito en su trabajo de impulso a la equidad de género sumó Landes, con la presentación pública de un manual que promueve buenas prácticas y estimula cambios culturales en la relación entre hombres y mujeres, tanto en espacios laborales como en el hogar.

El inédito documento deriva de una política corporativa que aborda áreas como equidad de género, inclusión, no discriminación y conciliación de vida laboral, familiar y personal, entre otros. La compañía pesquera inició este camino en agosto de 2020 con la adhesión a los principios de empoderamiento femenino que promueve la ONU, perspectiva que se fortaleció con los 13 Principios de Equidad de Género que impulsa el gremio a través de Pescadores Industriales del Biobío.

Carla Sánchez, gerenta de Asuntos Corporativos y Personas de Landes, explicó que "esta manual es una de las tantas actividades que hemos hecho para impulsar la equidad de género, que para nosotros es lograr que hombres y mujeres tengamos las mismas posibilidades de surgir, deberes y derechos, y haya corresponsabilidad en el cuidado de los hijos, por ejemplo. Sabemos que este cambio no será muy rápido, pero sentimos que estamos contribuyendo a generar una sociedad un poco más equitativa".

El documento se presentó de manera pública.

Una de los cambios que espera consolidar Landes es que haya corresponsabilidad en el cuidado de los hijos.

El esfuerzo fue reconocido por el Servicio Nacional de la Mujer y Equidad de Género (Sernameg), cuya directora regional, Lissette Wackerling, aseguró que "valoramos estas iniciativas, particularmente en rubros masculinizados, porque permiten implementar, al interior de las organizaciones, medidas que van sumando para poder lograr equidad y comunicarnos de forma inclusiva. Hemos apoyado a Landes en el último tiempo en estos temas y en su camino a la certificación de la Norma Chilena 3262".