

Escondida | BHP alcanza el 50% de mujeres en posiciones de liderazgo

MINERÍA. La compañía se convirtió en la primera en alcanzar la plena equidad de roles de jefaturas. La participación femenina total es del 44,2%, con más de 1.700 trabajadoras.

Redacción
 cronica@mercuriocalama.cl

En el marco de un nuevo Día Internacional de la Mujer en la Minería, Escondida | BHP, la mayor productora de cobre del mundo alcanzó el 50% de mujeres en posiciones de liderazgo, convirtiéndose en la primera empresa minera en alcanzar la plena equidad en este ámbito.

“Con mucho orgullo podemos decir que, de todos los cargos de jefaturas, la mitad está ocupada por mujeres, lo que equivale a cerca de 800 de ellas desempeñándose en roles que van desde supervisoras a gerentas generales. Con este hito seguimos construyendo la historia de inclusión y diversidad de Escondida, que ya es la operación con mayor participación femenina en la industria con más de 1.700 mujeres en nuestra dotación directa”, señaló Diego Espinoza, head de Recursos Humanos de Escondida | BHP.

Escondida | BHP logró esta cifra histórica gracias a distintos programas de reclutamiento, retención y desarrollo de nuevos profesionales. Entre ellos destaca el programa trainee “Mineras”, que ha tenido como resultado la formación de más de 700 mujeres a la fecha.

Al respecto, la Seremi de la



LA MITAD DE LOS CARGOS DE JEFATURAS EN ESCONDIDA | BHP ESTÁN OCUPADOS POR MUJERES.

Mujer y Equidad de Género de la Región de Antofagasta, Hanna Goldener Callejas, expresó que “alcanzar el 50% de participación femenina en cargos de liderazgo, especialmente en una industria históricamente masculinizada como la minería, no solo es un hito, sino una señal clara de que estamos avanzando hacia una transformación estructural en el mundo laboral. Este logro de Escondida | BHP demuestra que cuando existen compromiso, políticas internas con enfoque de género y apertura al cambio, las muje-

“Este logro demuestra que cuando existen compromiso, políticas internas con enfoque de género y apertura al cambio, las mujeres no solo ingresan a estos espacios, sino que también lideran e inspiran”.

Hanna Goldener Callejas
 Seremi de la Mujer y
 Equidad de Género

res no solo ingresan a estos espacios, sino que también lideran e inspiran. Felicitamos este avance y seguimos impulsando desde el gobierno acciones concretas para que más mujeres puedan desarrollarse y crecer en todos los sectores productivos de nuestra región”.

MUJERES LÍDERES

Una de las mujeres líderes de Escondida | BHP es Olga Alfaro, gerenta general de las Plantas Concentradoras, quien comentó que “ser una mujer que lidera a millas de

personas en minería es un tremendo orgullo, pero va de la mano con una gran responsabilidad porque tenemos que abrir las puertas para más mujeres y para las futuras generaciones. En mi caso, fui la primera gerente general en los más de 30 años de Escondida, por lo que he estado enfocado en contar con equipos que promuevan la inclusión, el desarrollo y la formación de nuevos líderes”.

Paola Sandoval, gerenta de Planificación Integrada, quien lleva más de 28 años en la operación, expresó que “comencé

en 1998, cuando apenas éramos dos o tres mujeres, y tuve el orgullo de ser la primera jefa de turno en Escondida. Para mí, esta industria ha sido mi vida. Nunca sentí diferencias por ser mujer, porque siempre me han tratado como una más del equipo. Lo que celebramos hoy es un logro tremendo. No ha sido fácil, pero es un espacio ganado con esfuerzo y convicción”.

En tanto, Lisset Hormazabal, gerenta general Cátodos, dijo que alcanzar el 50% “ha sido un camino maravilloso y gratificante. Hemos construido una historia de esfuerzo, orgullo y logros, demostrando que las mujeres tenemos las capacidades y el talento para aportar al desarrollo de la industria del cobre y del país”.

FORMACIÓN DE CAPACIDADES

A nivel externo, la compañía minera está implementando el Plan “Mujer, STEM y Minería”, que agrupa las iniciativas de valor social Ingeniosas, STEM+ Género, Liqcau y Comunidad Mineras, beneficiando a la fecha a más de siete mil niñas y jóvenes de la Región de Antofagasta. Este plan apunta a generar capacidades y promover el talento femenino en todos los niveles: desde las etapas escolar y universitaria, hasta la incorporación al mercado laboral. 