

COMPROMISO CON CHILE

PRESENTADO POR BANCO DE CHILE

Programa Compromiso Azul para Chile de la entidad financiera

Voluntarios de la Cuadrilla Azul de Banco de Chile realizan operativo de limpieza en puntos ubicados en tres regiones del país

Acción simultánea en La Serena, San José de Maipo y Ancud convocó a más de 350 personas, entre trabajadores y familiares, quienes retiraron cerca de 2 toneladas de desechos. La jornada contempló también talleres educativos orientados al cuidado del entorno y la conciencia ambiental.

Con el objetivo de seguir contribuyendo al cuidado del medio ambiente y fortalecer la conciencia ecológica, Banco de Chile realizó el primer voluntariado 2026 de su Cuadrilla Azul, iniciativa que forma parte de su Programa Compromiso Azul para Chile.

En esta nueva versión, junto con las habituales labores de limpieza, la entidad financiera reforzó el componente educativo de esta actividad, incorporando talleres prácticos que complementan el trabajo de limpieza de playas, ríos, esteros y humedales, y que buscan generar aprendizajes duraderos entre los participantes.

El operativo se desarrolló de manera simultánea en puntos ubicados en tres regiones del país y convocó a más de 350 personas, entre colaboradores de la entidad financiera, de empresas filiales y familiares: playa y humedal de Punta Teatinos, La Serena, región de Coquimbo; ribera estero El Sauce, San José de Maipo, Región Metropolitana; y playa y humedal del Circuito de humedales de Pudeto Bajo, Ancud, Región de Los Lagos.

La actividad principal se realizó en la Isla Grande de Chiloé, en el Circuito de humedales de Pudeto Bajo, en la comuna de Ancud. Esta zona es un hábitat de múltiples aves, como loicas, mirlos, zarapitos, cisnes, tordos, patos silvestres y queltrihues, entre otras especies que utilizan el área para alimentación, descanso y nidificación.

"Participar junto a nuestros colaboradores y sus familias en la Cuadrilla Azul es una experiencia muy significativa. No solo apoyamos la limpieza del humedal de Pudeto Bajo, sino que también demostramos, trabajando en equipo, nuestro compromiso con el cuidado del medio ambiente. La energía y dedicación de nuestros voluntarios, junto con las charlas educativas realizadas, permiten generar conciencia sobre la importancia de proteger estos ecosistemas, especialmente en los niños", comentó María Victoria Martabít, gerente de Asuntos Corporativos y Desarrollo Sostenible de Banco de Chile.

Durante la jornada, se enmarcó en la conmemoración del

Día de la Tierra, los voluntarios de Banco de Chile y empresas filiales retiraron en total cerca de 2 toneladas de residuos. Con el apoyo de Parley for the Oceans Chile y en alianza con organizaciones locales, parte importante de estos desechos será reciclado y se evitará que finalicen en el mar o un vertedero.

En conjunto, la superficie limpiada en esta actividad fue de 13 mil 500 metros cuadrados, equivalente a unas 2 canchas de fútbol. Además, se plantaron 50 árboles nativos, que en el tiempo contribuirán a capturar más de una tonelada de CO2 al año.

Educación ambiental

Desde su creación, en 2022, la Cuadrilla Azul de Banco de Chile ha centrado sus esfuerzos en la recuperación de espacios naturales afectados por la contaminación. Este año, la iniciativa dio un paso adicional, fortaleciendo su dimensión educativa como un elemento



BANCO DE CHILE



En la ribera del estero El Sauce, en San José de Maipo, se realizaron trabajos de reforestación.

La actividad principal se realizó en Chiloé, en el Circuito de humedales de Pudeto Bajo, ubicado en la comuna de Ancud.



En La Serena, y en los otros dos puntos, los asistentes participaron de talleres de avistamiento de aves, guiados por especialistas locales.

clave para promover cambios de conducta sostenibles en el tiempo. Durante la actividad los voluntarios y sus familiares participaron en talleres de reforestación con especies nativas, de conciencia ambiental, de flora y fauna y avistamiento de aves, entre otras actividades, guiadas por especialistas y organizaciones colaboradoras locales.

"Durante años, la limpieza de playas ha sido una herramienta concreta e inmediata para enfrentar la

contaminación. Pero hoy no es suficiente: necesitamos ir más allá. Junto a Banco de Chile, en el marco del Día de la Tierra, estamos ampliando esta acción hacia una experiencia

más integral, que incorpora prevención, educación, reforestación y observación de la naturaleza", agregó Rodrigo Fariñas, country manager de Parley for the Oceans Chile.

Podcast Talento País, la formación técnica como motor nacional

La Educación Técnico-Profesional es clave para el desarrollo del país y la movilidad social. Por ello Banco de Chile, a través de su Programa Educación para Chile, impulsa alianzas estratégicas y colaborativas con distintas organizaciones expertas, que buscan impactar de manera integral el ecosistema formativo. Entre ellas destacan el premio Profe TP, que fortalece el rol docente; Maestros Guías, que acompaña a jóvenes en su transición al mundo laboral; el Programa Dual, que articula la formación académica con experiencia temprana en empresas, y Aula Innovadora, que impulsa proyectos que vinculan aprendizaje e innovación.

A esta serie de iniciativas se suma ahora el nuevo podcast Talento País, que realiza el diario El Mercurio, con el apoyo de Banco de Chile y Empresas por Chile, y que ya está disponible en Emol TV.

En ocho capítulos, se darán a conocer historias inspiradoras de personas que han seguido el camino de la Educación Técnico-Profesional. El primer episodio lo protagoniza Francisca Neiman, destacada nadadora paralímpica, estudiante de Técnico en Administración de Empresas y quien realizó recientemente su práctica en Banco de Chile.

Los capítulos de Talento País, la formación técnica como motor nacional, se emitirán quincenalmente por Emol TV.



LA FORMACIÓN TÉCNICA COMO MOTOR NACIONAL

Talento País

CAPÍTULO 1

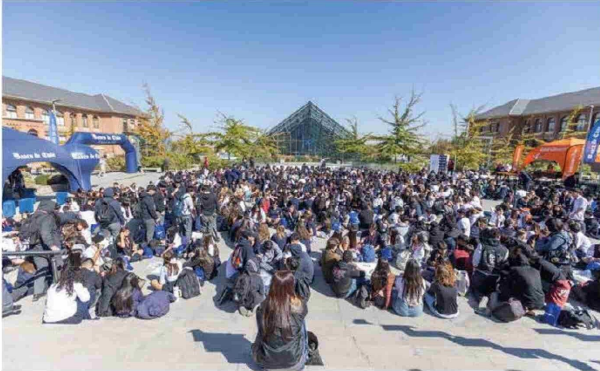
FRANCISCA NEIMAN

Estudiante de Administración de Empresas y Seleccionada de Natación Paralímpica

Banco de Chile | EL MERCURIO | EMPRESAS POR CHILE

COMPROMISO CON CHILE

PRESENTADO POR BANCO DE CHILE



Desafío de innovación Challengers 2026

La Universidad de los Andes, con el apoyo de Banco de Chile, lanzó la décima versión de este desafío de innovación, que este año pone el foco en la protección de las personas mayores frente a riesgos digitales y financieros. Nuevamente se convocará a jóvenes entre 16 y 25 años, y se incorporará por primera vez una categoría dirigida a profesores de enseñanza básica y media de todo el país. El equipo ganador de este año accederá a una experiencia internacional de innovación en China, con todos los gastos pagados.



Compromiso con la Educación Técnico-Profesional del País

Creado en 2022, el premio Profe TP es un reconocimiento de alcance nacional que busca destacar y poner en valor el rol de docentes que, desde talleres, laboratorios y salas de clase, acompañan a estudiantes en trayectorias formativas y laborales con sentido. Su convocatoria 2026, que nuevamente es impulsada por ONG Canales con el apoyo de Banco de Chile, cierra hoy y se espera un alto número de postulaciones provenientes de todo el país.



Mujer Innovadora Banco de Chile

Por quinto año consecutivo, la entidad financiera entregará este reconocimiento, que forma parte de su Programa Mujeres que Inspiran y que se otorga en el marco del Premio Nacional de Innovación Avonni 2026. Este galardón tiene como objetivo visibilizar y poner en valor el talento femenino que, a través de la innovación, está contribuyendo activamente al desarrollo sostenible del país, generando además un impacto positivo y transformador en sus comunidades locales.



Apoyo al talento joven en el sector tecnológico

Banco de Chile recibió el reconocimiento Gen Funder de parte de la organización no gubernamental Generation Chile por su compromiso y apoyo en la formación de talento joven en el sector tecnológico. Desde 2022, este trabajo colaborativo ha permitido beneficiar a cerca de 500 estudiantes con becas en áreas de alta demanda laboral (Desarrollador Full Stack JavaScript, AWS Cloud Practitioner y Marketing Digital), quienes –en promedio– mantienen una empleabilidad del 76%.