

Brechas de género siguen presentes limitando autonomía de mujeres

ESTRUCTURALES. Ider-Ufro realizó radiografía con brechas de La Araucanía.

Andrea Arias Vega
 andrea.arias@australtemuco.cl

Entre el 2022 y 2025 se registraron avances en la autonomía de las mujeres en la región, especialmente en materia de participación laboral, acceso a educación superior y presencia en ciertos espacios institucionales de poder.

Sin embargo, los datos también evidencian que las brechas estructurales de género siguen presentes, particularmente en el mercado laboral, en la distribución de ingresos, en la segregación educativa y en la representación política.

Así lo demuestra el Instituto de Desarrollo Local y Regional de la Universidad de La Frontera (Ider-Ufro), luego de realizar una radiografía con los avances y las brechas estructurales de desigualdad de género en La Araucanía, en el marco de la conmemoración de un nuevo Día Internacional de la Mujer y el término del gobierno del Presidente Gabriel Boric.

AUTONOMÍA ECONÓMICA

Respecto de la autonomía económica se analizaron indicadores de empleo, ingresos y pobreza. Entre el 2022 e inicios de 2026, los datos laborales muestran una recuperación del empleo femenino en la región.

“Durante este periodo aumentó el número de mujeres ocupadas y también mejoraron las tasas de participación laboral y ocupación, sin embargo, la comparación evidencia que las brechas estructurales del mercado laboral continúan presentes con tasas de desocupación femenina que se mantienen por sobre el 8%, sistemáticamente, superiores a las de los hombres”, indicó Camilo Rosas, director del Ider-Ufro.

Lo anterior, en opinión del experto, se produce por una mayor carga de trabajo doméstico y de cuidados no remunerados que enfrentan las mujeres, la mayor concentración femenina en sectores económicos más



“Las mujeres continúan insertándose en mayor medida en sectores asociados históricamente a roles de cuidado, áreas que suelen presentar menores niveles de remuneración”.

Camilo Rosas,
 director de Ider-Ufro

precarios y las dificultades de conciliación entre trabajo y vida familiar.

En cuanto a los ingresos laborales, el estudio observa un aumento entre el 2022 y 2024, tanto para hombres como para mujeres, sin embargo, la brecha salarial de género se mantiene prácticamente sin variaciones.

“Las mujeres continúan insertándose en mayor medida en sectores asociados históricamente a roles de cuidado o servicios, áreas que suelen presentar menores niveles de remuneración”, acotó Rosas.

En 2022, el 33,5% de las mujeres de la región se encontraba en situación de pobreza por ingresos, cifra que desciende en 2024 al 30,2%. No obstante, las mujeres siguen registrando niveles de pobreza superiores a los hombres.

FORMACIÓN EDUCATIVA

Los datos indican que las mujeres mantienen niveles educativos superiores a los hombres, con mayores tasas de retención y finalización de estudios.

En la educación superior (técnica, universitaria y postgrado), entre 2022 y 2024 se observa un aumento en el número de mujeres tituladas en educación superior (9.024 mujeres tituladas en 2022 y 10.561 mujeres tituladas en 2024), superando con creces el número de titulaciones masculinas (5.375 hombres titulados en 2022 y 6.244 hombres titulados en 2024), sin embargo, el análisis por áreas de estudio revela que las brechas de género persisten en la elección de carreras, ya que las

mujeres continúan concentrándose principalmente en áreas como ciencias sociales, salud, educación y artes.

AUTONOMÍA FÍSICA

La autonomía física se refiere a la capacidad de las mujeres para vivir libres de violencia y tomar decisiones sobre su propio cuerpo y su integridad.

En esta dimensión se observa una reducción de las cifras respecto de los delitos de violencia intrafamiliar, violaciones y abusos sexuales. “Sin embargo, estos delitos siguen afectando mayoritariamente a mujeres, lo que evidencia que la violencia de género hacia las mujeres continúa siendo un problema estructural. Por otra parte, el número de femicidios registrados en 2025 fue mayor que el observado en 2022”, precisa Rosas.

TOMA DE DECISIONES

La autonomía en la toma de decisiones se vincula con la capacidad de las mujeres de participar en espacios de toma de decisio-

nes y acceder a cargos de poder público y privado, visualizándose según el estudio, “avances limitados en la representación política femenina, particularmente a nivel municipal, al comparar los procesos electorales de 2021 y 2024 en La Araucanía”.

En efecto, el número de alcaldesas se mantiene sin variaciones, con apenas dos mujeres liderando municipios en ambos periodos, lo que equivale al 6% de las alcaldías de la región. En el caso de los concejos municipales, el número de concejalas se redujo levemente, pasando de 56 en 2021 a 53 en 2024, representando el 27% del total de cargos en 2024. En el Core se observa un avance, ya que el número de consejeras aumentó de 5 en 2021 a 7 en 2024.

Algo similar ocurre en los cargos directivos designados por Alta Dirección Pública, donde en 2022 se registró una mujer entre 7 nombramientos, mientras que en 2024 se contabilizaron 5 mujeres entre 15 cargos.