



EN CEREMONIA REALIZADA EN LA SEDE DE LA UNIÓN COMUNAL DE JUNTAS DE VECINOS DE PUCHUNCAVÍ, HABITANTES DE ESA COMUNA Y DE QUINTERO Y PUCHUNCAVÍ RECIBIERON SUS DIPLOMAS.

# Aguas Pacífico: cuando la solución hídrica también resuelve la empleabilidad local

*En alianza con la Universidad de Valparaíso, Aguas Pacífico certificó a 24 vecinos de la zona como técnicos en desalación, mientras exige por contrato que al menos el 60% del equipo permanente de su planta provenga del territorio.*

**E**n una ceremonia realizada en la sede de la Unión Comunal de Juntas de Vecinos de Puchuncaví, 24 habitantes de Quintero y Puchuncaví recibieron sus diplomas que los acreditan como especialistas en tecnologías de ósmosis inversa y mantenimiento industrial. No eran técnicos llegados desde otra región. Eran vecinos y vecinas de las mismas comunas donde se construye la planta desalinizadora que cambiará la historia hídrica de la zona central de Chile.

Detrás de esa ceremonia hay una apuesta que Aguas Pacífico viene construyendo desde el inicio de su proyecto: que la Planta Desalinizadora Aconcagua no solo resuelva la escasez de agua, sino que también sea un motor de desarrollo económico para las comunidades que la rodean.

## UN COMPROMISO QUE SE MIDE EN PERSONAS

En Aguas Pacífico, el compromiso con la generación de empleo local no es solo una declara-

ción: se traduce en oportunidades concretas para los vecinos y vecinas de las comunas cercanas a sus operaciones. Durante la etapa de construcción, la empresa movilizó a más de 2.000 trabajadores, logrando que más del 30% fueran mano de obra local y que más del 50% provinieran de la Región de Valparaíso. Ahora, en la fase de operación permanente, el compromiso se profundiza.

La planta es altamente automatizada y operará con un equipo de no más de 60 personas. Cada puesto importa. Por eso, Aguas Pacífico formalizó en contrato con Veolia –la empresa operadora– la exigencia de que al menos el 60% de esa dotación sea de origen local. “Con este curso damos un paso más en el compromiso que como empresa tenemos con el empleo local. Durante la etapa de construcción ya logramos tener un 50% de mano de obra regional y ahora le exigimos por contrato a Veolia que el 60% de la mano de obra sea local”, señaló Javier Celedón, Gerente de

Asuntos Públicos y Desarrollo Social de Aguas Pacífico.

## CAPACITAR PARA CERRAR LA BRECHA

Una planta de última generación requiere capital humano especializado. El desafío era claro: garantizar que los vecinos de Quintero y Puchuncaví pudieran competir en igualdad de condiciones por esos puestos de trabajo. La respuesta fue el programa “Formación Técnica en Desalación”, desarrollado en alianza con la Escuela de Ingeniería Industrial de la Universidad de Valparaíso. Durante un mes, bajo modalidad B-Learning que combinó clases teóricas con talleres presenciales, los participantes se formaron en ósmosis inversa, mantenimiento industrial y un módulo de empleabilidad 360° para facilitar su inserción laboral.

Los resultados fueron inmediatos: de los 32 participantes que iniciaron el programa, 8 ya fueron contratados por Veolia antes de que terminara el curso. ●

## Las voces del territorio



“Cuando las empresas toman en cuenta los territorios, estas iniciativas siempre son bienvenidas. Lo que entregan va más allá de una oportunidad laboral: entregan oportunidades de crecimiento para las familias”.

Angélica Gutiérrez  
Directora SENCE Valparaíso



“La asociación entre la industria, las universidades y las comunidades permite generar conocimiento desde los territorios. Tratamos de contribuir a resolver dos problemas: el desempleo, y la disponibilidad de agua, porque sin agua no hay vida”.

Esteban Sefair  
Decano Facultad Ingeniería UV



“Hace que muchos jóvenes tengamos una oportunidad de desenvolvernos como técnicos o ingenieros. Muchos tenemos que salir afuera a buscar trabajo. Con esto, la empresa nos permite estar más cerca y nos brinda estabilidad”.

Ramiro Fernández  
Participante de Campiche