

GREAT PLACE TO WORK:

# La Achs sobresale como un "gran lugar para trabajar" en Chile, obteniendo el 17° lugar en el ranking

Con casi 6.000 colaboradores, la mutualidad se consolidó como una de las mejores organizaciones para trabajar en el país destacando como una compañía con un clima laboral de excelencia.

Este 4 de abril, Great Place To Work (GPTW) publicó el último ranking de los mejores lugares para trabajar en Chile, y la Achs logró el puesto 17° del prestigioso reconocimiento en la categoría de organizaciones con más de mil colaboradores. Con una red que cuenta con casi 6.000 trabajadores y trabajadoras, la mutualidad se ha convertido en un destacado referente. "Este logro es el resultado de la labor permanente de nuestros equipos por construir espacios de trabajo sanos, seguros y diversos para todas y todos quienes somos parte de la Achs", destaca Juan Luis Moreno, su gerente general.

Great Place To Work, con presencia en más de 60 países, evalúa aspectos como el clima laboral, liderazgo y gestión de personas, tomando como elemento central la confianza que sienten los equipos en sus interacciones cotidianas. Este análisis exhaustivo se realiza mediante una encuesta que abarca 60 afirmaciones, evaluando la percepción sobre el equipo, la jefatura directa y la visión corporativa.

Como parte de su estrategia de gestión del talento, la Achs se sumó a esta medición en 2022, avanzando consistentemente con su estrategia interna de promoción de una cultura distintiva, en que las personas están primero. Según Juan Luis Moreno, trabajar junto con la consultora "fue fundamental para medir nuestro avance y esfuerzos en la construcción de un entorno laboral que promueva el bienestar de nuestros equipos, contando con la referencia de los mejores lugares para trabajar en Chile y pudiendo incorporar nuevas y mejores prácticas en nuestros procesos organizacionales".

## EVOLUCIÓN CULTURAL EN LA ACHS

Este reconocimiento es reflejo del proceso de "Evolución Cultural" que se ha desarrollado en los últimos años en la organización, donde se definieron cinco principios: realización integral, excelencia, empoderamiento, colaboración y aprendizaje; pilares que funcionan como una guía fundamental para el



"Este logro es el resultado de la labor permanente de nuestros equipos por construir espacios de trabajo sanos, seguros y diversos", destaca Juan Luis Moreno, su gerente general.



funcionamiento de la Achs.

Camila Zacharias, gerente División Personas, señala que "es primordial reconocer a quienes se destacan en la vivencia de nuestros principios y nos ayudan a ser embajadores de nuestra cultura en el día a día". Por lo mismo, entre las iniciativas impulsadas se encuentra el Programa de Reconocimiento Organizacional, que entre 2022 y 2023 distinguió a más de 300 personas como referentes culturales conforme a los principios de la organización. Además, se implementaron acciones como 'Mujeres Notables', un espacio que destaca y visibiliza las historias personales de mujeres de la organización, y el Premio Daisy, un reconocimiento internacional que celebra la atención brindada por enfermeras, enfermeros y técnicos en enfermería.

La Escuela de Liderazgo es otro pilar fundamental de la cultura de la Achs. Todas las personas que lideran equipos pasan por este programa formativo, donde refuerzan diferentes herramientas, habilitándolos en su rol para acompañar de manera efectiva a sus equipos en el logro de los diferentes desafíos que enfrentan. "Los líderes son esenciales para cumplir nuestra promesa como Achs. Su rol es clave para alcanzar nuestros objetivos y propósito de convertir a Chile en el país que mejor cuida a las y los trabajadores y sus familias", concluye Camila Zacharias.

## LA ACHS "VIVE EL CUIDADO"

Conscientes de los desafíos que enfrentamos en salud mental como sociedad, la Achs ha asumido el

compromiso de promover ambientes de trabajo sanos, seguros y diversos. "Con el objetivo de cuidar a quienes cuidan, nos hemos encargado de desarrollar un programa que potencia los diferentes beneficios e iniciativas que tenemos para las y los colaboradores", explica Juan Luis Moreno, gerente general de la Achs.

En este sentido, la organización ha implementado un Programa de Bienestar Integral que incluye beneficios que promueven el bienestar físico, emocional, social, financiero y comunitario de sus colaboradores. Entre estos, destaca el beneficio de Sala Cuna y Jardín Infantil hasta los 4 años, extensión de permiso para padres por nacimiento o adopción y el Programa Comunícate, que brinda orientación psicológica, legal o de asistencia social, tanto para trabajadores como para sus familias directas.