

Aniversario Conaf

Señor Director:

Hablar del sector forestal y del desarrollo sostenible en Chile es también reconocer el trabajo que, durante 56 años, ha realizado la Corporación Nacional Forestal en la protección y manejo de los bosques, la conservación de parques nacionales y el resguardo del patrimonio natural del país. Su labor ha sido clave para proteger ecosistemas estratégicos y proyectar su valor hacia las futuras generaciones.

Hoy, cuando Conaf cumple 56 años e inicia una nueva etapa institucional, su experiencia, conocimiento técnico y presencia territorial continúan siendo fundamentales para enfrentar desafíos como el cambio climático, la protección de la biodiversidad y la gestión integral del riesgo de incendios forestales.

Desde el sector forestal, valoramos especialmente el compromiso de brigadistas, guarda parques y profesionales, cuya labor diaria contribuye al cuidado de nuestros recursos naturales y al impulso de un desarrollo sostenible que integra naturaleza, comunidades y futuro para Chile.

Alejandro Casagrande
Presidente Reg. Biobío y Ñuble Corma

La importancia de las instituciones

Señor Director:

En tiempos de incertidumbre, Chile debe valorar con especial cuidado sus instituciones. Una de ellas es el Consejo Fiscal Autónomo, creado por ley en 2019 con el objetivo de contribuir al manejo responsable de la política fiscal del Gobierno Central. Su relevancia radica en su autonomía, rigortécnico y capacidad de entregar claridad frente a distintos escenarios económicos y sociales.

En un mundo cambiante, y ante las actuales necesidades del país, el Consejo cumple un rol indispensable como faro objetivo para orientar el debate público con responsabilidad y mirada de largo plazo. Esto se relaciona con la teoría de los premios Nobel de Economía 2024 Daron Acemoglu, Simon Johnson y James Robinson, quienes sostienen que los países avanzan hacia el desarrollo cuando cuentan con instituciones inclusivas, transparentes y fuertes.

Por esta razón, cuidar nuestra institucionalidad no es un asunto menor: es una condición para el progreso. Como recordaba frecuentemente el expresidente Ricardo Lagos, debemos dejar que las instituciones funcionen.

*Erik Escalona**Decano Facultad Negocios UNIACC***Jornada de 42 horas**

Señor Director:

La entrada en vigencia de la jornada laboral de 42 horas semanales plantea un reto relevante para las organizaciones y sus colaboradores, como lo es lograr más y mejores resultados en menos tiempo.

Este cambio no solo implica ajustes en la planificación, sino también conlleva una nueva mirada sobre cómo se organiza el trabajo y se aprovechan los recursos disponibles. Esta nueva etapa de la Ley 21.561 comprende un importante desafío en materia de productividad, factor que influye directamente en la capacidad de las organizaciones para crecer, innovar y mantenerse competitivas.

Frente a este nuevo escenario, algunas claves para potenciar la productividad al interior de las organizaciones son proteger el bienestar de los colaboradores, simplificar y mejorar los procesos, ordenar la jornada de trabajo, focalizar los esfuerzos en lo fundamental, impulsar la colaboración, e incorporar herramientas tecnológicas.

La reducción de la jornada de trabajo no debe verse como una limitación o amenaza, sino como una oportunidad para modernizar la forma de trabajar. Adaptarse con éxito a esta nueva fase demandará compromiso, innovación y una gestión más consciente del tiempo y las personas.

Francisco González
Gerente general de Vertical Hunter

Desempleo

Señor Director:

La última tasa de desocupación llegó a 8,9%, con más de 925 mil personas desempleadas. A su vez, la ocupación informal subió a un 26,5% a nivel nacional, llegando en algunas regiones por sobre el 30%.

Sumado a estas preocupantes cifras, emerge también el fenómeno del subempleo-trabajadores sobrecalificados-lo que comienza a ser una señal preocupante en el mercado laboral chileno. En la otra vereda, estudios indican que más de un 11% de trabajadores están subcalificados, es decir, personas que carecen de la formación que su puesto requiere.

Ambos fenómenos tienen un impacto directo en la productividad: se desaprovecha el capital humano formado y, al mismo