

Trump contra la diversidad: Washington borra a minorías de sitios web oficiales

Cumpliendo una promesa de campaña, el magnate republicano suprimió apenas asumió la presidencia los programas de diversidad, equidad e inclusión (DEI) del gobierno central, que según él conducían a una “discriminación ilegal e inmoral”.

Asad Hashim y Paula Ramon/AFP

Desde borrar las historias de “hablantes de código” navajos del sitio web del Pentágono hasta demoler un mural de “Black Lives Matter” en Washington, el ataque de Donald Trump a la diversidad en la administración de Estados Unidos está desmantelando décadas de programas de justicia racial.

Cumpliendo una promesa de campaña, el magnate republicano suprimió apenas asumió la presidencia los programas de diversidad, equidad e inclusión (DEI) del gobierno central, que según él conducían a una “discriminación ilegal e inmoral”.

En el Pentágono esa medida abarcó la prohibición de reclutar soldados transgénero (una decisión suspendida por un tribunal la semana pasada) o la eliminación de grandes cantidades de documentos e imágenes de su sitio web.

A principios de mes, el historiador de la

Guerra Civil Kevin M. Levin informó que el Cementerio Nacional de Arlington había comenzado a borrar de su sitio web las historias de veteranos de guerra negros, hispanos y mujeres.

“Esta locura debe parar”, dijo.

Contra el “marxismo cultural”

Héroes de guerra o afroamericanos notables se encontraban entre la gran cantidad de imágenes y artículos marcados para ser eliminados, según una base de datos obtenida por la agencia The Associated Press.

Entre los más de 26.000 elementos marcados para ser eliminados hay referencias al Enola Gay, el avión estadounidense que lanzó la primera bomba atómica sobre Hiroshima, Japón, en 1945, aparentemente porque el nombre desencadenó una búsqueda digital de palabras asociadas con la inclusión LGBT.

Otros contenidos eliminados por el Pen-

tágono incluían historias sobre los aviadores militares de Tuskegee, los primeros de origen afroamericano, y la leyenda del béisbol y veterano de guerra negro Jackie Robinson.

“(El DEI) es una forma de marxismo cultural progresista que divide a la fuerza, erosiona la cohesión e interfiere con la misión central de combate de los servicios” de defensa, dijo el secretario de prensa del Pentágono, John Ulylot.

Agregó que en los “raros casos” en que se haya suprimido contenido que no debería haberse eliminado, se restauraría (como sucedió con los artículos sobre Robinson y los “hablantes de código” navajos), pero defendió en general la purga efectuada.

“Borrar la historia”

No a todos convenció Ulylot con sus explicaciones.

Descendientes de los nativos americanos

que desempeñaron un papel vital para las fuerzas estadounidenses en la Segunda Guerra Mundial manifestaron su sorpresa al descubrir que las heroicas contribuciones de sus antepasados habían sido suprimidas del registro público.

“Lo veo como un intento de borrar la historia de la gente de color en general”, dijo Zonnie Gorman, hija del veterano de guerra Carl Gorman.

Carl Gorman fue uno de los jóvenes “hablantes de código” navajos reclutados por la Marina estadounidense en 1942 para probar el uso de su lengua indígena, cuya compleja estructura la convertía en un código en tiempos de guerra casi imposible de descifrar.

Varias páginas web que detallaban el papel del grupo, cuya contribución fue clave para las victorias de Estados Unidos en el Pacífico entre 1942 y 1945 en batallas como Iwo Jima, desaparecieron recientemente del sitio web del Pentágono.

“Desde el principio fuimos muy invisibles en este país, y tener una historia tan reconocida como indígenas nos hizo sentir bien”, dijo a la AFP Zonnie Gorman. “Esto es como una bofetada en la cara”.

Cambio radical

Desde la victoria electoral de Trump, en noviembre, varias grandes empresas (entre ellas Google, Meta, Amazon y McDonald’s) han eliminado por completo o reducido drásticamente sus programas DEI.

Según el diario The New York Times, la cantidad de empresas del S&P 500 que usaron las palabras “diversidad, equidad e inclusión” en sus presentaciones empresariales cayó casi 60% respecto a 2024.

La Unión Estadounidense por las Libertades Civiles (ACLU) afirma que las decisiones de Trump suponen un cambio radical de políticas bipartidistas de larga data “destinadas a abrir puertas que habían sido cerradas injustamente”.

Los programas federales contra la discriminación nacieron de la lucha por los derechos civiles de la década de 1960, liderada principalmente por los afroamericanos.

Hoy, los estadounidenses negros y otras minorías continúan enfrentándose de manera desproporcionada a la violencia policial, el encarcelamiento, la pobreza, la falta de vivienda y los crímenes de odio, según datos oficiales. ●



▶ Desde la victoria de Trump, varias grandes empresas han eliminado o reducido sus programas de diversidad, equidad e inclusión. ●