
Deporte y equidad de género

● Desde finales de julio y hasta agosto del 2024, se llevarán a cabo los XXXIII Juegos Olímpicos en París y el país estará representado con más de 20 deportistas del Team Chile. Del total la mitad son mujeres.

Esto se puede deber a diversos factores, desde los sociales hasta los referidos al respeto por la diferencia y el marketing que eso genera. Aun así, Chile ha tenido referentes del deporte femenino con logros a nivel latinoamericano y mundial.

En ocasiones, sigue asociándose la imagen de las mujeres deportistas enfatizando el físico y la sexualización de éste, no priorizando el logro deportivo sino más bien desvalorizándolo, ignorando el desarrollo de un proceso riguroso de preparación al igual que los sus pares hombres, ni haciendo alusión a las dificultades que les presenta el medio

(Moreira y Alvarez, 2019; Martínez-Abajo, 2020) como la conciliación familiar y laboral. Al parecer, lo anterior genera que carreras profesionales asociadas al deporte presenten baja matrícula femenina, y por lo tanto, dificultad en alcanzar puestos de toma de decisiones.

El deporte es una herramienta potente de inclusión, por lo tanto, su implementación favorece el desarrollo de una sociedad equitativa y armónica.

*Dra. Natalia Escobar Ruiz,
Universidad Bernardo O'Higgins*

Bono por año cotizado

● El gran desafío de la presente reforma previsional es cómo mejorar las pensiones de quienes efectivamente cotizaron en el tiempo, pues todos los esfuerzos anteriores estuvieron dirigidos mayoritariamente para quienes nunca cotizaron -vía pensiones solidarias-.

Un bono por año cotizado, como lo establece la reforma previsional del Gobierno, de 0,1 UF por año cotizado con un tope de 30 años o de 3 UF, es una justa retribución para quienes hicieron un esfuerzo para su vejez, pero el problema es que el Gobierno quiere financiarlo a partir de las cotizaciones de los trabajadores activos, lo cual paradójicamente desincentiva la cotización for-