LITORALPRESS

Fecha: 20-01-2022
Medio: El Mercurio
Supl. : El Mercurio - Edición Especial I
Tipo: Especiales
Título: **Inclusión, otra revolución en la industria: de la idea a la acción**

Pág. : 8
Cm2: 493,2
VPE: $ 6.478.634

Tiraje: 126.654
Lectoría: 320.543
Favorabilidad: No Definida

Opinión

Inclusión, otra revolución en la industria: de la idea a la acción

POR DOMINIQUE VIERA,
directora de Aprimin.

Mucho se ha hablado de las distintas revoluciones que han ocurrido en el pasado, primero la llamada revolución industrial y últimamente la que viene a ser llamada la revolución digital, pero a nivel industria ya estamos comenzando a hablar de una nueva re-evolución que, como minería responsable, nos están pidiendo las comunidades, al querer estas un rol cada vez más activo e influyente en la industria, exigiendo responsabilidad con el planeta e inclusión de todas y todos los miembros que la componen. En los últimos años hemos visto el acrecentamiento de este proceso y vemos grupos cada vez más opinantes y diversos al respecto.

En el sector minero, hace ya bastantes años que se viene haciendo un arduo trabajo respecto de esta responsabilización con respecto a los efectos que la minería genera en su entorno, para lo cual está desarrollando cada vez mejores tecnologías que causen el menor impacto, y creándose leyes y protocolos que aporten además en este sentido, pero me gustaría centrarme en la tecnología.

DIOMEDIA

Dominique Viera señala que, en términos globales, se ha logrado el aumento de la participación femenina en minería de 7,1% a 11,8%.

DESAFÍOS ACTUALES

Hoy, la tecnología para generar menores impactos medioambientales existe, pero también existe aquella que permite que seamos más seres humanos quienes podamos participar de ella, independientes de nuestras capacidades físicas, permitiendo con ello el acceso a trabajar en minería de un grupo mucho más diverso y las mujeres dentro de él, pensando que existe un universo de 700 mil personas que trabajan en minería de manera directa e indirecta.

Como industria, tanto el cambio proveniente de la sociedad, que comenzó a exigir que la minería permitiese el acceso de la mujer, como las herramientas existentes hoy para permitirlo en muchas áreas, han logrado, en términos globales, el aumento de la participación de 7,1% a 11,8%, y cabe señalar que como proveedores tenemos y hemos tenido un importante rol en estos cambios.

En ese sentido, como empresas individuales y como asociación, venimos trabajando desde hace más de 10 años, comenzando, por ejemplo, con la elección de Susana Torres como la primera presidenta del directorio de Aprimin el 2018, firmando el "Decálogo de la industria minera, por la incorporación de mujeres y la conciliación de la vida laboral, familiar y personal" con el Ministerio de Minería, empresas y otros actores gremiales, el mismo año, participando en foros de

Con equipos diversos es la única forma de generar la innovación que requerimos para hacer las cosas de manera distinta... y mostrar que una minería verde e inclusiva es posible".

nivel internacional como el "Women Economic Forum Chile", donde en conjunto con varias empresas socias compartimos buenas prácticas, solo por nombrar algunas de estas actividades.

Ya se ha mencionado que fuimos pioneros en incorporar una mujer como presidenta (pensando en una asociación gremial minera), ahora nos comprometimos junto a nuestros socios a reservar un cupo para una mujer en las elecciones de este período. Una vez decidido ello, debimos salir a buscar mujeres que cumplieran con el perfil, y lamentablemente debo reconocer que al igual que lo demuestran los números de nuestra industria, las mujeres en puestos de decisión no llegan al 8% según datos del último estudio de Cochilco, en su informe de "Caracterización Mujer en Minería". Por ello se hizo un llamado activo a los socios a incorporar mujeres en este tipo de cargos, y se les invitó a quienes las tuviesen que las propusieran como candidatas a directorio, activamente también se llamó a varias de esas empresas. Como elegir dos directoras, sumando un total de cuatro, sin necesidad de requerir utilizar el cupo que se había reservado. Esto es mérito del compromiso de nuestros socios.

Conseguimos adicionalmente llegar al 19% de participación femenina en nuestras empresas, un porcentaje superior al 11,8% global en minería; adicionalmente sabemos que somos un número significante, si pensamos que del universo de quienes trabajamos en minería, los proveedores estamos en una relación de 1 es a 3, comparando personas que trabajan directamente en mineras y quienes trabajamos en minería a través de proveedores. Por lo mismo, podemos generar un cambio e impacto en la industria y hemos tomado el desafío.

Hoy somos parte de las asociaciones, empresas mineras y otras organizaciones que formamos parte de Red "Compromiso Minero", donde estamos llevando a cabo varias iniciativas en términos sustentables, de inclusión y asumiendo compromisos para la acción. Pero no solo por un tema de justicia, sino porque además trae mejores rentabilidades (hecho ampliamente probado en distintos estudios, incluidos datos entregados por ONU Mujeres), porque con equipos diversos es la única forma de generar la innovación que requerimos para hacer las cosas de manera distinta, pero también porque será un mecanismo de validación de todas aquellas actividades que estamos realizando en pro de mitigar el impacto de nuestras operaciones y mostrar que una minería verde e inclusiva es posible.