

PARA FORTALECER SU PROPUESTA COMO EMPLEADOR:

Guante & Gacel impulsa la flexibilidad laboral

// En Empresas Guante & Gacel entendemos que el bienestar de nuestros equipos es un habilitador clave de la experiencia que le damos a nuestros clientes". Así lo afirma Eduardo Astudillo, gerente general de la compañía, quien asegura que, para abordar dicho desafío, la compañía ha avanzado en distintos frentes.

Entre las principales iniciativas destaca la implementación de turnos más predecibles, planificación anticipada y medidas de flexibilidad, especialmente en roles administrativos, donde se han incorporado jornadas de teletrabajo permanente y la anticipación de la reducción a 40 horas laborales. A ello se suman beneficios enfocados en salud, apoyo familiar y acompañamiento en distintas etapas de la vida, junto con programas de capacitación accesibles a todos los colaboradores.

En materia de inclusión, la

La estrategia está orientada a mejorar la calidad de vida de los colaboradores, combinando medidas de apoyo integral y el desarrollo de una cultura organizacional cercana.

empresa también ha reforzado la contratación de personas con discapacidad y ha desarrollado instancias de formación como cursos de lenguaje de señas y charlas de concientización.

Paralelamente, ha impulsado liderazgos con foco en la escucha activa, el respeto y el desarrollo de equipos.

"Más que políticas aisladas, buscamos instalar una cultura donde el equilibrio trabajo-vida personal sea sostenible en el tiempo", afirma Astudillo.

COMPETITIVIDAD

Astudillo considera que ser reconocidos por Chile Unido refuerza la propuesta de valor de la compañía como empleador pues, "en un mercado laboral cada vez más competitivo, este tipo de distinciones aumenta nuestra capacidad de atracción, especialmente en perfiles jóvenes que valoran flexibilidad, bienestar y calidad de vida; fortalece la retención, porque valida internamente que estamos avanzando en temas relevantes para las personas que son parte de un propósito, y diferencia nuestra marca empleadora en una industria donde históricamente estos temas han sido más desafiantes".

El ejecutivo sostiene que, en la práctica esto se traduce en equipos más comprometidos y alineados con el propósito. De ahí que el reconocimiento obtenido en el ranking de Chile Unido constituya un punto de avance más que una meta final.

"Nuestro desafío es seguir evolucionando hacia una propuesta laboral que combine excelencia operacional con calidad de vida", concluye Astudillo.



GUANTE & GACEL

Guante & Gacel busca consolidar una propuesta que articule productividad, bienestar y sostenibilidad en el largo plazo.