

Fecha: 08-03-2026
 Medio: Diario Financiero
 Supl.: Diario Financiero - Inserto
 Tipo: Noticia general
 Título: **Nuestro Compromiso con la Igualdad y el Liderazgo Femenino en la Construcción**

Pág.: 66
 Cm2: 339,0
 VPE: \$ 3.003.843

Tiraje: 16.150
 Lectoría: 48.450
 Favorabilidad: ☐ No Definida



LIDERAZGO CON PROPÓSITO:

Nuestro Compromiso con la Igualdad y el Liderazgo Femenino en la Construcción

DECLARACIÓN DE COMPROMISO

Grupo De La Rivera asume un compromiso concreto con la igualdad de género y la diversidad en la industria de la construcción. En este 8M, reafirmamos nuestra convicción de que la equidad no es una meta aspiracional, sino una responsabilidad que se construye con acciones.

Eliminar brechas salariales: Garantizando igual remuneración por igual trabajo, independiente del género.

Fomentar el liderazgo femenino: Promoviendo el acceso de mujeres a cargos de alta responsabilidad y toma de decisiones

Promover entornos inclusivos: Construyendo ambientes laborales seguros, respetuosos y libres de discriminación.

NUESTRAS INICIATIVAS EN ACCIÓN

En coherencia con nuestras declaraciones, hemos avanzado en iniciativas concretas que nos vinculan con los principales esfuerzos del sector para incorporar a más mujeres en la industria:

Sello Mujer MINVU

Distinción del Ministerio de Vivienda y Urbanismo que certifica a empresas que mantienen al menos un 15% de dotación femenina en obras con financiamiento público. Contar con este sello otorga puntaje adicional en procesos licitatorios, promoviendo la empleabilidad femenina y la autonomía económica de las mujeres en la industria.

Comisión Mujeres CChC

Nuestra encargada regional participa activamente en la Comisión Nacional de Mujeres de la Cámara Chilena de la Construcción.



Esta instancia tiene como misión aumentar la participación femenina en la industria con tres focos: mujer gremial, alta dirección y mujer en obra, impulsando medidas concretas en todo el país.

Mesa de Inclusión y Equidad de género

Hemos conformado una Mesa de Inclusión y Equidad de Género, liderada mayoritariamente por mujeres, con el objetivo de recopilar opiniones y propuestas de todos los colaboradores. Su propósito es identificar necesidades, promover acciones concretas y mejorar continuamente las condiciones relacionadas con la equidad y la inclusión en la empresa.

www.grupodelarivera.cl



LA VOZ DE NUESTRAS LÍDERES

En Grupo De La Rivera creemos con firmeza que las capacidades profesionales no se definen por el género. Grandes líderes pueden estar en cualquiera de ellos. En este 8M, quisimos escuchar la mirada de quienes lo viven desde adentro:

¿Qué significa trabajar en un rubro históricamente masculino?

Ha sido un camino de esfuerzo y resiliencia. Nos enfrentamos a paternalismo, subestimaciones y sesgos culturales que nos obligan a demostrar el doble. Pero con el tiempo, nuestros resultados se reconocen, lo que fortalece nuestra confianza y crecimiento profesional. Agradecemos que Grupo De La Rivera aplique políticas de contratación que nos abren espacios reales.

¿Qué iniciativas de inclusión puede destacar?

Destacamos los canales de denuncia confidenciales, la modalidad de trabajo híbrido y políticas de cuidado familiar, los beneficios de salud que integran al grupo familiar, y la presencia de mujeres en cargos de alta confianza y toma de decisiones tanto en oficina central como en terreno.

¿Cuáles son los desafíos pendientes?

Aumentar la representación femenina en cargos directivos a medida que crece la compañía, fomentar ambientes más colaborativos mediante reuniones conjuntas con Gerencia, y promover educación institucional sobre igualdad y sesgos para todos los colaboradores.

¿Algún mensaje para este 8M?

En esta nueva era, el talento viene de todos lados. La desigualdad de género no puede ser barrera. Abramos fronteras para mejorar nuestras empresas. Grupo de la Rivera lo vive a diario.