

Ranking con las profesiones con más avisos de trabajo

# ¿Por qué los psicólogos siguen teniendo muchas ofertas en bolsas de empleo en Chile?

ÓSCAR VALENZUELA

Más de 920.000 ofertas de trabajo de todo tipo, publicadas entre marzo de 2025 y abril de este año, revisó el Sistema de Análisis de Bolsas de Empleo (SABE). Con estos datos, la herramienta desarrollada por el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (Sence) entregó una verdadera radiografía de cuáles son los cargos más demandados por los empleadores durante los últimos 12 meses.

"Recopila los avisos de siete portales de empleo y los clasifica con inteligencia artificial. Nos permite, en el fondo, hacer un análisis en tiempo real de lo que está pasando en el mercado laboral a nivel de ocupación", explica Felipe Mcrostie, encargado de la Unidad de Desarrollo Estratégico de Sence.

Entre las conclusiones del informe se puede ver que en promedio se publicaron 76.000 avisos mensuales (los peak de búsqueda de trabajadores se produjeron en enero, con 85.000 puestos, y octubre, con 82.900).

También se destaca que, si bien la mayoría de las ofertas son para ocupaciones y oficios, la demanda de profesionales

llegó a 164.153 avisos, lo que representa 28,8% del total y marca un aumento de 5% respecto al año anterior.

¿Cuáles son las ocupaciones profesionales más demandadas? Los ingenieros en prevención de riesgos llevan

la delantera, seguido de los ingenieros relacionados con la construcción. En ambos casos el promedio de vacantes que se ofrecen por aviso supera los tres puestos (ver tabla).

"Los trabajos de menor cualificación son más demandados. En cambio, cuando se está buscando un profesional, el volumen de vacantes que tienen es más acotado y, además, suele necesitar conocimientos más específicos", comenta Mcrostie.

¿Cómo se aseguran que los avisos no se repitan? "Tenemos un algoritmo de publicación de avisos. Cuando vienen de distintas bolsas y se parecen mucho, consideramos que el aviso está duplicado y lo contamos solamente una vez", asegura.

Los datos actualizados y detallados por región se pueden ver en [sence.gob.cl/sence/sabe](https://sence.gob.cl/sence/sabe) (<https://acortar.link/DTECK8>).

## Amplio campo

Según cifras de la Superintendencia de Salud, en 2022 Chile tenía una densidad de 405 psicólogos por cada 100.000 habitantes, casi el doble que Argentina (222) y bastante más que países como

## Los cargos profesionales con más avisos de empleo en Chile

Ocupación	Avisos	Promedio de vacantes por aviso
Ingenieros y técnicos en prevención de riesgos, inspectores de la salud y otros profesionales de seguridad laboral y ambiental	25.828	3,3
Ingenieros civiles, ingenieros en construcción y constructores civiles	21.352	3,8
Profesionales de la publicidad y la comercialización	13.782	5,6
Psicólogos	12.660	6,8
Contadores	9.736	4,3
Especialistas en políticas y servicios de personal	8.900	3,2
Especialistas y asesores de gestión	6.492	3,0
Enfermeros profesionales	6.460	9,5
Profesores de educación básica y media	6.438	9,6
Analistas financieros	6.042	3,2
Químicos farmacéuticos	5.887	3,1
Ingenieros industriales y de producción	5.328	4,3
Ingenieros químicos	3.642	3,8
Profesionales del trabajo social	3.526	4,3
Diseñadores gráficos y de multimedia	3.378	4,2
Educadores de párvulos	3.338	4,0
Especialistas en métodos pedagógicos	3.115	5,8
Ingenieros medioambientales	2.911	3,8
Ingenieros mecánicos	2.720	3,3
Ingenieros eléctricos	2.711	4,6
Abogados	2.502	3,3
Especialistas en formación del personal	2.177	4,5
Periodistas	1.652	5,3
Arquitectos	1.530	3,1
Profesores de la educación superior	1.383	3,8
Veterinarios	1.345	3,8
Kinesiólogos	1.322	6,9

Fuente: Sistema de Análisis de Bolsas de Empleo (Sabe), [sence.gob.cl](https://sence.gob.cl). Avisos acumulados entre abril 2025 y marzo 2026.

Finlandia (109) o Suecia (84).

Pese a esta realidad, y a que cada año se suman nuevos psicólogos al mercado laboral (en 2024 se titularon 6.755), la carrera aparece entre las más demandadas por los empleadores.

La clave es que su campo laboral se amplió en los últimos años, estima Carolina Pezoa, directora carrera de Psicología de la Universidad Central. "La disciplina ya no es sólo, como antes, en el ámbito clínico con un paciente: hoy nos encontramos profesionales trabajando en educación, organizaciones, empresas. Te puedes desarrollar profesionalmente con herramientas que inicialmente te da la carrera, pero que también te pueden posicionar en otros ámbitos, como mediación familiar, consejeros técnicos dentro de Tribunales de Familia, o en áreas como el deporte y la investigación", destaca.

Para llegar a estos nuevos rubros es necesario especializarse. "Pero no son estudios muy extensos; más bien se re-

quieran de formaciones que, en el fondo, te facultan para ingresar a otros campos laborales", aclara.

El alto interés laboral en los psicólogos también lo relaciona con las transformaciones que estamos viviendo como sociedad. "Las instituciones requieren estos profesionales porque somos más especializados, estamos vinculados al bienestar, la salud mental, la convivencia, y también a la adaptación a contextos de alta exigencia y demanda", sostiene.

## Hibridación

Emilio Barra, coordinador académico de la Escuela de Psicología de la Universidad de Talca, opina que en los últimos años se ha visto una suerte de hibridación del campo laboral. "Una especie de mezcla entre las distintas áreas", señala.

Por ejemplo, para un cargo en un Cesfam usualmente se piden conocimientos del área clínica, pero también del área social de comunidades, para poder inser-

tarse dentro de un equipo multidisciplinario con médicos, trabajadores sociales y terapeutas.

"Los planes de formación se han transformado para poder responder al medio y, digamos, para tener un estudiante con una formación más generalista, que pueda adaptarse a los distintos campos que se han desarrollado", indica.

Esta tendencia la vienen sondeando con la información que reciben de sus exalumnos. "Por ejemplo, nos han comentado que usualmente los chicos que se insertan en escuelas, además de necesitar herramientas de Psicología y Educación, necesitan competencias clínicas, competencias sociales de las unidades, lo mismo que el trabajo de organización", aclara.

"También están las problemáticas que tenemos de salud mental y las políticas públicas que han aparecido al respecto; creo que también eso responde al boom de las vacantes", concluye.

