

Región de O'Higgins se suma al paro de 48 horas convocado por el Colegio de Profesores

Nuevamente miles de docentes a lo largo de todo Chile paralizarán sus funciones, esta vez por 48 horas, debido al nulo avance de su Agenda Corta, negociación que lleva el Colegio de Profesoras y Profesores con el Ministerio de Educación.

Tal como lo anunciaron el pasado 15 de mayo, día que realizaron un Paro de Advertencia por 24 horas, continuarían con acciones ascendentes, en caso de no tener respuestas satisfactorias y como ello no ha sucedido por parte del Mineduc, ahora paralizarán por 48 horas este miércoles 4 y jueves 5 de junio, cuyo acto principal será una masiva marcha en Valparaíso.

La presidenta regional O'Higgins del Colegio de Profesoras y Profesores, Samanta Jorquera, llamó a los colegas de la región a sumarse al Paro de 48 horas "porque el Gobierno no ha respondido nuestras demandas y debemos mantener, la unidad, la lucha y fortaleza como magisterio, vamos todos en esta nueva acción movilizadora".

El Gremio docente contará con buses para trasladar a las y los docentes a Valparaíso el jueves 5 de junio, ciudad que será el epicentro de la Gran Marcha con profesores provenientes de diversas regiones del país.

Recordemos que junto a las conversaciones que

han sostenido con el Mineduc, el directorio nacional junto a las y los presidentes regionales del país entregaron una carta al Presidente Gabriel Boric, solicitándole que se involucre en la tramitación; realizaron un Paro de Advertencia de 24 horas el 15 de mayo y ahora van por el de 48 horas.

Los Seis puntos de la denominada Agenda Corta, son:

- 1.- Nueva Ley de Titularidad: 3 años continuos o 4 discontinuos a contrata con el mismo empleador. Considerar a todos, incluir a todas las funciones docentes.
- 2.- Carrera Docente: reponer los derechos de Avanzados, Expertos 1 y 2, transparencia corrección portafolios y en los criterios de objeción.
- 3.- Educación Pública: financiamiento basal, trasposos sin deudas previsionales y salariales, respeto de los derechos adquiridos y permitir traslado entre Slep's.
- 4.- Agobio Laboral y Violencia. Disminución de carga administrativa, efectivo apoyo salud mental, política efectiva contra agresiones y no al reemplazo en horas no lectivas.
- 5.- Fortalecimiento del rol del Profesor/a Jefe.
- 6.- Día del Profesor/a y Calendario Escolar. Calendario escolar ajustado a las particularidades de cada territorio. Recuperación del derecho del Día del Docente.