

Fecha: 19-04-2026
 Medio: La Estrella de Arica
 Supl.: La Estrella de Arica
 Tipo: Noticia general
 Título: "El gran desafío es generar empleos sostenibles en el tiempo"

Pág.: 4
 Cm2: 544,9

Tiraje: 7.300
 Lectoría: 21.900
 Favorabilidad: ☐ No Definida

[LUCAS PALACIOS, RECTOR INACAP]

"El gran desafío es generar empleos sostenibles en el tiempo"

El rector de INACAP, Lucas Palacios, abordó la situación del empleo en la Región de Arica y Parinacota, los desafíos pendientes en el mercado laboral y el rol clave de la educación técnico-profesional en la generación de oportunidades.

Alberto Uribe Miranda
 La Estrella de Arica

En su visita a la ciudad de Arica, el rector de INACAP, Lucas Palacios, abordó el escenario laboral en la Región de Arica y Parinacota, destacando que, si bien las cifras de desempleo muestran una leve baja, aún persisten desafíos estructurales vinculados a la calidad del empleo, la participación laboral y la necesidad de fortalecer la articulación entre educación, empresa y territorio, en un contexto marcado por las transformaciones del mercado laboral.

EMPLEO EN LA REGIÓN

-¿Cómo evalúa la situación actual del empleo en la Región de Arica y Parinacota? ¿Cuáles son los principales desafíos?

En la región tenemos un desempleo del 7,2%, menor que el promedio nacional, lo que es una señal positiva, pero insuficiente. Todavía hay miles de personas que buscan trabajo y no lo encuentran. Además, existe un fenómeno preocupante: muchas personas en edad de trabajar han dejado de buscar empleo. Eso también debe considerarse dentro del problema. El gran desafío es generar más y mejores empleos, que sean sostenibles en el tiempo, especialmente en una región donde las oportunidades laborales suelen estar marcadas por la estacionalidad de ciertas actividades.

-¿Por qué es importante avanzar desde la cantidad de empleo hacia la calidad del empleo?

Porque el empleo precario



EL RECTOR DE INACAP, LUCAS PALACIOS, ANALIZÓ EL ESCENARIO LABORAL REGIONAL Y LOS DESAFÍOS EN MATERIA DE EMPLEO Y FORMACIÓN.

no resuelve el problema social ni económico. La calidad del empleo tiene que ver con la estabilidad, con evitar la estacionalidad y con la posibilidad de construir una trayectoria laboral. Se trata de que las personas no solo puedan mantener a sus familias, sino también desarrollarse y proyectarse en el tiempo.

-¿Qué papel cumple la educación técnico-profesional en el desarrollo del empleo en regiones como Arica?

La educación debe estar vinculada a las necesidades del territorio. Es muy frustrante que una persona estudie durante años y luego no tenga posibilidades de ejercer. En INACAP, en esta región, contamos con una empleabilidad cercana al 90% al primer año, y cerca del 85% de

“El desarrollo de la región requiere colaboración entre el mundo productivo, el Estado y la educación”

Lucas Palacios
 Rector Inacap

nuestros estudiantes se queda trabajando en la zona, lo que contribuye a la descentralización productiva.

-¿Cómo puede la educación técnico-profesional adaptarse a los cambios del mercado laboral?

Debe hacerlo de manera

permanente. Los cambios no son solo tecnológicos, como la inteligencia artificial o la robótica, sino también demográficos. Chile está envejeciendo y muchas personas necesitan reconvertirse. Por eso hemos impulsado programas como la beca plateada y la beca dorada, orientadas a adultos que buscan nuevas oportunidades laborales.

-¿Qué tan importante es la vinculación entre instituciones educativas y empresas?

Es clave. Nosotros trabajamos de manera colaborativa con empresas, el sector público y la sociedad civil. Esto nos permite ajustar nuestras mallas curriculares y asegurar que nuestros estudiantes se formen en áreas que realmente

“(Emplea Chile) es una herramienta gratuita que conecta a personas con oportunidades laborales”

Lucas Palacios
 Rector Inacap

tienen demanda laboral.

-¿Cómo puede la educación contribuir a diversificar la matriz productiva regional?

Cada región tiene características propias. En Arica y Parinacota hay potencial en turismo, logística, minería, agroindustria y

transporte. La educación debe identificar esas vocaciones y preparar capital humano acorde a ellas, fortaleciendo sectores estratégicos y abriendo nuevas oportunidades de desarrollo.

-¿Cómo proyecta el futuro del empleo en la región?

El principal desafío es mejorar la articulación entre los distintos actores. El desarrollo de la región requiere colaboración entre el mundo productivo, el Estado y la educación. Solo así se pueden generar oportunidades sostenibles en el tiempo, con una mirada de largo plazo y mayor coordinación regional.

-En el caso de Arica, ¿qué tan importante es que los estudiantes se queden trabajando en la región?

Es fundamental. Cuando las personas se forman y trabajan en su propia región, se fortalece el desarrollo local y se avanza en descentralización. Ese es uno de los objetivos que perseguimos como institución, aportando a que el talento se mantenga y crezca en el territorio.

-¿En qué consiste la plataforma Emplea Chile?

Es una herramienta gratuita basada en inteligencia artificial que conecta a personas con oportunidades laborales. Permite crear currículums, prepararse para entrevistas y vincularse con empresas. Ya cuenta con más de 165 mil usuarios y ha facilitado miles de contrataciones en el país, incorporando además herramientas que orientan a las personas en la búsqueda laboral y en la mejora de su perfil profesional.