

Fecha: 08-03-2026
 Medio: Las Últimas Noticias
 Supl.: Las Últimas Noticias
 Tipo: Noticia general
 Título: Carolina Vega quedó cesante a los 50 y no sabía buscar trabajo: "Tenía un currículum aburridísimo"

Pág.: 14
 Cm2: 347,9
 VPE: \$ 1.913.004

Tiraje: 91.144
 Lectoría: 224.906
 Favorabilidad: ☐ No Definida

Especial 8M
Mujeres bacanas

Lideró un equipo en Microsoft para Latinoamérica durante 15 años

Carolina Vega quedó cesante a los 50 y no sabía buscar trabajo: "Tenía un currículum aburridísimo"

WILHEM KRAUSE

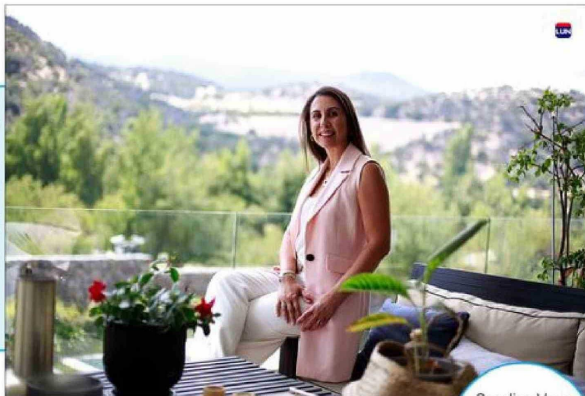
Carolina Vega Sánchez pasó 26 años construyendo una carrera que nadie le enseñó a explicar. Cuando en julio de 2023 Microsoft la despidió en una reestructuración masiva, descubrió que toda esa trayectoria no le servía para buscar empleo. "No sabía cómo mostrar mi valor", dice.

Ingeniera civil electrónica de la Universidad de Concepción, Carolina fue la primera mujer en entrar a esa carrera. A los 23 años se fue a Santiago y trabajó en empresas relacionadas con petróleo, acero, minería y telecomunicaciones.

En Microsoft fue escalando hasta liderar un equipo que cubría toda Latinoamérica en socios estratégicos. México, Brasil, los mercados grandes del continente eran su día a día. La reestructuración que la sacó fusionó tres áreas en una sola: Estados Unidos, Canadá y Latinoamérica. Tenía 50 años y jamás la habían despedido.

El problema fue concreto. "Había

Hoy lidera Impacta, una aceleradora de carreras para mujeres profesionales.



Carolina Vega tuvo que aprender a buscar trabajo.

trabajado cero mi marca personal. Un currículum aburridísimo, orientado a tareas. No se veía quién era yo", admite.

Cursó un diploma de neurociencia y empezó a indagar qué podía ofrecer más allá de las finanzas corporativas.

En noviembre de 2023 consiguió un puesto en energías renovables. Pero ocurrió algo inesperado: compañeras y conocidas comenzaron a buscarla. Algunas llevaban meses sin reinsertarse, otras sentían sus carreras estancadas.

"Me referenciaban a amigas que les

costaba encontrar pega. El feedback era directo: tenía que dedicarme a esto", cuenta.

Testeó dos programas antes de renunciar: uno de transición laboral y otro de aceleración profesional. Su primera cliente llevaba medio año sin resultados; tras trabajar juntas, empezó a ir a entrevistas y consiguió un puesto. Carolina fundó Impacta, una aceleradora de liderazgo femenino, que opera junto a su socia Marcela Donetch y hoy suma más de 60 clientas (ver página 15).

¿Qué tienen en común las mujeres que llegan a Impacta?

"Son profesionales muy bacanas que te dicen yo hago todo, cumplo todo, pero no avanza. Les pido que me cuenten sus logros y me dicen: colaboré, ayudé, trabajé. Pero cuando les pregunto qué hicieron concretamente, resulta que lideraron equipos, promovieron proyectos, ejecutaron estrategias. No se atreven a usar esas palabras".