

LAS MUJERES SE ABREN PASO

EN EL MUNDO TIC

Aunque la participación femenina en el mercado laboral vinculado a las tecnologías aún es baja, cada vez más iniciativas buscan incentivar a las mujeres a entrar en esta área. Buenos sueldos y flexibilidad laboral son los anzuelos, especialmente ahora que la demanda se disparó con la pandemia.

diariofinanciero#lorena@litoralpress.cl



La cifra es evidente. En los cargos tecnológicos la presencia de mujeres aún es baja. En el mundo profesional y técnico alcanza el 30%, mientras que en los cargos ejecutivos es apenas un 16%, según los datos del "VIII Estudio Público Sueldos TIC en Chile 2019-2020", de la consultora IT Hunter.

"Hay una brecha inmensa que cerrar", alerta Marisol Alarcón, co-fundadora de Laboratorio Chile, startup dedicada a la formación y colocación de talento femenino tech de América Latina. Afortunadamente, poco a poco, esto ha ido cambiando. "A través de los años hemos visto un mayor interés de las mujeres por entrar al mundo de la tecnología y en particular de la programación, lo que se refleja a través de los números de mujeres que postulan a nuestro *bootcamp* de desarrollo y diseño de software, por ejemplo", agrega.

Ximena Sibils, directora de la Escuela de Informática y Telecomunicaciones de Duoc UC, cuenta que, si bien aún la participación de mujeres en carreras TI es baja (en torno a un 13%), gracias al programa "Más Mujeres en las TICs" han podido atraer talentos, ayudar a la reconversión laboral de mujeres y promover vocaciones tecnológicas en las niñas. "Hemos logrado un 45% de aumento en la cantidad de mujeres que ingresan a estudiar carreras TICs entre 2016 y 2020, pero aún está lejos de ser suficiente para la industria TIC de nuestro país", dice.

Pandemia y empleabilidad

Marisol Acuña es directora de Women Who Code (WWCode) Santiago, una organización internacional sin fines de lucro que busca potenciar y visibilizar a las mujeres en el mundo de la tecnología. Dice que, contrario a lo que se cree, el área TI es una de las más atractivas para las mujeres: se puede trabajar desde cualquier lugar, prestar servicios para clientes en cualquier parte del mundo y permite una gran flexibilidad horaria, entre otras ventajas.

Además, hoy el mercado está en alta. "La demanda de profesionales TI ha crecido en promedio un 40% desde abril en el país, producto de la pandemia", dice Benjamin Toselli, presidente ejecutivo de IT Hunter. Y añade que un dato no menor es que a nivel de sueldos, en el área tecnológica no hay diferencias salariales entre hombres y mujeres para un mismo cargo y las posibilidades de capacitarse son variadas y rápidas, ya que se puede acceder a cursos en línea o los llamados *bootcamps*.

Ximena Sibils concuerda en que las oportunidades laborales, especialmente para las mujeres, son enormes, ya que las empresas han logrado tomar conciencia de la importancia de fortalecer sus equipos con más talento femenino. "Las tasas de empleabilidad están entre el 85% y 90% en el primer año después de titulados en las carreras profesionales, con ingresos promedio sobre \$ 1,2 millones al cuarto año, y en las carreras técnicas la empleabilidad varía entre 65% y 75%", asegura.