

Fecha: 11-05-2026

Medio: La Estrella de Iquique

Supl.: La Estrella de Iquique

Tipo: Noticia general

Título: **Iniciativa capacitará a personas mayores en habilidades digitales**

Pág.: 7

Cm2: 310,0

VPE: \$ 517.456

Tiraje:

Lectoría:

Favorabilidad:

9.500

28.500

☐ No Definida



EN UNA PRIMERA ETAPA EL PROYECTO BUSCARÁ CAPTAR A PERSONAS DE TODO EL PAÍS.

Iniciativa capacitará a personas mayores en habilidades digitales

A través de un fondo Entel, OpenSeniors entregará herramientas a beneficiarios de 55 a 70 años.

Matías Gatica

Entel dio a conocer a los siete ganadores de su fondo 55+, el que destinará \$360 millones para financiar proyectos que ayuden a la autonomía y que disminuyan la brecha digital de personas entre 55 y 70 años.

Uno de los proyectos ganadores es el programa OpenSeniors de OpenBeauchef, centro de innovación de la Facultad de Ciencias Físicas y Matemáticas de la U. de Chile, que a través de su plataforma microlearning busca entregar herramientas de alfabetización digital a personas de ese rango para ayudarlas en la empleabilidad y el emprendimiento, entregando competencias para la reinserción laboral y el impulso de negocios propios.

El proyecto, que tiene tres niveles de formación (habilitantes, intermedias y de futuro), fue uno de los ganadores de la primera versión en 2025 y ayudó a más de 400 personas. En este año buscará capacitar a 700 beneficiarios.

El director ejecutivo de OpenBeauchef, Alejandro

Pantoja dijo a este medio que se empaquetarán "las clases en una plataforma de elearning asincrónico, sumado a la mentoría de exalumnos del programa 2025 y con sesiones sincrónicas con los profesores para resolver consultas".

De esta manera, según el coordinador de operaciones de OpenBeauchef y líder del programa OpenSeniors, Sebastián Cea, la formación asincrónica, mediante contenidos digitales, permitirá que "que cada participante avance según sus tiempos y ritmo de aprendizaje".

El acompañamiento sincrónico, en tanto, se hará con "sesiones en vivo orientadas a resolver dudas, reforzar contenidos, generar cercanía y apoyar la continuidad del proceso formativo". También habrá "actividades prácticas y aplicadas, enfocadas en el uso cotidiano de herramientas digitales y el fortalecimiento de habilidades laborales y de autonomía digital".

Para el desarrollo del proyecto señaló que se realizarán cinco etapas: una convocatoria y difusión, para que tenga alcance nacional y captar participantes

interesados; un diagnóstico y selección para identificar conocimientos previos y necesidades formativas; un proceso formativo para el desarrollo de contenidos y actividades de aprendizaje; un acompañamiento y seguimiento con apoyo continuo mediante espacios sincrónicos y monitoreo de avance; y un cierre y evaluación de resultados, satisfacción y proyección de continuidad.

Sebastián Cea destacó los resultados obtenidos el año pasado, cuando "cerca de un 10% de los participantes encontró empleo durante los primeros cuatro meses posteriores al programa, principalmente en municipios".

Alejandro Pantoja dijo que pese a que "la tecnología avanza", "la brecha digital sigue siendo alta, sobre todo en la población mayor", por lo que "adquirir herramientas como las que entregamos en el programa: finanzas digitales, inteligencia artificial, ciberseguridad y otras, permiten a nuestros beneficiarios ampliar su espacio de oportunidades, ya sea de empleabilidad o de facilitar sus emprendimientos".