

Fecha: 12-03-2026
Medio: Diario Austral Región de Los Ríos
Supl.: Diario Austral Región de Los Ríos
Tipo: Columnas de Opinión
Título: Columnas de Opinión: Reconversión laboral

Pág.: 11
Cm2: 105,6
VPE: \$ 91.899

Tiraje: 4.800
Lectoría: 14.400
Favorabilidad: ☐ No Definida

Columna

Francisco
Wittwer Opitz
 Vicerrector
 INACAP Valdivia



Reconversión laboral

La velocidad del cambio tecnológico implica revisar y redefinir la manera en que trabajamos y producimos. Los procesos que hace pocos años parecían estables hoy están evolucionando con rapidez, impulsados por la automatización, la inteligencia artificial y energías renovables.

En este escenario, la reconversión laboral se vuelve una prioridad estratégica para las personas, las empresas y el desarrollo regional.

En la Región de Los Ríos esta realidad ya se percibe. Las empresas productivas incorporan nuevas tecnologías, los servicios avanzan hacia modelos digitales y la productividad depende cada vez más de competencias actualizadas. Actualmente se requiere adquirir nuevas habilidades de manera permanente.

Desde esa perspectiva, el aprendizaje a lo largo de la vida adquiere un valor central. En INACAP hemos incorporado este enfoque como uno de los pilares de nuestro plan estratégico, entendiendo que el desarrollo del talento debe acompañar los cambios que enfrentan las empresas y las regiones. La reconversión laboral permite que trabajadores y profesionales continúen aportando valor en contextos productivos en transformación.

Existen ejemplos concretos en nuestra región. En el ámbito profesional y técnico, especialistas del sector industrial o de mantenimiento están incorporando competencias en automatización, análisis de datos o monitoreo digital de procesos productivos. Estas habilidades amplían su capacidad de gestión y les permiten liderar operaciones cada vez más tecnificadas.

La reconversión también impacta en los oficios. Un electricista que tradicionalmente realizaba instalaciones domiciliarias hoy puede capacitarse en sistemas de eficiencia energética, electromovilidad o mantenimiento de infraestructura fotovoltaica. Con ello accede a nuevas oportunidades laborales vinculadas a la transición energética.

El desafío es avanzar articuladamente entre educación y sector productivo. INACAP Sede Valdivia está enfocado en incidir en generar esta conciencia de la urgencia que está tomando la reconversión laboral.