

Fecha: 24-05-2026
 Medio: La Discusión
 Supl.: La Discusión
 Tipo: Noticia general

Pág.: 22
 Cm2: 752,3

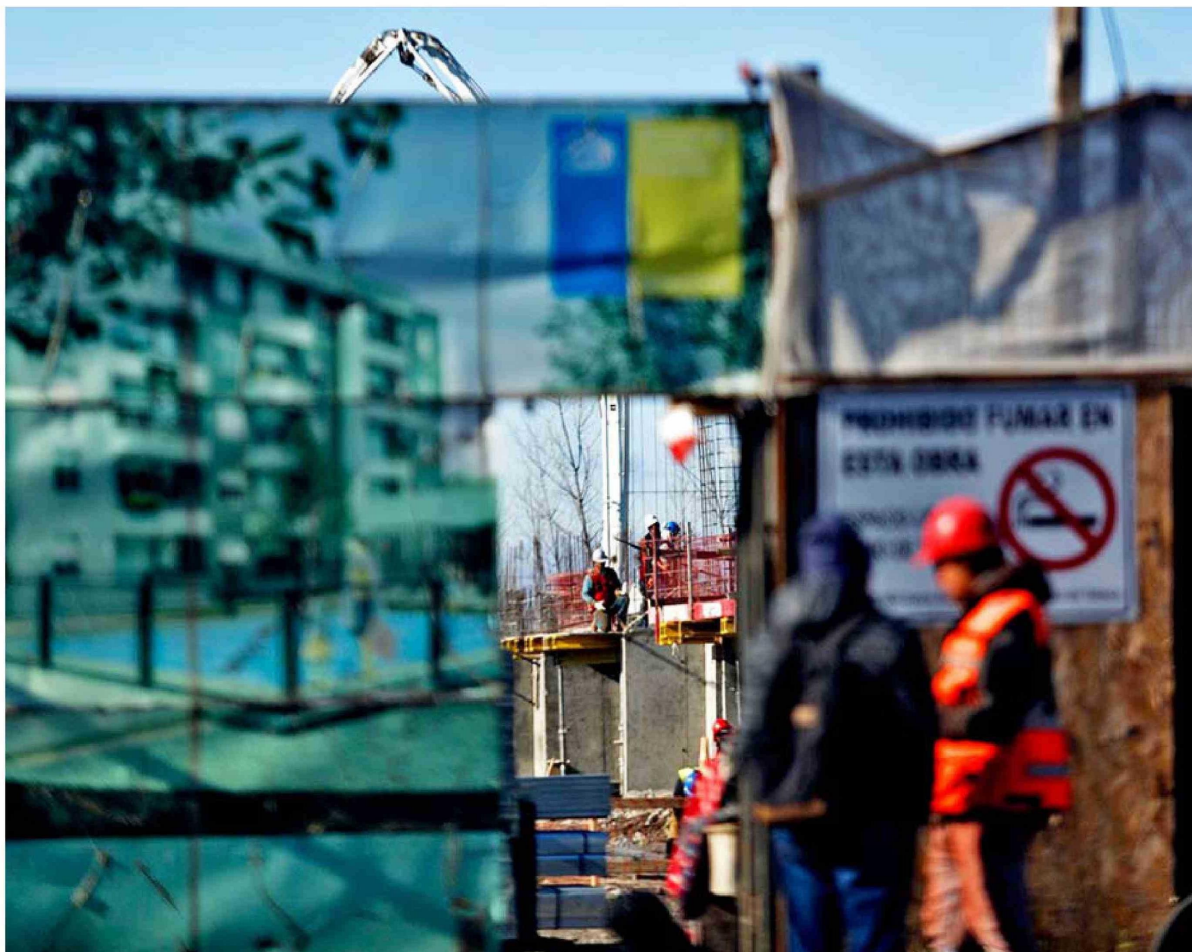
Tiraje: 3.500
 Lectoría: Sin Datos
 Favorabilidad: ☐ No Definida

Título: La región de Ñuble registra más de 28 mil informales que trabajan en el sector formal

Economía.

MONEDAS	UF	UTM MAYO	IPC ABRIL
DÓLAR \$ 899,86	HOY \$ 40.492,42	\$ 70.588,00	MENSUAL 1,3%
EURO \$ 1.044,77	MAÑANA \$ 40.509,29		ACUM. 12 MESES 4,0%
SUPERMERCADOS	IMACEC	DESEMPLEO (ENERO-MARZO)	
MARZO -2,2%	MARZO -0,1%	ÑUBLE: 8,4% / DIGUILLÍN: 9,4%	

La tasa de ocupación informal en Ñuble, en enero-marzo de 2026, fue de 30,3%.



ROBERTO FERNÁNDEZ RUIZ
 robertofernandez@ladiscusion.cl
 FOTOS: MAURICIO ULLOA GÁNZ

PRIMER TRIMESTRE DE 2026

La región de Ñuble registra más de 28 mil informales que trabajan en el sector formal

En el primer trimestre de 2026, se estima que en la región de Ñuble se registraron 70.620 trabajadores informales, de acuerdo con la Encuesta Nacional de Empleo (ENE), del INE. La cifra representa una caída de 6,9% respecto a igual periodo de 2025. De igual forma, la tasa de ocupación informal alcanzó un 30,3%, anotando una disminución de 2,7% en 12 meses.

Si bien se trata de una mejora, actores locales advirtieron que la región aún exhibe tasas de informalidad elevadas en comparación con el resto del país, que anotó un promedio de 26,5%.

El académico de la Universidad Federico Santa María, Renato Segura, planteó que "la informalidad va a seguir disminuyendo. Según el diagnóstico del Ministerio de Hacienda, la informalidad laboral y empresarial se encuentran estrechamente vinculadas. En este sentido, diversos marcos legales como las leyes N°s 21.713 y 21.745 se han hecho cargo para incorporar medidas que faciliten la transición hacia la formalidad, especialmente

Un 56% se concentra en los sectores silvoagropecuario, comercio y turismo, aunque también destaca el sector público. Alcanzan mayores porcentajes los tramos etarios entre 20 y 34 años, y aquellos con menor nivel educacional, sin embargo, los profesionales representan un 22,7%.

Fecha: 24-05-2026
Medio: La Discusión
Supl.: La Discusión
Tipo: Noticia general
Título: La región de Ñuble registra más de 28 mil informales que trabajan en el sector formal

Pág.: 23
Cm2: 730,8

Tiraje:
Lectoría:
Favorabilidad:

3.500
Sin Datos
No Definida

Trabajadores informales. Región de Ñuble. Enero-marzo 2026.

Tipo de ocupados	Número de ocupados
Formales	159.114
Formales en hogares	3.145
Informales en el sector formal	28.092
Informales en el sector informal	35.875
Informales en hogares	6.653
Total informales	70.620

FUENTE: INE

Trabajadores informales en el sector formal, por actividad económica. Región de Ñuble. Enero-marzo 2026.

Actividad económica	Trabajadores informales en el sector formal
Silvoagropecuario	8.017
Comercio	4.230
Alojamiento y de servicios de alimentación	3.543
Administración pública	2.117
Transporte y almacenamiento	2.021
Construcción	1.699
Actividades de salud	1.579
Industria manufacturera	1.429
Servicios administrativos	1.257
Otros	2.200

FUENTE: INE

Trabajadores informales en el sector formal, por tramo de edad. Región de Ñuble. Enero-marzo 2026.

Tramo de edad	Trabajadores informales en el sector formal
15 a 19 años	1.133
20 a 24 años	4.816
25 a 29 años	3.115
30 a 34 años	4.033
35 a 39 años	1.397
40 a 44 años	1.839
45 a 49 años	2.057
50 a 54 años	2.681
55 a 59 años	1.449
60 a 64 años	1.990
65 a 69 años	2.393
70 años o más	1.189
Total	28.092

FUENTE: INE

Trabajadores informales en el sector formal, por nivel educativo. Región de Ñuble. Enero-marzo 2026.

Nivel educativo	Trabajadores informales en el sector formal
Nunca estudió	397
Básica o primaria	6.357
Media común	9.247
Media técnico profesional	2.692
Centro de formación técnica (CFT)	1.065
Instituto profesional (IP)	1.847
Universitario	6.377
Normalista	109
Total	28.092

FUENTE: INE

en aquellos sectores económicos donde los niveles de informalidad resultan más elevados. En efecto, se han establecido normas orientadas a reforzar la fiscalización, aplicar sanciones proporcionales y efectivas, perfeccionar los mecanismos de trazabilidad de las operaciones comerciales y establecer un régimen tributario especial para comerciantes de ferias libres y de subsistencia. Medidas que hacia fines de año debiese redundar en una conside-

rable disminución de las tasas de informalidad".

Por su parte, Rodrigo Riquelme, jefe de la Oficina Municipal de Intermediación Laboral (OMIL) de Chillán Viejo, observó que la medición abarca un periodo de fuerte dinamismo en sectores como comercio, agroindustria y turismo, "que representa una oportunidad para los jóvenes de acceder a un empleo formal, lo que contribuye a disminuir las tasas de informalidad, pero todavía siguen

siendo altas".

Por otro lado, continuó, "la recuperación del sector construcción, donde el empleo se había visto mermado, está generando empleos formales también, lo que ayuda a bajar la informalidad".

En el sector formal

Dentro de los informales, se estima que un 40%, vale decir, 28.092 personas, trabajan en el sector formal, lo que significa que, si bien la empresa o institución donde se desempeñan cuenta con iniciación de actividades y cumple la normativa, no hay un contrato formal entre las partes.

Se trata, en buena medida, de empleos a tiempo parcial y de trabajos de temporada, pero también hay situaciones de informalidad crónica, por ejemplo, en el sector público y en la agricultura.

En opinión de Renato Segura, "es la respuesta natural frente a un sistema económico en el cual, durante períodos largos, ha predominado la incerteza jurídica y una propensión a colocar mayores restricciones a las leyes que regulan el mercado laboral. En muchos casos, los costos de contratación de mano de obra son significativamente mayores a las multas a que se expone el sector formal frente a la fiscalización del cumplimiento de la legislación laboral".

Sectores económicos

De acuerdo con los microdatos de la ENE, entre los 28 mil informales que trabajan en el sector formal, un 28,5% (8.017) corresponde al sector silvoagropecuario; un 15,1% (4.230) se desempeña en el comercio; y un 12,6% (3.543) en actividades de alojamiento y servicio de comidas, vale decir, el turismo. De esta manera, los tres sectores mencionados concentran más del 56% de todos los trabajadores informales del sector formal en Ñuble.

Al respecto, Segura explicó que "es debido a las barreras en la contratación que imponen las modificaciones al Código del Trabajo. Dichos sectores se caracterizan por una alta componente estacional en la demanda de trabajadores. Dicho fenómeno se potencia con los incentivos de empleos informales para trabajadores que buscan aprovechar dichas oportunidades sin tener la obligación de declarar los ingresos percibidos".

De igual manera, Rodrigo Riquelme apuntó que en el comercio es habitual "tomar a jóvenes part time en periodos específicos, son empleos por horas, por fines de semana, con jornadas inferiores a las 30 horas".

En cuanto al sector formal, sostuvo que "hay muchos jóvenes que se van a trabajar con familiares en un emprendimiento formal, que puede ser una panadería, un negocio de barrio o en la construcción, por ejemplo, y entre ellos encontramos a muchos universitarios titulados, quienes se enfrentan a las dificultades iniciales para insertarse en el mercado laboral, donde la exigencia de experiencia se convierte en una valla".

También apuntó al sector público, que se estima concentra 2.117 trabajadores informales (7,5% del total), sin considerar los que se desempeñan en las áreas de la salud y la enseñanza. "Vemos que para muchos la única forma de entrar al sector público es de manera informal, por ejemplo, a través de los reemplazos, donde hay gente que lleva años; o también mediante licitaciones del Mercado

70.620

personas en Ñuble trabajaron como informales en enero-marzo de 2026, lo que representa una disminución de 6,9% en 12 meses. De estos, un 40%, vale decir, 28.092 personas, trabajan en el sector formal.

Público para asumir tareas específicas, y acá estamos hablando de profesionales y técnicos. Acá estamos frente a un problema, en que un servicio recurre a esto para subsanar la falta de personal", criticó.

Un elemento adicional que mencionó el profesional es que muchas veces el trabajador no quiere tener contrato, "lo que obedece a diversas razones, por ejemplo, quienes figuran como deudores de pensión alimenticia, o también podemos encontrar un buen número de personas que no quieren declarar ingresos para mantener su puntaje en la ficha de protección social y así no perder beneficios", declaró. "Y esto lo vemos, sobre todo, en la micro y pequeña empresa, muy mal asesorados por sus contadores", agregó.

Jóvenes más expuestos

De acuerdo con el tramo de edad, se observa que los segmentos que concentran el mayor número de informales en el sector formal son los de 20-24 años (17,1%), de 25-29 años (11,1%) y 30-34 años (14,4%). Sólo estos tres tramos en conjunto concentran el 42,6% del total, lo que revela la alta exposición de los jóvenes a trabajos informales.

Para Renato Segura, "el desempleo afecta con mayor fuerza a los jóvenes entre dicho rango de edad, por tanto, la ocupación informal es una solución frente a un mercado laboral formal que no da respuesta a la oferta laboral de los más jóvenes".

Por otro lado, Rodrigo Riquelme advirtió sobre la alta vulnerabilidad de los mayores de 40 años con bajo nivel educativo. "Estamos viendo personas que trabajaron casi toda su vida en el comercio y ahora están cesantes, se les está haciendo muy difícil encontrar empleo porque no tienen mayor preparación académica, entonces, no tienen mucho donde elegir y la informalidad es una respuesta para ellos", indicó.

Profesionales informales

Si bien es esperable encontrar una alta proporción de trabajadores con bajo nivel educativo entre los informales, la estadística también muestra una alarmante realidad que afecta a los profesionales en el sector formal.

Así, un 22,6% de los informales que trabajan en el sector formal tiene solo estudios básicos y un 32,9% tiene enseñanza media común, pero, además, un 22,7% tiene nivel universitario.

"Es la razón por la cual, una alta proporción de la mano de obra migra. El mercado laboral de Ñuble tiene menos espacio para contratar a personas con estudios superiores. Los que no pueden migrar, frente a tener que optar a contratos para personas con bajo nivel de calificación, optan por empleos informales con ingresos acordes a su nivel de productividad en tareas específicas sobre las cuales tienen la capacidad para realizarlas", sentenció Renato Segura.