

## Magallanes busca convertirse en la capital de la inclusión laboral de la mano de Fundación Tacal

Con la mirada puesta en transformar las oportunidades laborales para personas con discapacidad, la Región de Magallanes comenzó a gestar un hito que podría posicionarla como la primera región inclusiva de Chile. El pasado miércoles 8 de abril, Fundación Tacal, el Instituto de Seguridad del Trabajo (IST) regional y Zona Franca de Punta Arenas convocaron a un encuentro con empresas del territorio, con el objetivo de articular una estrategia conjunta entre actores públicos y privados.

Si bien Chile ha registrado avances significativos en inclusión laboral durante los últimos años, impulsados por un marco normativo que promueve la equidad y la participación, estas iniciativas aún se desarrollan de manera fragmentada. Conscientes de esta realidad, los organizadores del encuentro buscan sentar las bases para avanzar desde acciones individuales hacia un modelo sostenido, adaptado a las particularidades de Magallanes.

Andrea Zondek, presidenta de Fundación Tacal, institución con 40 años de trayectoria en inclusión laboral, señaló que “en la Región de Magallanes, la inclusión laboral aún enfrenta desafíos importantes. Existen personas con las capacidades y la disposición para trabajar, pero muchas veces no encuentran las oportunidades. Mientras la inclusión no se aborde de manera articulada, estas brechas se mantendrán”.

Zondek agregó que “tenemos la gran oportunidad de mostrar desde Magallanes a Chile completo que la inclusión es posible si tomamos la decisión de hacerlo”.

Por su parte, la gerenta Zonal Austral del IST Magallanes, Pamela Muñoz, destacó la relevancia de la instancia para el mundo público y privado. “Para nosotros como IST es muy importante el hecho de las relaciones público-privadas; cómo hoy avanzamos en generar espacios que permitan conversaciones poderosas y que generen oportunidades laborales”, afirmó.

Muñoz añadió que “como IST invitamos a todas nuestras empresas adherentes para que puedan acceder a la información y también hacer lazos para sumarnos a esto de ser la región pionera en inclusión”.

Diversos estudios han evidenciado que la inclusión laboral no sólo contribuye a una sociedad más equitativa, sino que también genera valor para las organizaciones, fortaleciendo sus equipos, su cultura y su sostenibilidad. En territorios como Magallanes, donde existen desafíos asociados a la disponibilidad de oportunidades laborales y acceso a formación inclusiva, avanzar hacia modelos colaborativos se vuelve especialmente relevante.