

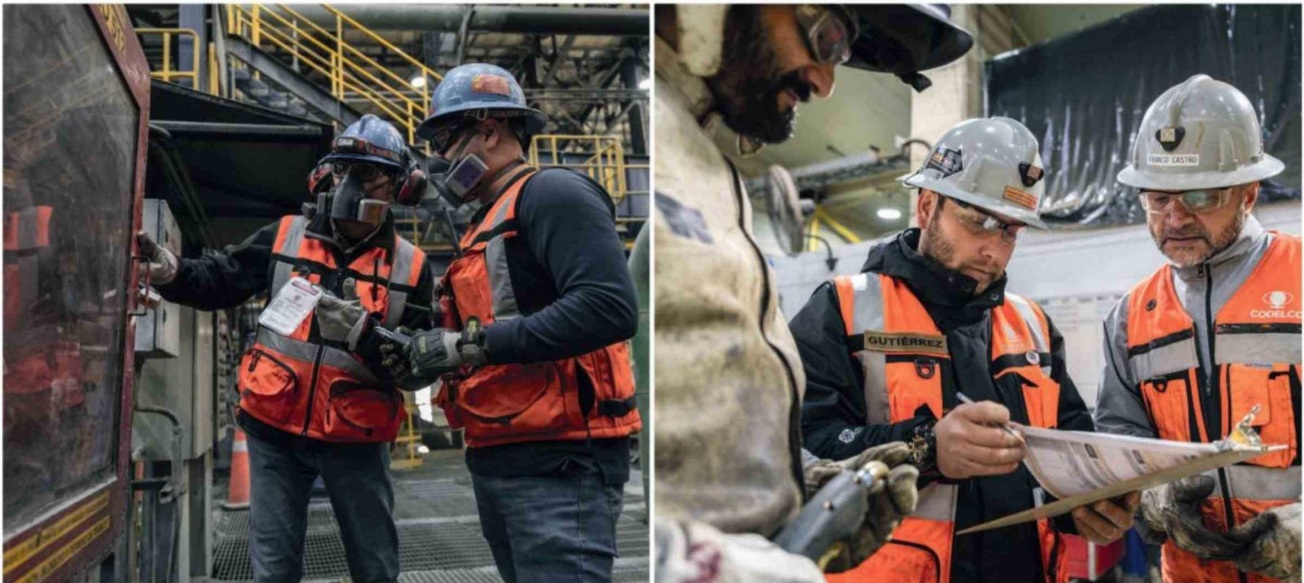
Seguridad:

División refuerza el aprendizaje para no repetir errores

Identificar e incorporar los aprendizajes de los eventos, accidentes e incidentes que han ocurrido en la División y la Corporación es una de las acciones que está fortaleciendo la organización.

En esa línea, la Gerencia de Seguridad y Salud Ocupacional (GSSO) estableció un nuevo protocolo y herramientas ante eventos significativos, que contempla documentos, material audiovisual y una evaluación. Asimismo, en las jornadas de Seguridad se profundiza en las investigaciones y aprendizajes y se ha pedido a gerente de empresas colaboradoras mantener una presencia activa en terreno.





“Debemos mirar los accidentes como si nos hubieran ocurrido a nosotros”, plantea el director de Estrategia y Control de Estándares, de la Gerencia de Seguridad y Salud Ocupacional (GSSO), Aldo Collari. “Si a un colega de la Fundición le pasa algo, en la mina o en el rajo tienen que sentirlo como si les hubiera ocurrido a ellos. No podemos pensar que estamos ajenos o que a nosotros no nos va a ocurrir. No nos puede pasar que ocurra un accidente en un área, se tomen las acciones, pero se repita en otra”.

Con ese entendimiento, y a raíz de un análisis de distintos eventos ocurridos en la División y la Corporación en los últimos meses en los que se han identificado causas y comportamientos que se repiten, es que la GSSO reforzó la estrategia con un foco en específico: asegurar la correcta identificación e incorporación de los aprendizajes.

“Tenemos que asegurar la no repetición. Por eso hemos reorganizado esfuerzos, cambiamos la dinámica de nuestras jornadas de seguridad en Colón Alto y una de ellas, una vez al mes, la realizaremos en las áreas operativas, con personal propio y de empresas colaboradoras, con hincapié en las investigaciones, flash de seguridad y los aprendizajes de los eventos, orientados también a tomar compromisos”, profundiza Collari. “Debemos llegar con los aprendizajes a todos los trabajadores, no solo a la supervisión”.

Gerentes de empresas en terreno

Este cambio ya comenzó y la primera de estas jornadas se realizó en Sewell, con más de 200 personas y donde se analizaron los incendios

de camiones CAEX que han ocurrido en distintas divisiones. “A partir de estos eventos, la organización determinó incluso la creación de un Riesgo de Fatalidad asociado a incendio en equipos mineros”, acota el director de Estrategia y Control de Estándares.

Dentro de estas jornadas, uno de los focos está en establecer compromisos desde los aprendizajes analizados, con nombre y apellido por parte de los asistentes, para ver qué acciones se desarrollarán o qué cosas se harán de forma diferente a partir del turno siguiente, compromisos que son recopilados y luego entregados a los superintendentes, quienes se encargarán de monitorear el cumplimiento en las áreas.

Pero además de ello, el director hace un “llamado con carácter de obligación” a los gerentes generales de empresas colaboradoras a mantener una presencia activa en terreno y la debida participación en las jornadas de seguridad.

Presencia en terreno y áreas operativas

Este cambio ya comenzó y la primera de estas jornadas se realizó en Sewell, con más de 200 personas y donde se analizaron los incendios de camiones CAEX que han ocurrido en distintas divisiones. “A partir de estos eventos, la organización determinó incluso la creación de un Riesgo de Fatalidad asociado a incendio en equipos mineros”, acota el director de Estrategia y Control de Estándares.

Pero además de ello, el director hace un “llamado con carácter de obligación” a los gerentes generales de empresas colaboradoras a mantener una presencia activa en terreno y la debida participación en las

jornadas de seguridad.

Supervisión: una difusión a conciencia

Más allá del cambio en las jornadas de seguridad y con el objetivo de abarcar a toda la División, se fijó un nuevo procedimiento ante la ocurrencia de eventos significativos, ya sean con o sin lesión.

“Por cada evento significativo, implementamos un nuevo procedimiento para asegurar los aprendizajes, especialmente de quienes realicen las mismas tareas o estén asociados a esa operación específica”, detalla Collari. “Entregaremos un reporte flash de cierre del evento, posterior a la investigación, con la descripción del accidente, por qué ocurrió y sus causas raíz; junto con ello, un video con una descripción y una evaluación para la comprensión del evento”.

En esa línea, el principal llamado es a la supervisión para realizar una difusión a conciencia de estas nuevas herramientas y procedimiento con las y los trabajadores; y a ocupar criterio para la aplicabilidad de cada evento significativo con el personal.

“Estas herramientas van a contribuir a evitar que las personas se accidenten y no es algo opcional. Quienes tengan exposición a estos eventos deberán revisar el material y completar la evaluación”, indica el director de Estrategia y Control de Estándares.

Y como la idea es llegar a la mayor cantidad de personas posibles, incluyendo a personal nuevo o que esté renovando cursos y capacitaciones, estos videos y flash también comenzaron a ser usados en los cursos de capacitación en el Centro de Entrenamiento en Seguridad y Salud Ocupacional (CESSO) en Millán.