

Fecha: 17-04-2026
Medio: El Mercurio
Supl.: El Mercurio - Edición Especial I
Tipo: Noticia general
Título: ABB en Chile hace historia: Cuatro años seguidos promoviendo el camino hacia una cultura organizacional centrada en las personas

Pág.: 3
Cm2: 1.304,7

Tiraje: 126.654
Lectoría: 320.543
Favorabilidad: ☐ No Definida

LIDERAZGO SOSTENIDO:

ABB en Chile hace historia: Cuatro años seguidos promoviendo el camino hacia una cultura organizacional centrada en las personas

Por cuarto periodo consecutivo, la compañía se posicionó en el primer lugar del ranking "Mejores Organizaciones para Integrar Vida Personal y Trabajo". Este logro, inédito en la categoría "Grandes Empresas", no solo consolida a ABB en Chile como un referente en bienestar y flexibilidad, sino que demuestra que la coherencia entre el propósito humano y la excelencia tecnológica es clave para liderar sectores críticos.

En un entorno marcado por la transformación digital y la búsqueda de la sostenibilidad, la excelencia de una organización ya no se mide únicamente por sus resultados financieros o su capacidad de innovación. El verdadero liderazgo reside en la capacidad de armonizar los objetivos de negocio con el bienestar de quienes conforman la empresa. Bajo esta premisa, ABB en Chile ha marcado un hito sin precedentes en el ámbito corporativo nacional en sus 70 años en Chile: por cuarto año consecutivo, la firma se ha alzado con el primer lugar en la categoría "Grandes Empresas" del prestigioso ranking elaborado por la Fundación Chile Unido y El Mercurio.

Este reconocimiento, que comenzó a cimentarse con el ejercicio 2022 y se ha mantenido de manera inintermitente hasta 2026, no es un hecho fortuito, representa la maduración de una visión estratégica donde la tecnología y la humanidad son fuerzas que se potencian mutuamente. Para ABB en Chile, este "tetracampeonato" en conciliación es la validación de que un futuro más eficiente y sostenible comienza, necesariamente, por la calidad de vida de sus propios equipos.

Martin Castellucci, country holding officer de ABB en Chile y Perú, destacó la relevancia de mantener esta posición de vanguardia. "En ABB entendemos que la tecnología solo genera valor sostenible cuando está genuinamente al servicio de las personas. Este cuarto año consecutivo en el primer lugar del ranking nos llena de orgullo, pero sobre todo refuerza nuestra convicción: una cultura que pone a las personas en el centro, impulsa la innovación, fortalece la toma de decisiones y permite atraer el talento diverso que nuestra industria necesita. Nuestras políticas de conciliación son un habilitador estratégico que contribuye directamente a una mayor agilidad organizacional y una ejecución más sólida frente a los desafíos de nuestros clientes", afirmó el ejecutivo.

Uno de los pilares fundamentales que explican este liderazgo sostenido es la implementación del modelo de trabajo flexible (Flex-Work). Lo que en sus inicios fue una respuesta adaptativa, hoy se ha consolidado como un cambio cultural profundo que ha eradicado la antigua lógica del control presencial para dar paso a una gestión basada en la confianza, la responsabilidad y el cumplimiento de objetivos claros.

Fabrizio Moyá, human resources country lead de ABB en Chile, analizó el impacto de esta transición operativa y cultural. "El principal aprendizaje en estos años es que la flexibilidad, cuando se gestiona con procesos claros, no solo mantiene la productividad, sino que la potencia. Nuestro modelo Flex-Work nos ha permitido evolucionar desde una estructura rígida hacia una cultura de resultados. Hemos observado



ABB en Chile mantiene una relación estrecha con la academia y asociaciones gremiales, participando en la formación de talento y el fortalecimiento de capacidades locales.



Martin Castellucci, country holding officer de ABB en Chile y Perú.



Heidi Robertson, directora global de Diversidad e Inclusión del Grupo ABB.

mejoras sostenidas y medibles en indicadores críticos de compromiso, bienestar y desempeño. Al permitir que nuestros colaboradores equilibren su realidad personal con sus metas profesionales, logramos equipos con mayor foco, menor rotación y un sentido de pertenencia que es difícil de replicar en otras organizaciones", explicó Moyá.

Esta flexibilidad es la que permite que ABB en Chile se mantenga competitiva en un mercado laboral donde el talento especializado es cada vez más exigente. Para la compañía, la capacidad de ofrecer un entorno que respete el tiempo del colaborador es hoy una de sus mayores ventajas competitivas.

BIENESTAR INTEGRAL

La consistencia de ABB en el ranking de Chile Unido también se explica por su capacidad de diseñar políticas que no son de

"talla única". La organización reconoce que sus colaboradores atraviesan distintas etapas vitales, y el bienestar debe ser capaz de acompañar cada una de esas transiciones.

En este sentido, la compañía ha impulsado la corresponsabilidad y la equidad de género de manera pragmática. A través de licencias parentales extendidas y neutras en género, ABB en Chile promueve activamente que el cuidado familiar sea una tarea compartida. Estas medidas se complementan con programas de retorno gradual, apoyo en salud mental y física, y una estructura de beneficios que prioriza la salud integral de la persona por sobre el cargo que ocupa.

Esta mirada es respaldada por la voz de los colaboradores a través de sus representantes, Carolina Maza, presidenta del sindicato y lideresa de la dimensión Equidad de Género en el Comité de Diversidad, Equidad e Inclusión,

valora el camino recorrido. "Hace unos años, alcanzar estos niveles de conciliación en una industria como la nuestra era impensado. Este reconocimiento por cuarto año consecutivo es el reflejo de un esfuerzo conjunto entre la compañía y su equipo de liderazgo. Como representantes de los colaboradores, estamos comprometidos a que estas buenas prácticas no sean solo una foto del momento, sino que se mantengan y mejoren, asegurando que el crecimiento de ABB vaya siempre de la mano con la dignidad y la calidad de vida de cada colaborador y colaboradora".

INNOVACIÓN TECNOLÓGICA PARA UN IMPACTO SOSTENIBLE

El éxito interno de ABB en Chile tiene un correlato directo en su impacto externo. La estrategia de la compañía busca habilitar un futuro más eficiente para el país, lo que se traduce en soluciones de

electrificación, automatización y digitalización para sectores estratégicos como la minería y la energía.

Martin Castellucci enfatizó que la consistencia entre el discurso interno y la oferta externa es vital. "Para liderar la transformación hacia una industria más limpia y digitalizada, necesitamos equipos que crean en ese propósito. La diversidad de pensamiento que fomentamos internamente nos permite participar en proyectos de alto impacto tecnológico, ayudando a nuestros clientes a reducir sus emisiones y optimizar sus procesos. No podemos hablar de sostenibilidad hacia afuera si no somos sostenibles humanamente hacia adentro", aseguró.

Este impacto se potencia a través del trabajo con el ecosistema local. ABB en Chile mantiene una relación estrecha con la academia y asociaciones gremiales, participando en la formación de talento y el

fortalecimiento de capacidades locales. Para la firma, la colaboración es la única vía para acelerar la adopción tecnológica en entornos productivos complejos y superar los desafíos regulatorios que exige el camino hacia la digitalización.

Mirando hacia el futuro, el reto para ABB en Chile es no caer en la autocomplacencia. Marcelo Vicencio, HSE/Sustainability country lead, indicó que el camino hacia una industria más eficiente y digitalizada requiere una inversión constante en el desarrollo de capacidades. "Uno de los desafíos principales es integrar soluciones digitales en entornos operativos reales. Esto exige no solo tecnología de punta, sino también el desarrollo de talento humano capaz de gestionarla. Por ello, seguimos fortaleciendo nuestras redes de colaboradores y programas de mentoring, para que el conocimiento fluya y la innovación sea constante", añadió.

De esta manera, ser parte de la red de empresas premiadas por la Fundación Chile Unido representa una plataforma de aprendizaje y responsabilidad. ABB en Chile entiende que su rol activo en el desarrollo del país comienza por ser una compañía que promueva la corresponsabilidad y el respeto por la vida personal.

Tal como señaló Heidi Robertson, directora global de Diversidad e Inclusión del Grupo ABB, "ser reconocidos como una de las Mejores Empresas para Trabajar en Chile es un reflejo de nuestra gente y de nuestra cultura. En ABB, empoderamos a nuestras personas, invertimos en su desarrollo y priorizamos el bienestar a través de una verdadera integración entre la vida laboral y personal, para que cada persona pueda ser auténtica, desarrollarse y generar un impacto significativo. Este reconocimiento refleja lo que construimos juntos, cada día".



Para la compañía su rol activo en el desarrollo del país comienza por ser una compañía que promueva la corresponsabilidad y el respeto por la vida personal.



La consistencia de ABB en el ranking de Chile Unido se explica por su capacidad de diseñar políticas que no son de "talla única".