

Fecha: 06-03-2026
 Medio: Semanario Tiempo
 Supl.: Semanario Tiempo
 Tipo: Noticia general
 Título: **SENCE Coquimbo ofrece subsidios laborales para que empresas incorporen a jóvenes y personas mayores**

Pág.: 3
 Cm2: 334,9
 VPE: \$ 669.858

Tiraje:
 Lectoría:
 Favorabilidad:

Sin Datos
 Sin Datos
☐ No Definida

POSTULACIONES EN WWW.SENCE.CL:

SENCE Coquimbo ofrece **subsidios laborales** para que empresas incorporen a jóvenes y personas mayores

El programa Formación en el Puesto de Trabajo del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, SENCE, abrió sus postulaciones 2026 para empresas de la Región de Coquimbo, a través de sus líneas Aprendices y Experiencia Mayor contratan personas jóvenes y mayores de 50 años.

Se trata de una iniciativa que une empleo y capacitación en un solo instrumento, permitiendo que las empresas no solo contraten, sino que también asuman un rol activo como empresas formadoras, acompañando el desarrollo de habilidades directamente en el puesto de trabajo.

En este sentido, el director regional (s) de SENCE, Eduardo Toro, comentó que "en nuestra región hay jóvenes con ganas de salir adelante y personas mayores con una enorme experiencia acumulada y que aún tienen mucho que aportar. El desafío es que más empresas locales les den

El beneficio busca incentivar el empleo formal y fortalecer el desarrollo productivo regional, por lo que el llamado es a que más empresas regionales abran sus puertas y comprendan que contratar jóvenes y personas mayores no es solo una oportunidad de apoyo económico, sino una inversión en capital humano y desarrollo territorial.

esa oportunidad de contratarlos. Nosotros tenemos la convicción que cuando una empresa contrata a un joven o reincorpora a una persona mayor, está fortaleciendo su equipo, pero también está generando impacto social en su propio territorio".

Más oportunidades para jóvenes y personas mayores

La línea Aprendices está dirigida a jóvenes entre 15 y 24 años (hasta 26 en el caso de personas con discapacidad), promoviendo una formación dual donde la empresa cumple un rol clave a tra-

vés del Maestro o Maestra Guía, figura que acompaña y orienta el proceso formativo.

Por su parte, la línea Experiencia Mayor, creada en 2019, busca responder a una realidad cada vez más presente en la región: personas mayores de 50 años que desean seguir trabajando, pero que enfrentan mayores barreras de acceso al empleo formal.

Ambos subsidios contemplan una bonificación por costos de formación y contratación. En el caso de Aprendices, las empresas reciben el 50% de un Ingreso



Mínimo Mensual por cada mes trabajado (entre 3 y 12 meses) además de recibir hasta \$400.000 por persona contratada para financiar su capacitación. En tanto, en la línea Experiencia Mayor, quienes contraten pueden acceder hasta a un 60% del IMIM durante

los primeros seis meses y un 20% en los seis meses siguientes, considerándose, eso sí, como opcional la capacitación.

Cabe destacar que, para este año, el programa contempla un aumento de cupos a nivel nacional, lo que impacta positivamente en la distribución regional. Además, se optimizó el sistema de asignación considerando variables como niveles de cesantía, número de empresas y demanda histórica en cada región, lo que permite una distribución más eficiente y ajustada a la realidad local.

Para informarse en mayor profundidad y postular a este programa que lidera el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, SENCE, las empresas interesadas deben hacerlo ingresando a www.sence.cl o acercarse a la Dirección Regional de SENCE Coquimbo, ubicada en Gandarillas 810, La Serena, de lunes a viernes, entre 09:00 y 14:00 horas.