

Fecha: 14-04-2026
Medio: Diario Financiero
Supl. : Diario Financiero
Tipo: Noticia general

Pág. : 20
Cm2: 19,4

Tiraje: 16.150
Lectoría: 48.450
Favorabilidad: ☐ No Definida

Título: **Nuevas líneas de negocio e incorporación de socios refuerzan su portafolio 2026**

MARTES 14 DE ABRIL DE 2026 / DIARIO FINANCIERO

ECONOMÍA

21

UE activa plataforma para adquirir minerales críticos

La Unión Europea puso en marcha el lunes la sección dedicada a los minerales críticos de su plataforma de contratación de energía y materiales, cuyo objetivo es dar más poder a los compradores regionales y reducir la dependencia del principal productor, China, mediante la agrupación de sus compras, dijo Reuters.

El vehículo forma parte de la estrategia RESourceEU del bloque anunciada en diciembre para desarrollar cadenas de suministro de tierras raras y otros minerales estratégicos necesarios para la transición energética y las aplicaciones de defensa. China controla hasta el 90% de la producción en ese sector.

La plataforma abrió el lunes el plazo de presentación de solicitudes por parte de los compradores en la primera fase de un proceso de varios meses.



Se reúne CUT con oposición de cara a negociación por salario mínimo

Con la finalidad de abordar las preocupaciones en torno a la próxima negociación de salario mínimo se reunieron este lunes los representantes de la Central Unitaria de Trabajadores (CUT) y varios parlamentarios de las comisiones de Trabajo del Senado y la Cámara de Diputados de oposición.

En la cita, se abordó la necesidad de iniciar prontamente el mencionado proceso, dado el escenario que ha estado

marcado por el alza de las bencinas en el país.

La cita se dio luego de que el ministro del Trabajo, Tomás Rau, tras ser consultado sobre cómo anticipa la negociación, señalara a Pulso que "así como ha habido aumentos importantes en el salario mínimo, a veces hay que contener también esos aumentos. Y ahí pongo como ejemplo el último reajuste del sector público, que fue con más dosis de realidad que otros anteriores".

"No compartimos la visión que tiene el gobierno ni específicamente el Ministerio del Trabajo, cuando plantea una preocupación por el empleo y el crecimiento a razón de contener el salario mínimo. Nuestra preocupación está en las y los trabajadores, en sus ingresos y en la pérdida de poder adquisitivo que hoy afecta a toda la cadena salarial", dijo el presidente de la CUT, José Manuel Díaz.

UC abre postulación a Premio Carlos Vial Espantoso 2026

La Universidad Católica de Chile abrió la convocatoria 2026 del Premio Carlos Vial Espantoso, el cual reconoce las buenas prácticas en gestión de personas y relaciones laborales en las empresas del país, y que cuenta con 25 años de trayectoria.

Esta versión marca una nueva etapa del reconocimiento, que desde este año se desarrolla bajo el

participar de un proceso que permite evaluar sus relaciones laborales en distintos ámbitos transversales a la organización. Esto, a través de una metodología única en Chile, ajustada este 2026 para simplificar el proceso y mantener su calidad, las organizaciones podrán identificar brechas y oportunidades de mejora con una mirada externa y



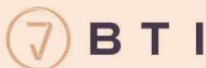
alero de la Cátedra Carlos Vial Espantoso de la Escuela de Administración UC, tras la integración de la Fundación homónima a la casa de estudios.

La convocatoria invita a grandes firmas a par-

objetiva.

Más allá del resultado, todas las firmas acceden a un diagnóstico integral, retroalimentación experta, y un benchmark sectorial. Todo ello sin costo para los postulantes.

PUBLIRREPORTAJE



BUSINESS | TAX LEGAL | INVESTMENT

BTI: ESPECIALISTAS EN REORGANIZACIÓN PATRIMONIAL Y OPTIMIZACIÓN TRIBUTARIA

Nuevas líneas de negocio e incorporación de socios refuerzan su portafolio 2026

La firma liderada por Raúl Cortez avanza hacia una nueva etapa de crecimiento, marcada por la incorporación de líneas de negocio estratégicas, el fortalecimiento de su equipo y una propuesta enfocada en acompañar a quienes están formando, ordenando o protegiendo su patrimonio.

En un contexto donde las decisiones tributarias, legales y patrimoniales requieren cada vez mayor especialización, BTI presentó una evolución orientada a ampliar su capacidad de acompañamiento y profundizar su propuesta de valor.

La empresa dio a conocer este proceso en un encuentro con clientes y colaboradores, donde presentó nuevas áreas de servicio y una proyección centrada en consolidarse como un partner estratégico para quienes enfrentan decisiones patrimoniales cada vez más complejas.

La propuesta de BTI apunta a integrar asesoría tributaria, soporte legal, gestión inmobiliaria y procesos contables bajo una mirada estructural, con foco en entregar claridad, respaldo técnico y continuidad en la toma de decisiones.

"Hoy el desafío de nuestros clientes no pasa solo por cumplir, sino por tomar decisiones bien estructuradas, con visión y respaldo. Ahí es donde queremos estar: como partners estratégicos, acompañando procesos que impactan el patrimonio, los negocios y la tranquilidad de las personas", señala Raúl Cortez.



Cristián Espinoza, Raúl Cortez, Lauren Martínez y Sergio Lefever.

Como parte de esta etapa, BTI presentó líneas de negocio que buscan responder de manera más integral a las necesidades de sus clientes. BTI Legal se especializa en Derecho Corporativo, Reorganizaciones Empresariales y Derecho Inmobiliario. BTI Propiedades se enfoca en la gestión y desarrollo de activos inmobiliarios. BTI Service, en tanto, concentra su trabajo en cumplimiento tributario, contabilidad,

recursos humanos y optimización tributaria.

Uno de los hitos centrales de la jornada fue la formalización como socios de tres profesionales que, tras más de cinco años acompañando el desarrollo de BTI junto a su fundador, pasan a integrar la estructura de propiedad de la firma. El anuncio reforzó la señal de continuidad, confianza y proyección técnica de esta nueva etapa.

En esta línea, Sergio Lefever asume la dirección del área corporativa de BTI Legal. Es abogado y cuenta con un Magister LLM en Derecho de la Empresa de la Pontificia Universidad Católica de Chile. Lauren Martínez se desempeña como gerente del área legal. Es abogada y cuenta con especialización en Derecho Corporativo en la Universidad de los Andes. Cristián Espinoza, en tanto, asume como gerente de Servicios. Es contador auditor y Magister en Tributación por la Universidad de Santiago de Chile.

La evolución de BTI también ha estado acompañada por un trabajo de posicionamiento y educación impulsado por Raúl Cortez. En esa línea, con más de 100.000 seguidores en Instagram, se consolida como referente en la difusión de contenido tributario, financiero e inmobiliario a través de su marca personal @raultributario.

"Este logro refleja algo que para nosotros es clave: hacer comprensible la tributación para nuestros seguidores. Hemos trabajado para traducir temas complejos a un lenguaje claro, útil y cercano, y esa conexión también es parte del valor que entregamos como firma", agrega Cortez.

