

Fecha: 04-03-2026
 Medio: Diario Financiero
 Supl.: Diario Financiero
 Tipo: Noticia general
 Título: WEF CHILE DISTINGUE A LÍDERES Y ORGANIZACIONES QUE IMPULSAN EL PROGRESO DE LAS MUJERES

Pág.: 18
 Cm2: 310,5

Tiraje: 16.150
 Lectoría: 48.450
 Favorabilidad: ☐ No Definida

WEF CHILE DISTINGUE A LÍDERES Y ORGANIZACIONES QUE IMPULSAN EL PROGRESO DE LAS MUJERES

Cada año, en el marco del Women Economic Forum (WEF Chile), se entregan los WEF Awards para destacar a personas o instituciones que, a través de su acción pública o al interior de las empresas, aportan al progreso económico y social de las mujeres.

El reconocimiento tiene distintas categorías, destacando el *exceptional of excellence*, líderes referentes empresariales por la equidad, mujeres en innovación y mentoring, impacto social, vida pública, creatividad e innovación. Este año se incorpora por primera vez la categoría *sustainable impact excellence award*, que distingue a compañías que convierten la sostenibilidad en una ventaja competitiva de largo plazo. La organización galardonada será Banco Itaú Chile, que además participará en el evento con una exposición enfocada en sostenibilidad y criterios ESG.

"Itaú demuestra que los criterios ESG pueden formar parte estructural de la estrategia empresarial y del aporte del sector financiero al desarrollo sostenible del país", señala



Los WEF Awards incorporan una categoría para reconocer a firmas que ven la sostenibilidad como una ventaja competitiva de largo plazo. Este año, Itaú es la empresa galardonada.

la presidenta de WEF Chile, Nicole Verdugo.

Para el banco, el reconocimiento valida una gestión que articula gobernanza, inclusión y financiamiento responsable como ejes de competitividad de largo plazo. "La sostenibilidad no es una agenda paralela, sino parte central de nuestra estrategia y de cómo generamos valor", afirma la

gerente de sustentabilidad y asuntos corporativos de Banco Itaú Chile, Claudia Labbé, quien destaca que este premio se suma al primer lugar obtenido en el ranking EFY Talento Femenino Chile 2025 y al tercer lugar en Great Place to Work Mujeres 2025, resultados que, a su juicio, consolidan una política sostenida que incorpora "metas concretas, como

avanzar hacia un 45% de participación femenina en posiciones de liderazgo".

La ejecutiva enfatiza que el desafío para las empresas no es solo cumplir indicadores, sino impulsar cambios culturales sostenidos. En ese sentido, plantea que la equidad de género, el financiamiento responsable y la transparencia deben consolidarse como parte del estándar que el sector privado debe sostener para contribuir al desarrollo del país.

El año pasado, en el marco de esta

premiación se reconoció a mujeres y proyectos que han marcado una diferencia en áreas como la cultura, el emprendimiento, la inclusión y el impacto social. Entre las galardonadas destacaron la periodista de CNN, Mónica Rincón; el segmento "Infinitas formas de ser mujer", del programa Carmen Gloria a tu servicio de TVN; Verónica Bolocco, por su labor con la fundación Make-a-Wish; la cantautora chilena y ajedrecista Juga y la destacada martillera Denise Ratinoff.