

Alumnas del Programa Mentoring de SQM se certifican en el marco del 8M

Dentro de las diversas acciones que impulsa la compañía para promover la equidad de género, destaca esta iniciativa impulsada con la consultora Red Igualdad (REDEG), donde ejecutivas de la organización participaron como mentoras para guiar a 15 mujeres, 10 estudiantes de Ingeniería Civil de la Universidad Católica del Norte y cinco de la Pontificia Universidad Católica de Chile.

En el marco de la conmemoración del mes de la mujer, SQM ratifica su compromiso con la promoción de la equidad de género y la promoción de la participación femenina, que en 2022 alcanzó un 20%, planteando una meta de alcanzar un 25% en 2025. Un logro que responde a diversas acciones impulsadas por la compañía, entre las que destaca el Programa Mentoring para la Vinculación Laboral, iniciativa que promueve el intercambio de experiencias con mujeres con destacado desempeño en la organización, para aportar al desarrollo de competencias laborales de las futuras profesionales con foco en las carreras STEM (por su sigla en inglés que engloba a las carreras de Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas). Con la certificación de 15 orgullosas mentees, concluye este proceso de cuatro meses que convocó a alumnas de carreras de ingeniería de la Universidad Católica del Norte (UCN) y la Pontificia Universidad Católica de Chile (PUC), que además de dar espacio para el desarrollo de prácticas y memorias, contempló sesiones de capacitación para fortalecer conocimientos y habilidades sobre autogestión e inteligencia emocional, networking activo y comunicación, entre otras competencias claves para el desarrollo laboral de las participantes que les permita insertarse y enfrentar con éxito el mercado laboral.

Barbara Blümel, subgerente de atracción de Talento y Diversidad de SQM, señaló: "Gracias a este innovador proceso de vinculación, ejecutivas de nuestra compañía han participado como mentoras para guiar a 15 mujeres, 10 estudiantes de Ingeniería Civil de la UCN y cinco de la PUC, en su proceso de incorporación a la industria minera, para luego desarrollar su proceso de práctica para acercarlas a la realidad de lo que es hoy una operación minera". La ejecutiva, indicó que esta es una iniciativa inédita de la cual destacó: "el compromiso de nuestras trabajadoras que se han sumado de manera voluntaria como mentoras, compartiendo su experiencia y testimonio real en su transformación



como líderes, lo que muestra una conexión de nuestras ejecutivas con nuestro lineamiento, donde la oportunidad de desarrollo es una realidad latente y una opción para las futuras profesionales. Gracias a esta exitosa experiencia firmaremos un convenio con la Universidad UNAP para replicar el programa en la Región de Tarapacá y continuar en esta línea de trabajo durante 2023."

Acercamiento a la operación

Dentro de las actividades de este programa, una de las que más impactó a las jóvenes fue la visita a la Planta Química Carmen en Antofagasta, la faena Coya Sur y el Puerto de Tocopilla, para conocer in situ el proceso productivo y así aportar a la transición de la academia al mercado laboral de las estudiantes. Así lo confirmó Liliam Denahm, directora ejecutiva Red Igualdad, entidad con la cual SQM implementa este programa. "El objetivo de esta visita es que estas jóvenes que están ad portas de poder realizar sus prácticas profesionales en la compañía puedan dimensionar la magnitud de SQM en todos sus procesos. Este recorrido nos ha permitido conocer en profundidad lo que realiza la compañía



Barbara Blümel, subgerente de atracción de Talento y Diversidad de SQM.

y cuáles son las áreas en las que ellas podrían realizar su práctica profesional, motivándolas a tomar una decisión informada", aseguró la consultora.

Durante el recorrido las jóvenes destacaron el aporte del aprendizaje en terreno, como Luzmaría Germain, estudiante de Ingeniería Civil Industrial Ambiental de la Pontificia Universidad Católica quien recalzó: "lo que más valoro de esta visita es la importancia que tiene el trabajo en equipo y contar con un grupo de apoyo diverso que promueva un mejor proceso de toma de decisiones que aporte a todo el desarrollo de la organización, como hemos podido ver aquí en la operación".

Belén Guerra Fernández, estudiante de Ingeniería Civil Industrial de la UCN, comentó que la visita le pareció sorprendente al ver el nivel de producción y calidad con la que se trabaja en la compañía. Agregó que uno de los aprendizajes que más valora durante su período de práctica es la importancia de las relaciones laborales y las habilidades blandas al momento de desempeñarse y desenvolverse en un ambiente nuevo. "Las herramientas que me han dado desde que comencé

en el programa han sido claves para mi desarrollo como estudiante y como mujer profesional. Estoy muy contenta y agradecida de esta oportunidad, ojalá que otras alumnas tengan la posibilidad de conocer este programa".

Camila Gutiérrez, estudiante de Geología de la UCN, quien también fue parte del recorrido comentó: "es la primera vez que visitó una operación, que además es una planta no metálica. Lo que más valoro del programa es el aprendizaje sobre liderazgo femenino, en terreno hemos podido ver que hay un espacio para las mujeres, que tenemos que atrevernos y esa es la motivación que nos han dado en cada una de las jefaturas que hemos visitado".

Para Valeska Bueno, estudiante de la carrera Civil Industrial de la UCN, el programa Mentoring ha sido fundamental: "me ha apoyado en el tema de la inteligencia emocional, comunicación efectiva y para saber enfrentar problemas en el mundo laboral. Básicamente, es una preparación para poder desarrollar de mejor manera la práctica profesional y desarrollarme como persona en el mundo laboral", enfatizó.

