

Fecha: 30-06-2025
Medio: Revista Electricidad
Supl. : Revista Electricidad
Tipo: Noticia general
Título: **El sector energético necesita energía femenina**

Pág. : 68
Cm2: 545,4

Tiraje:
Lectoría:
Favorabilidad:

Sin Datos
Sin Datos
☐ No Definida



MUJER & ENERGÍA

FOTO: GENTILEZA YAHUI TRACY ZHANG.

YAHUI TRACY ZHANG



CARGO: **BUSINESS DEVELOPMENT ASSOCIATE**

ORGANIZACIÓN: **HUAWEI DIGITAL POWER
LATINOAMÉRICA.**

RUBRO: **ENERGÍA SOLAR, ALMACENAMIENTO
BESS, CLOUD, ICT.**

LOCACIÓN: **SANTIAGO, CHILE.**

●●● **Yahui Tracy Zhang**, estudió Lengua y Literatura Española en la Universidad de estudios internacionales de Shanghái (China) y cuenta con másters en la Universidad Jiaotong de Shanghái y la Universidad del Sur de California, EEUU. Durante su trayectoria profesional ha trabajado en Phillips, Canxing Production , Baozun eCommerce Inc, HHOGene. Actualmente es integrante de la Asociación de Mujeres en Energía, AME.

MUJER & ENERGÍA



“El sector energético necesita energía femenina: creativa, empática y transformadora”

Yahui Tracy Zhang,

Business Development Associate en Huawei Digital
Power Latinoamérica

**LA EJECUTIVA REPASA SU TRAYECTORIA, EL ROL DEL LIDERAZGO
FEMENINO Y LOS DESAFÍOS QUE ENFRENTA LA INDUSTRIA PARA
AVANZAR EN DIVERSIDAD.**

Con experiencia internacional y una mirada estratégica desde Huawei Digital Power, Yahui Tracy Zhang ha vivido de cerca los avances y desafíos de la transición energética en distintas regiones del mundo. En su rol actual en Latinoamérica, destaca la importancia de integrar innovación tecnológica con diver-

sidad, liderazgo femenino y visión colaborativa.

En esta entrevista con Revista Electricidad, reflexiona sobre su trayectoria profesional, la evolución del sector, los aprendizajes que ha recogido en distintas culturas y los aportes que, desde su experiencia, las mujeres pueden y deben hacer para transformar la industria energética.



MUJER & ENERGÍA

¿Qué la llevó a especializarse en energía?

Mi interés por el sector energético surgió a través de proyectos de investigación durante mis estudios, donde analizamos datos relacionados con energía. Posteriormente, al ingresar a Huawei en el área de Digital Power, descubrí un mundo desafiante y fascinante. El rol que asumí requería un entendimiento profundo de las necesidades del cliente, además de habilidades en comunicación, idiomas y comprensión cultural, lo que me motivó a adentrarme aún más en el sector.

¿Cuáles destacarías son sus principales logros en el sector energético?

Considero que mis logros se pueden dividir en tres áreas. En lo profesional, he contribuido al desarrollo de proyectos clave, proporcionando información precisa en momentos decisivos. A nivel de equipo, he logrado compartir y aplicar el conocimiento acumulado en la industria para apoyar a mis colegas en comprender mejor el mercado energético y ofrecer soluciones más ajustadas. Y a nivel personal, he tenido la oportunidad de unirme a la Asociación de Mujeres en Energía, lo que representa un paso importante en mi trayectoria y una plataforma para

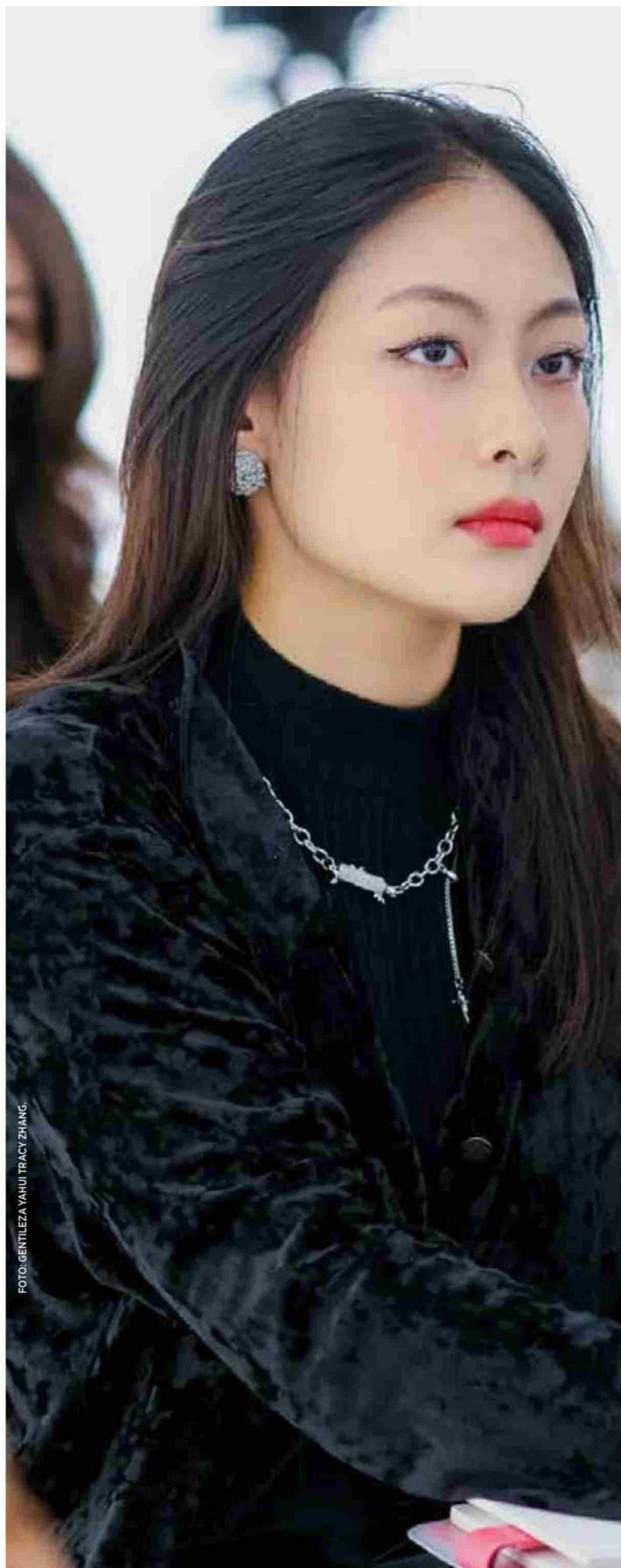


FOTO: GENTILEZA YAHUI TRACY ZHANG.



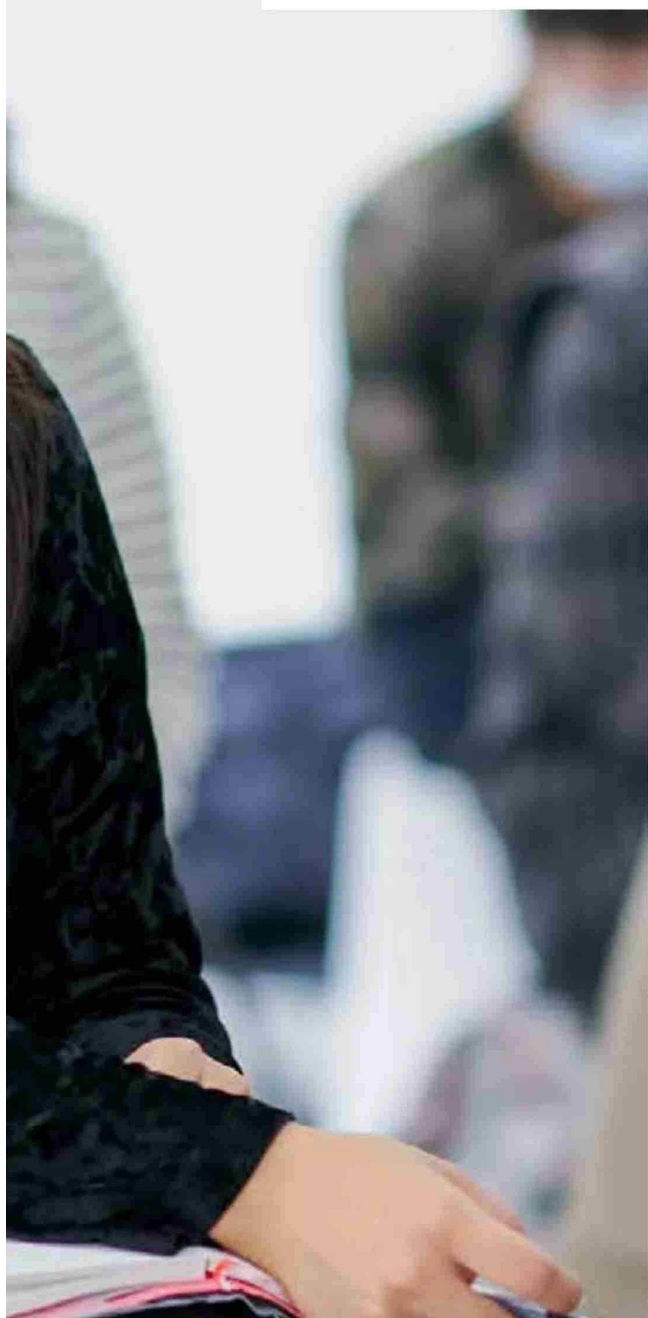
La energía es un sector que necesita adaptarse continuamente, y en ese proceso, la contribución de las mujeres está marcando una diferencia”.

seguir creciendo e incluyendo dentro del sector.

¿De qué manera su experiencia en Huawei ha moldeado su visión sobre la transición energética a nivel global?

Huawei es una empresa con una visión de futuro muy clara. Invierte más del 20% de sus ingresos en I+D cada año, lo que permite anticipar y liderar las tendencias a largo plazo. Formar parte de una organización así me ha brindado la oportunidad de acceder a una red global de conocimiento y experiencia.

Gracias a esta red, pude analizar casos de éxito y desafíos técnicos en regiones líderes en energía renovable, como China, Medio Oriente y Europa, y aplicar esas lecciones al contexto latinoamericano. Esto no solo enriquece mi trabajo, sino que también me sitúa en una posición privilegiada para contribuir activamente a la transición energética desde una perspectiva global.





He tenido la oportunidad de unirme a la Asociación de Mujeres en Energía, lo cual representa un paso importante en mi trayectoria y una plataforma para seguir creciendo”.

¿Cómo definiría el papel del liderazgo femenino en el sector energético?

El liderazgo femenino en el sector energético es un tema muy relevante, pero en la práctica aún tiene mucho camino por recorrer. En mi entorno laboral, las mujeres en posiciones de liderazgo todavía son escasas, aunque estamos trabajando para ocupar nuevos espacios con mayor grado de responsabilidad. También es positivo que más mujeres participen como conferencistas y expositoras en las actividades del sector, para que podamos aprender de ellas y generar un entorno donde el liderazgo femenino no sea la excepción, sino parte del estándar.

¿Qué desafíos ha enfrentado como mujer en una industria aún marcada por los cargos directivos masculinos?

Como en muchos sectores técnicos y tradicionales, en la industria energética hay más hombres que mujeres, especialmente en cargos de liderazgo. Personalmente, he aprendido a ver esta realidad como desafíos en vez de obstáculos, donde mi trabajo incluye construir confianzas en base a mis conocimientos, preparación y colaboración con los equipos.

Me ha ayudado mucho mantener una actitud abierta, buscar espacios de diálogo y, sobre todo, enfocarme en aportar valor desde mi trabajo diario. Creo que las mujeres tenemos una gran capacidad para generar puentes, conectar ideas y equipos, y ofrecer una visión integral, cualidades que son cada vez más valoradas en esta industria en transformación.

Desde su prisma, ¿cómo ve la evolución de la participación de la mujer en la industria energética?

La participación femenina en la industria energética está creciendo, y eso es motivo de orgullo, alegría y esperanza. Cada vez vemos más mujeres involucradas en áreas técnicas, de gestión y de innovación. Mi

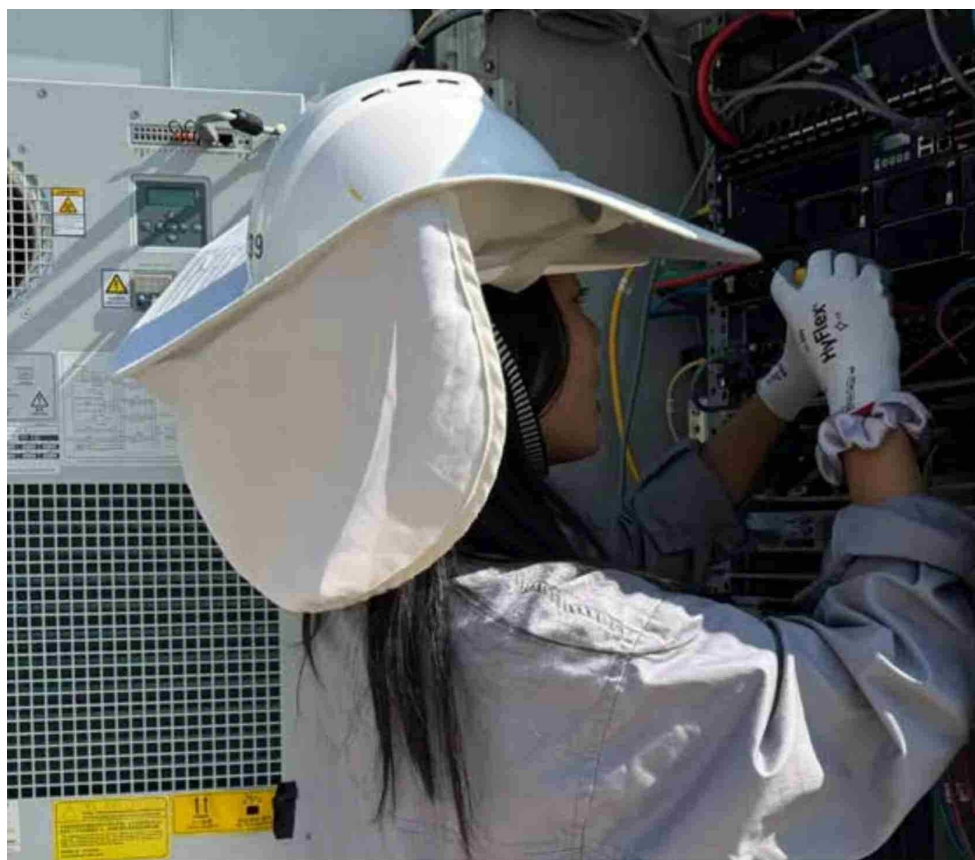


FOTO: GENTILEZA YAHUI TRACY ZHANG.

MUJER & ENERGÍA



Las mujeres tenemos mucho que aportar, y cada vez somos más quienes lo estamos haciendo con excelencia”.

impresión es que las empresas están reconociendo que la diversidad no es solo un tema de equidad, sino una necesidad estratégica.

La energía es un sector que necesita adaptarse continuamente, y en ese proceso, la contribución de las mujeres está marcando una diferencia real, tanto en lo técnico como en lo humano.

Y en base a sus vivencias, ¿qué consejo le daría a las mujeres jóvenes que quieren especializarse en el sector?

Las mujeres tenemos mucho que aportar, y cada vez somos más quienes lo estamos haciendo con excelencia.

Las mujeres tenemos mucho que aportar, y cada vez somos más quienes lo estamos haciendo con excelencia. Mi consejo es que sigan su curiosidad, construyan redes de apoyo, se mantengan firmes en sus valores y recuerden siempre que su perspectiva es valiosa. El sector energético necesita energía femenina: creativa, empática y transformadora. ➡