

Brecha salarial persistente

Señor Director:

La persistencia de la brecha salarial de género, como lo revela el último informe del Instituto Nacional de Estadísticas (INE), es una clara indicación de que, a pesar de los avances en igualdad, aún enfrentamos desafíos significativos en este ámbito. Aunque es alentador ver un aumento en las remuneraciones, la brecha salarial del 8,5% entre hombres y mujeres para nivel administrativo y medio es preocupante y nos recuerda la necesidad de seguir avanzando en la igualdad de género en nuestra sociedad. Los datos del INE también subrayan que estas brechas afectan diversos aspectos laborales. Por ejemplo, ante igual cantidad de horas trabajadas, las mujeres reciben un ingreso promedio menor que los hombres, y esta disparidad es aún más pronunciada en las jornadas parciales, donde las mujeres reciben un 2,4% menos que los hombres.

Estos datos son un recordatorio de que la igualdad de género sigue siendo un desafío pendiente en nuestro país. Es esencial continuar priorizando acciones para reducir la desigualdad en el acceso a oportunidades laborales, el desarrollo profesional y el bienestar económico. Además, debemos trabajar en la promoción de una cultura organizacional que valore la diversidad y la inclusión, y que reconozca el talento y la contribución de todas las personas, independientemente de su género.

Si bien hemos logrado avances en temas de igualdad de género, la persistencia de la brecha salarial es un recordatorio claro de que todavía hay mucho trabajo por hacer. Es fundamental aumentar nuestros esfuerzos y comprometernos a construir un futuro más justo y equitativo, donde la igualdad de género sea una realidad tangible en todos los ámbitos de la sociedad.

Caroll Francesconi Riquelme
Directora de Programa Advance
Ingeniería USS