

Fecha: 30-05-2025
 Medio: Diario Financiero
 Supl.: Diario Financiero
 Tipo: Noticia general

Pág.: 12
 Cm2: 334,5

Tiraje: 16.150
 Lectoría: 48.450
 Favorabilidad: ☐ No Definida

Título: Seguro de lagunas previsionales elevaría en hasta casi cuatro meses la cotización en un horizonte de 10 años

Seguro de lagunas previsionales elevaría en **hasta casi cuatro meses la cotización en un horizonte de 10 años**

■ Es el primer beneficio que debutó con la reforma de pensiones y según FIAP, a nivel internacional existen ejemplos en Suecia, Alemania, Reino Unido, Canadá y Australia.

POR MARÍA PAZ INFANTE

El primer beneficio que debutó con la nueva reforma de pensiones es el seguro de lagunas previsionales, que entró en vigencia este mes.

Se trata de un mecanismo que asegura que, los trabajadores afiliados al Seguro de Cesantía continúen cotizando durante períodos de desempleo, evitando interrupciones en sus ahorros para la jubilación.

Con la reforma se amplió su cobertura desde quienes recibían prestaciones del Fondo de Cesantía Solidario (FCS) a aquellos que las financian con sus Cuentas Individuales de Cesantía (CIC).

De acuerdo con un documento de la Federación Internacional

de Administradoras de Fondos de Pensiones (FIAP), la medida tiene tres principales cambios esperados: aumento de la densidad de cotizaciones, mejora en los saldos previsionales al momento de jubilarse y una mayor cobertura.

Según estimaciones de la Superintendencia de Pensiones, la ampliación del seguro elevará la densidad promedio de cotizaciones en 2,9% para mujeres y 3,2% para hombres, equivalente a 3,5 y 3,8 meses adicionales de cotización en un horizonte de 10 años, respectivamente.

Así, se observaría un alza del saldo al momento del retiro de 2,89% para mujeres y 2,68% en hombres.

La vicepresidenta ejecutiva de

FIAP, Karol Fernández, explicó a DF que uno de los principales factores que impacta el monto de las pensiones es la baja densidad de cotizaciones. "En promedio, los trabajadores en Chile cotizan solo por la mitad del tiempo de su vida laboral", señaló y dijo que el beneficio "es una excelente iniciativa".

Experiencia mundial

Fernández indicó que, a nivel internacional, existen ejemplos de beneficios similares. Por ejemplo, cuando una persona queda desempleada en Suecia y recibe beneficios por el seguro de desempleo, el Estado continúa pagando las contribuciones a la seguridad social.

En Alemania, los tiempos sin cotización cubiertos por el seguro de desempleo generan cotizaciones previsionales automáticas, que se calculan en función del ingreso previo. Además, existe un beneficio para los padres que cuidan hijos

JUAN CASTRO



menores de tres años, quienes reciben créditos de pensión equivalentes a un ingreso ficticio, lo que compensa las lagunas por interrupciones laborales.

En tanto, en Reino Unido existe un mecanismo que permite mitigar lagunas que otorga créditos en casos de desempleo, cuidado de hijos menores de 12 años o de familiares con dependencia o discapacidad.

En Canadá, el Canada Pension Plan (CPP) incluye una disposición que excluye del cálculo de la pensión los años de bajos ingresos o nulas cotizaciones por el cuidado de hijos menores de siete años. Al mismo tiempo, los lapsos de desempleo generan cotizaciones automáticas financiadas por el sistema creado en torno al seguro de desempleo.

Por último, el modelo austro-

Fecha: 30-05-2025
Medio: Diario Financiero
Supl. : Diario Financiero
Tipo: Noticia general

Pág. : 13
Cm2: 76,0

Tiraje: 16.150
Lectoría: 48.450
Favorabilidad: ☐ No Definida

Título: Seguro de lagunas previsionales elevaría en hasta casi cuatro meses la cotización en un horizonte de 10 años

La vicepresidenta
ejecutiva de FIAP,
Karol Fernández.

En varios países existen mecanismos para mitigar interrupciones de cotización por cuidado de hijos.

liano de ahorro individual obligatorio no cubre automáticamente las lagunas por desempleo, pero se han implementado medidas de mitigación para situaciones de este tipo. Por ejemplo, los empleadores deben realizar contribuciones durante períodos de licencia parental pagada y existe un programa que reembolsa un monto en impuestos sobre cotizaciones para trabajadores de bajos ingresos.