

Fecha: 20-04-2026

Medio: El Mercurio de Antofagasta

Supl.: El Mercurio de Antofagasta

Tipo: Noticia general

Título: Desocupación cae 1,6 puntos porcentuales y se crean casi 12 mil nuevos empleos durante 2025 en la región

Pág.: 4

Cm2: 485,7

Tiraje:

Lectoría:

Favorabilidad:

5.800

17.400

■ No Definida

Desocupación cae 1,6 puntos porcentuales y se crean casi 12 mil nuevos empleos durante 2025 en la región

ECONOMÍA. La tasa de desocupación fue de 6,8% en 2025, teniendo la caída más importante a nivel nacional. Mientras, hay más de 350 mil personas ocupadas.

José Fco. Montecino Lemus
cronica@mercurioantofagasta.cl

Durante 2025, la tasa de desocupación en la Región de Antofagasta fue de 6,8%, mientras que se crearon casi 12 mil nuevos empleos, totalizando más de 350 mil personas ocupadas. Esto se rescata del último informe publicado por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE) en base a la Encuesta Nacional de Empleo, resumiendo el panorama del mercado laboral durante el año pasado.

Según los datos del instituto, 11.933 individuos se sumaron a las personas ocupadas, indicador que tuvo un alza de 3,5%, llegando a un total de 356.303 ocupados.

La tasa de desocupación, en tanto, cayó 1,6 puntos porcentuales frente al 2024. Con esto, Antofagasta fue la región que tuvo el mayor descenso, seguida por La Araucanía (-1,2) y Arica (-0,8). En total, en siete de las 16 regiones hubo variación negativa en este punto.

Por su parte, la población desocupada decreció 17,5%, reflejándose en 5.510 personas menos dentro de este indicador. En la región, hay 26 mil personas desocupadas.

Los sectores que más incidieron en el aumento de ocupados fueron los sectores de minería, que creció 6,7%; enseñanza, que subió 16,3%, y administración pública, que tuvo una variación positiva de un 19,8%. Por el contrario, el comercio se contrajo 5,8%.

Por otro lado, la ocupación informal fue de un 18,9%, disminuyendo 1,5 puntos porcentuales respecto al 2024.

HOMBRES Y MUJERES

El informe del INE también hace un balance del mercado laboral por género. Sobre los hombres, hubo una expansión de 3%, motivada por asalariados formales (3,8%), trabajadores por cuenta propia (3%) y empleadores (14,3%). En todo caso, las mujeres tuvieron un alza más importante, llegando al 4,1%, incidido por asalariados formales



EMPLEO CRECE Y DESEMPLEO CAE, PERO PERSISTEN BRECHAS SECTORIALES.

6,8%

fue la tasa de desocupación en la región. Antofagasta tuvo la caída más importante a nivel nacional.

(4,5%) y personal de servicio doméstico (44,6).

ANÁLISIS

Manuel Pérez, economista y académico de la U. Católica del Norte, resalta que "la minería mantuvo su nivel de crecimiento en el empleo, lo cual es sumamente relevante para la región, dado que es el principal configurador de los salarios".

En ese sentido, señala que, "una vez que aumenta el empleo en la minería, se incrementa directamente la demanda interna a nivel regional, y eso permite elevar las expectativas de crecimiento laboral en otros sectores".

"Los datos muestran la consolidación del alza del empleo en el sector minero, tendencia que se mantiene desde que inició la fase de recuperación tras la pandemia", dice Pérez. Y agrega que, "por otra parte, la bajada de la tasa de desocupación tiene relación directa con la entrada a una nueva fase de superciclo a nivel regional".

Para Antonio Sánchez, presidente regional de la Cámara de Comercio, "las cifras son

11.933

personas se sumaron a los ocupados en la región, totalizando 356.303 individuos en esta categoría.

positivas. Uno de los elementos que deben valorarse es cuando la tasa de desocupación mejora gracias al aumento de la ocupación, y no por una disminución de la fuerza de trabajo".

Y aun cuando reitera que las cifras regionales son positivas en su mayoría, se detiene en la caída de puestos de trabajo en el comercio, además de sectores ligados al turismo como en hotelería y gastronomía. "Al revisar los sectores económicos, se observa que la principal pérdida ocurre precisamente en el comercio. Por su parte, la hotelería y la gastronomía permanecen prácticamente sin movimiento. No hay crecimiento, están estancadas".

"Esto me llama poderosamente la atención, ya que Antofagasta es la región con los mayores niveles de inversión del país. Ese dinamismo debiese manifestarse en todos los sectores, como sucede con muchas otras áreas económicas que muestran crecimiento. Sin embargo, el comercio, la hotelería y la gastronomía, que son los que reflejan más

5.510

personas dejaron de estar desocupadas en la región durante el 2025, bajando 17,5% respecto al 2024.

cercanamente la realidad de las personas, es donde vemos el problema", recalca Sánchez.

Por esto, Sánchez manifiesta su preocupación sobre "que el comercio tenga una pérdida tan fuerte de puestos de trabajo y que la hotelería y gastronomía sigan estancadas. Son señales de que existen dos tipos de crecimiento: uno ligado directamente a la minería y los sectores cercanos que se nutren de ella, y otro muy distinto para el resto de los rubros económicos regionales".

Sobre medidas para ayudar a estos rubros, Sánchez precisa que "no es fácil desarrollar propuestas, porque la baja en el comercio se está percibiendo como algo estructural y no solo coyuntural. Esto se relaciona con la pérdida de poder adquisitivo de la población local. ¿Qué debería priorizarse? Obviamente, que la gente que se incorpore a los nuevos proyectos de inversión sea mano de obra local".

"Se está trabajando para lograr una mayor participación de trabajadores locales en las

Análisis de las provincias

● El informe también analiza los datos por provincia. En ese contexto, la desocupación anual de Antofagasta cayó 0,8 puntos porcentuales entre 2024 y 2025, situándose en 7,4%. Esto se fundamenta a que el alza de los ocupados (2,3%) fue mayor a la reportada por la fuerza de trabajo (1,3%). En tanto, en El Loa el indicador bajó 2,8 respecto a 2024, ubicándose en 5,5%, debido a que la población ocupada fue de 5,3%, superando a la fuerza de trabajo, que alcanzó un 2,1%.

actividades directas de la minería, que tienen ingresos más elevados. Aun así, la demanda de mano de obra que requieren estos proyectos va más allá de la capacidad regional para atenderla. Por lo tanto, deberían buscarse formas de atraer a más trabajadores y sus familias a la zona. Esto requiere políticas de fondo que sean multisectoriales, para generar condiciones que hagan atractiva a la región y que las personas que vienen buscando empleo decidan radicarse aquí. Eso es un desafío bastante más complejo", concluye Sánchez. 