

Fecha: 15-06-2025  
 Medio: Diario Financiero  
 Supl. : Diario Financiero - DF Mas  
 Tipo: Noticia general

Pág. : 34  
 Cm2: 319,8

Tiraje: 16.150  
 Lectoría: 48.450  
 Favorabilidad: ☐ No Definida

Título: **"DEBEMOS CONSTRUIR PUENTES, ADAPTAR HERRAMIENTAS Y GENERAR INCENTIVOS PARA QUE LA INCLUSIÓN TAMBIÉN SEA UNA REALIDAD EN LA MINERÍA DE MENOR ESCALA"**

## "DEBEMOS CONSTRUIR PUENTES, ADAPTAR HERRAMIENTAS Y GENERAR INCENTIVOS PARA QUE LA INCLUSIÓN TAMBIÉN SEA UNA REALIDAD EN LA MINERÍA DE MENOR ESCALA"

La colaboración ha sido el principal motor de cambio en los firmes pasos que ha dado Chile hacia una minería más inclusiva, justa y representativa de la sociedad, define la ministra de Minería, Aurora Williams. Según indica, el compromiso sectorial "profundo, transversal y sostenido" entre el Gobierno, las empresas productoras, proveedoras, sindicatos y trabajadoras, permitieron alcanzar una convicción compartida: "En la minería no se logra con discursos, sino con acciones concretas, coordinadas y persistentes y cuando hay diálogo, cuando hay acuerdos, cuando hay voluntad de colaborar más allá de las diferencias, los resultados llegan".

Al hacer un balance de su gestión, afirma que uno de los hitos más significativos ha sido la consolidación de la Mesa Mujer y Minería. "Según la Comisión Chilena del Cobre (Cochilco), la participación en esta instancia es alta, alcanzando un 83,7% de las empresas mineras productoras de cobre, a las que se suman las empresas productoras de litio y empresas proveedoras de distinta naturaleza, de todas las regiones mineras del país", enfatiza la ministra.

**Para la ministra de minería, Aurora Williams, el trabajo colaborativo ha sido el principal impulsor de los cambios en materia de equidad de género de la industria. El reto ahora, define, es traspasar esa experiencia exitosa a la mediana y pequeña minería.** POR SOFÍA PREUSS

También destaca la institucionalidad del Premio Karen Poniachik y los premios a las buenas prácticas en equidad de género, los cuales, a su juicio, son símbolos de reconocimiento, de inspiración y de avance concreto.

Sin embargo, Williams admite que en la cartera también son conscientes de los retos que aún persisten en el sector. Uno de los

más urgentes, sostiene, es respecto a cómo traspasar la exitosa experiencia en materia de equidad a la mediana y pequeña minería, ya que mientras en la gran minería la participación femenina alcanza un 21,8%, en la mediana esta cifra no supera el 10% y en la pequeña apenas alcanza el 5%. "El desafío hacia el futuro es claro: debemos construir puentes, adaptar herramientas y generar incentivos para que la inclusión también sea una realidad en la minería de menor escala", enfatiza.

En estos últimos meses de gestión de esta administración, la encargada de la cartera afirma que los esfuerzos estarán centrados en tres áreas: consolidar la Mesa Mujer y Minería como un espacio permanente de diálogo y articulación; entregar en agosto la segunda versión del Premio Karen Poniachik y que todos los instrumentos del ministerio se elaboren con enfoque de género.

"Nuestro objetivo es dejar una institucionalidad fortalecida, herramientas concretas y un camino abierto para que la inclusión de género en la minería no dependa de una gestión, sino que sea parte estructural del desarrollo del sector", afirma la secretaria de Estado.

