LITORALPRESS

Fecha: 16-06-2025
Medio: Las Últimas Noticias
Supl. : Las Últimas Noticias
Tipo: Noticia general
Título: Gane en dólares y trabaje desde casa: sitio chileno conecta a profesionales con empresas extranjeras

Pág. : 22
Cm2: 742,6

Tiraje: 91.144
Lectoría: 224.906
Favorabilidad: No Definida

La mayoría de las ofertas laborales disponibles exige un buen nivel de inglés

Gane en dólares y trabaje desde casa: sitio chileno conecta a profesionales con empresas extranjeras

BANYELIZ MUÑOZ

El ingeniero en informática Sebastián Mora (34) y el ingeniero eléctrico Adrián Ahumada (35) en octubre del año pasado lanzaron una novedosa plataforma de empleo que permite que profesionales de diferentes áreas puedan postular a cientos de vacantes disponibles para realizar labores remotas para distintas compañías extranjeras. El sitio se llama RemoTrek (https://acortar.link/oKd9Sj) y hoy cuentan con más de 200 ofertas activas.

"A la fecha hemos subido más de 3.000 ofertas laborales para profesionales. La mayoría son de empresas estadounidenses. También hemos tenido ofertas de algunas firmas europeas. Hay varios avisos de compañías asiáticas. La mayoría enfocados en búsqueda de profesionales del área de inteligencia artificial y videojuegos", cuenta Mora.

La plataforma está orientada a cualquier tipo de ocupación que se pueda realizar de manera remota. Por ejemplo, ingenieros en informática, ingenieros eléctricos, contadores y profesionales del área de marketing. "Hay empresas que buscan analistas químicos, profesionales del área de ventas, asistente virtual. Hay empleo para diversas ocupaciones", revela.

¿Cómo se accede a las ofertas disponibles?

"Es súper simple. En el tablero de ofertas laborales aparece una serie de cargos y sus respectivas descripciones. Cuando presiona postular, se redirige directamente a la página de la empresa. No es necesario subir el currículum ni tampoco crear un usuario con su experiencia laboral. Nosotros publicamos las ofertas y dejamos que la gente pueda postular. No queremos demorar mucho en el proceso, por lo tedioso que resulta tener que rellenar formularios".

¿En qué área se concentran?

"La mayoría se da en el área de la informática, dado que es un tipo de empleo que se puede hacer 100% desde un computador. Desarrollo de software y las ingenierías en general también dominan el mundo de las ofertas laborales remotas".

¿Cuál es el campo con más postulaciones?

"Los chilenos están muy interesados en el área del desarrollo de software e informática. La mayoría busca cargos más senior o de jefatura".

¿Por qué cree que se da así?

"Existe un cierto estigma a la hora de hablar en inglés. Muchos no se sienten tan seguros a la hora de enfrentarse en el mismo rubro en otro idioma; por eso yo creo que la gente con más experiencia laboral se siente más segura y preparada para este tipo de empleos. Muchos de ellos les toman el peso y el valor a sus conocimientos. La gente que tiene menos experiencia laboral -o menos exposición al inglés- se siente más insegura al respecto. Por lo mismo, la búsqueda más recurrente es para cargos más seniors".

¿En cuál pagan mejor?

"Desarrollo de software es una de las áreas con mejores sueldos (ingresos mensuales pueden llegar a los US$9.500 mensuales). Muchas de estas empresas necesitan contar con un buen talento para continuar vendiendo un buen producto. Además, hay mucha competencia entre los desarrolladores de software a nivel mundial; por eso las empresas intentan captar al mejor talento, entregando un mejor sueldo. Las mismas compañías no quieren que su talento se escape a otras firmas por el sueldo".

¿Es clave saber inglés?

"Sin dudas. El requisito principal de todos estos trabajos es hablar en inglés. El estándar es tener un nivel C1 al menos. Hemos visto algunos trabajos en los que no piden un nivel específico, pero son casos contados con una mano".

¿En qué moneda pagan?

"El 99% de las ofertas son en dólares. Una que otra es en euros o en la moneda local del país de origen".

¿Cómo es el tema del pago?

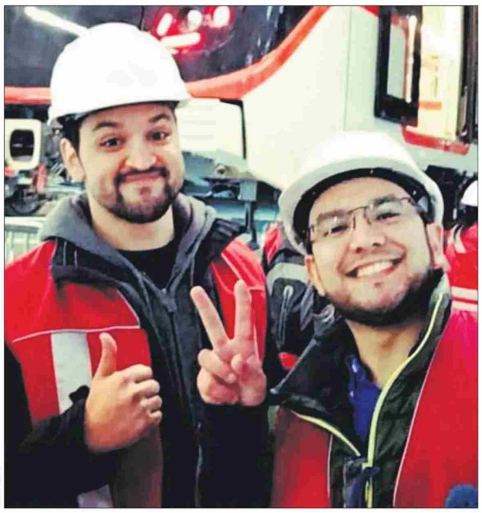
"Existen algunos sitios que se especializan en recibir sueldos. Uno de ellos es Deel, que es un intermediario entre la empresa y el usuario. El empleador deposita el sueldo en Deel y luego la plataforma lo envía a la cuenta bancaria nacional del usuario. Luego el trabajador debe generar una boleta de honorarios y pagar sus propias imposiciones".

Compañías de diferentes partes del mundo -la mayoría estadounidenses- buscan informáticos, especialistas en desarrollo de software, IA, marketing, entre otros.

Los sueldos en dólares de los cargos más buscados por las empresas extranjeras

Categoría	Número de ofertas	Rango salarial promedio (USD/mes)
Ingeniería (DevOps, Infraestructura, AI, etc.)	84	4.000 - 8.250
Desarrollo de software (Front/Back/Full)	53	5.000 - 9.500
Data & Análisis / Data science	28	1.667 - 8.250
Product & Project management	25	1.833 - 6.500
Ventas & Customer success	18	2.500 - 5.000
Desarrollo de videojuegos	13	1.667 - 6.667
Ejecutivo & Liderazgo	12	5.000 - 8.333
Marketing	12	3.333 - 5.833
Diseño & UX/UI	10	3.750 - 5.833
Contenido & Copywriting	10	2.917 - 5.000
Otros (misceláneos)	4	2.500 - 4.167
Asistente virtual	3	1.000 - 2.000
Finanzas (contabilidad, payroll)	2	3.000 - 5.000
Recursos humanos / Talento	2	2.500 - 4.167

Fuente: RemoTrek.



CEDIDA

Sebastián Mora (34) y Adrián Ahumada (35) son los fundadores del sitio RemoTrek.

Un caso tipo en una firma de EE.UU.

El ingeniero en ciberseguridad Antonio Silva (37) lleva tres meses trabajando para una firma norteamericana especializada en ciberseguridad, recibiendo un sueldo mensual de US$2.000. "Es un trabajo fijo y hoy estoy netamente enfocado en esta pega. Mi rol es buscar vulnerabilidades en proyectos (aplicaciones web, páginas web, sistemas de redes)", señala. "Uno de los grandes beneficios que tiene este puesto es que yo manejo mis horarios y mis metas. Eso sí, los horarios en que se asignan las reuniones semanales sí o sí debo estar", comenta.

¿Le pidieron un buen inglés?

"A los muchachos de Estados Unidos no les interesa tanto que tengas una pronunciación fluida. Lo importante es hacerte entender: eso les gusta. En la entrevista de trabajo les pedí disculpas por mi inglés, pero me dijeron que no había problema mientras nos entendamos. Aunque sí creo que es necesario presentarse con un buen nivel y manejar ciertos tecnicismos".