

Último informe del Ministerio de Educación muestra una diferencia del 61% en el ingreso entre hombres y mujeres Universidades trabajan en planes para acortar brechas de género en carreras STEM

Desde becas, hasta talleres y charlas son parte de las estrategias implementadas por las casas de estudios para incentivar el ingreso de mujeres en las áreas de Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemática. Eso sí, en la matrícula general del 2022, el 51,8% fueron mujeres.

Por **Francisca Pacheco Pérez**
 cronica@diarioelsur.cl

En 2022 se matricularon más mujeres que hombres en carreras de pregrado de la Región del Bío-Bío. Así lo indicó el Informe sobre Brechas de Género en Educación Superior, elaborado por el Servicio de Información de Educación Superior (SIES), que desde 2012 muestra las estadísticas anuales que permiten conocer cómo van cambiando las brechas de género en la educación superior chilena.

El informe indicó que, de un total de 30 mil 654 estudiantes matriculados en carreras de pregrado, un 51,8% fueron mujeres y un 48,2% hombres. No obstante, en carreras STEM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas), los hombres concentran el 82% de las matrículas y las mujeres sólo el 18%.

DIFERENCIAS POR CARRERA

Consultadas las universidades locales sobre las diferencias al escoger un área, reconocen evidentes brechas en carreras de Ingeniería y Salud, con un mayor ingreso de hombres y mujeres respectivamente, aunque los resultados varían según la casa de estudios.

Por ejemplo, en la Universidad del Bío-Bío (UBB), las mujeres representan un 43,2% de las matrículas y entre las carreras donde más ingresan se encuentra Trabajo Social y Enfermería. En contraste, en la Universidad de Las Américas (UDLA) las mujeres ocupan un 62% del universo estudiantil, aunque predominan en las mismas áreas.

Por otra parte, en la Universidad

Andrés Bello (UNAB), se apreció un aumento del 12% en 2023 en matrículas de mujeres en Ingenierías, escenario similar en la Universidad San Sebastián (USS), donde su porcentaje de ingreso en el área se ha incrementado y actualmente rodea el 30%. "Por ejemplo, en Ingeniería Civil en Minas, entre 2020 y 2023, se duplicó el porcentaje de mujeres en primer año, alcanzando en la actualidad un 26%" explicó el director académico de la Universidad San Sebastián, Gonzalo Sanhueza.

Asimismo, en la Universidad Católica de la Santísima Concepción (UCSC), las mujeres representan un 56% de los ingresos y las brechas son más evidentes en Educación, con un 72% de mujeres, y en Ingeniería, con un 76% de ocupación de hombres.

ESTRATEGIAS

Entre las diversas acciones que se han implementado en las casas de estudios de Concepción para incentivar el ingreso de mujeres a carreras cuyas brechas son en su mayoría, negativas, se consideran becas, programas, investigaciones, eventos, charlas, entre otras medidas, a fin de potenciar su desarrollo en aquellas áreas.

La Universidad de Las Américas, por ejemplo, busca fomentar la participación de las estudiantes de la Facultad de Ingeniería y Negocios mediante la Beca STEM, y apoyar a aquellas que son madres mediante la beca Apoyo Maternidad, para que continúen estudiando durante su período de pre y post natal.

En la Universidad Andrés Bello, la estrategia más reciente considera la implementación de la Beca In-

Participación en Matrícula de 1er año pregrado según región y sexo



Participación en Matrícula Total según región y sexo



Evolución de la participación en la Matrícula de 1er año en carreras o programas STEM y brechas de género por región



genia, que cubre un 100% de la matrícula a las estudiantes del área de Ingeniería, como parte del Comité de Igualdad de Género.

Además, se han realizado eventos como la Hack4women, el proyecto internacional WISE, que busca fomentar el emprendimiento y liderazgo femenino en STEM,

y la organización de la primera versión del Premio Ada Byron a la Mujer Tecnóloga en Chile 2022", señaló Lilian San Martín, directora de escuela de la Facultad de Ingeniería de la UNAB.

Desde la Universidad San Sebastián se señaló que han entregado diversos apoyos, como una

mayor flexibilidad de asistencia, prioridad en inscripción de asignaturas, becas en programas de posgrado profesional para Ingeniería, y actividades con mujeres profesionales destacadas, que apuntan a "visibilizar el rol de la mujer en la alta dirección".

En esa línea, la Universidad Ca-

tólica de la Santísima Concepción implementó en 2022 la vía de Admisión Especial "Mujeres en Ingeniería", para promover el ingreso de mujeres a dichas carreras. Desde la Universidad de Concepción y Universidad del Desarrollo no hubo disponibilidad para entregar datos.