

Fecha: 08-03-2026
 Medio: El Mercurio de Calama
 Supl.: El Mercurio de Calama
 Tipo: Noticia general
 Título: **Ministra y cifra de inclusión femenina en minería: 24,0%**

Pág.: 9
 Cm2: 324,1

Tiraje: 2.400
 Lectoría: 7.200
 Favorabilidad: ☐ No Definida

Ministra y cifra de inclusión femenina en minería: 24,0%



Ya en los últimos días de su gestión, la ministra de Minería, Aurora Williams, lideró la conmemoración de los 10 años de la Mesa Mujer y Minería, espacio de coordinación público-privado, creado durante el segundo gobierno de la Presidenta Michelle Bachelet.

Williams resaltó que “esta articulación de empresas y organizaciones ha permitido que en estos diez años podamos avanzar decididamente en la incorporación de mujeres en la industria minera. Una industria que es eje en la economía chilena y que está llamada a grandes desafíos. En la medida que in-

corporemos más mujeres, así como a la diversidad, vamos a construir un Chile más justo”.

Durante el segundo semestre de 2025, la participación de mujeres en la dotación propia de las empresas mineras alcanzó un 24,0%, equivalente a 12.239 mujeres de un total de 51.012 personas, superando de manera anticipada la meta fijada por las propias empresas mineras para el período 2025-2028, según la Alianza CCM-Eleva que presentó una nueva edición del Monitoreo de Indicadores de Género.

El informe, elaborado con la participación de 12 grandes compañías del sector -Antofagasta Minerals, Anglo American, BHP, CMP, Codelco, Collahuasi, Glencore, Gold Fields, Lundin Mining-Caseros, SQM Litio, SQM Yodo Nu-

resultado de una política sostenida y de un compromiso transversal del ecosistema minero a lo largo de los años, que permite transformaciones sociales importantes. Aún nos queda un importante camino por recorrer, en

La jornada de Mujer y Minería sirvió para premiar a las iniciativas ganadoras del Concurso Buenas Prácticas de Inclusión en la Industria Minera.

En la categoría “Prevención que transforma”, el primer lugar fue para Compañía Minera Doña Inés de Collahuasi SCM, por su “Programa de Transformación Cultural: Buen Trato en Col-

lahuasi”, iniciativa orientada a fortalecer la implementación de la Ley Karin desde una perspectiva preventiva, conductual y cultura.

Esta última iniciativa, asegura que el trato digno, la comunicación respetuosa y la

prevención de violencia laboral sean características permanentes en la compañía.

En la categoría “Minería que cuida” Epiroc por su programa “12 semanas post natal igualitario”, una política global de licencia parental neutral en cuanto al género. Esta iniciativa ofrece al menos 12 semanas de licencia parental remunerada para todos los integrantes de la organización.

En la categoría “Diversidad que suma”, el primer lugar fue para BHP Chile, por su programa “Jasper”, esta instancia impulsa la inclusión, visibilidad y el orgullo LGBTQ+ en sus operaciones en Chile: Escondida y Pampa Norte.

Aurora Williams destacó que la articulación de empresas, Estado y organizaciones permitió avanzar en la inclusión de mujeres en industria.

trición Vegetal y Teck- confirma que Chile mantiene el liderazgo mundial en participación femenina en minería.

“Hoy Chile mantiene su liderazgo en participación femenina en minería. Este 24% no es un hecho aislado, es el

donde, instancias como la Mesa Mujer y Minería se posiciona como un espacio de encuentro para todos los actores de la industria por más de una década”, destacó la ministra de Minería, Aurora Williams.