

Fecha: 08-02-2026
Medio: El Rancagüino
Supl.: El Rancagüino - Edición Especial
Tipo: Noticia general

Pág.: 19
Cm2: 583,6

Tiraje: 5.000
Lectoría: 15.000
Favorabilidad: ☐ No Definida

Título: Como parte de un compromiso histórico que se desprende del Acuerdo Marco, Codelco División El Teniente llevó a cabo una nueva versión del programa de capacitación para trabajadores(as) contratistas, subcontratistas, ex trabajadores y familiares. En esta oportunidad, el foco estuvo puesto en la obtención de licencias de conducir profesionales A2, A3 y A4, una de las especialidades con mayor demanda y déficit de conductores a nivel nacional.

Como parte de un compromiso histórico que se desprende del Acuerdo Marco, Codelco División El Teniente llevó a cabo una nueva versión del programa de capacitación para trabajadores(as) contratistas, subcontratistas, ex trabajadores y familiares. En esta oportunidad, el foco estuvo puesto en la obtención de licencias de conducir profesionales A2, A3 y A4, una de las especialidades con mayor demanda y déficit de conductores a nivel nacional.

El proceso, que se canalizó a través de la OTIC UNOTEC, contó inicialmente con cerca de 400 postulantes, de los cuales 32 completaron el ciclo bajo una modalidad mixta: formación e-learning asincrónica y jornadas prácticas con vehículos de alto tonelaje y transporte de pasajeros.

Alberto Zepeda Rojas, consultor especialista de Relaciones Laborales de la Dirección de Gestión y Fiscalización de Empresas Contratistas de El Teniente, explicó que el objetivo central es entregar herramientas concretas para el crecimiento de las personas. "Buscamos dar una mayor cantidad de herramientas para que puedan acceder a otros cargos y empleos. Personas capacitadas, con un alto valor de conocimiento, son las que se requieren hoy en términos de productividad y, sobre todo, de seguridad, para poder hacer una faena sustentable", destacó.

La formación técnica incluyó módulos de prevención de riesgos y normativas de tránsito, preparando a los alumnos para rendir con éxito los exámenes municipales.

Un impulso a la empleabilidad

Javier Dinamarca, técnico Especialista en Romacon, trabaja prestando servicio eléctrico de instrumentalización a las plantas y logró la certificación para obtener su licencia A4. "Mi abuelo es uno de los pilares fundamentales de mi vida y es camionero. Yo quise hacerle honor a su labor y tener la licencia para manejar camiones, porque es una herramienta fundamental para tener más opciones de trabajo."

Por su parte, Scarlett Madrid, operadora en Pacífico Superior, ingresó al curso estando trabajando para la empresa Tambo, y logró ingresar a Codelco. "Entré al curso a través de mi empresa contratista, y me interesó tener la licencia A4 para manejar camiones Tolva. Me aporta mucho porque me encanta manejar todo lo que es maquinaria".

Guillermo Córdova trabaja en la empresa Tambo y es conductor de un camión aljibe en el Rajo. Decidió estudiar para impulsar su empleabilidad, y destacó la modalidad del curso. "Me aportó mucho, porque pude estudiar desde casa en las horas que más me acomodaba, cuando estaba con descanso o fuera del turno. Además la materia se expuso de forma muy dinámica".

Finalmente la ingeniera en administración de empresas, Paz Cornejo, celebró tener esta oportunidad para capacitarse en la licencia A2. Paz no trabaja en la División, pero pudo ser elegible para el programa por ser familiar de un colaborador de El Teniente. "Esta es una gran oportunidad, sobre todo para las mujeres. Es un complemento a mi título para poder entrar de lleno al rubro minero".

