

TRANSFORMACIONES QUE GENERAN VALOR EN MINERÍA

Carmen Gómez: liderazgo femenino, sostenibilidad y equidad en la industria

Desde el norte de Chile, Radiadores Gómez ha impulsado una cultura empresarial centrada en las personas, equidad de género y sostenibilidad. Con presencia en cinco regiones para atender con productos y servicios en materia de intercambiadores de calor y sistemas de enfriamiento industrial la compañía avanza en innovación social y desarrollo territorial, fortaleciendo su competitividad en Latam.

En una industria históricamente masculinizada, el liderazgo femenino ha comenzado a abrir nuevos espacios. Carmen Gómez, gerente general de Radiadores Gómez, asumió la conducción de la

empresa hace 44 años, época en que sólo era una empresa y estaban en Calama y Antofagasta.

Hoy, ella dirige cuatro empresas, partiendo por la fábrica de equipos de enfriamiento Termia que se encuentra en el parque Industrial de San Bernardo en Santiago; Nowparts una importadora y Orbiflex la más nueva de las empresas dedicada al equipamiento de mangueras flexibles, fluidos y lubricantes; con presencia en cinco regiones y exportando a países como Brasil, Perú, Bolivia y Argentina. Además, de atender sectores industriales con representación exclusiva de la marca Mesabi. "Ha sido un camino difícil en un mundo

masculinizado, pero también una oportunidad para demostrar que el liderazgo con enfoque humano genera resultados sostenibles", explica Carmen Gómez.

Para la ejecutiva, la equidad de género es un eje estratégico que trasciende estándares formales. La empresa cuenta con una política activa orientada al bienestar integral de sus colaboradores y sus familias. Actualmente, el 46,1% de la dotación corresponde a mujeres, quienes ocupan cargos que van desde gerencia hasta roles operativos. "Tenemos mujeres en todas las áreas, incluyendo profesionales, administrativas y operadoras. También promovemos la inclusión de mujeres pertenecientes a etnias del norte y migrantes extranjeras", destaca.

Entre las buenas prácticas que han implementado se incluyen programas anuales con enfoque de género, seminarios, acciones preventivas de salud y apoyo a la maternidad, junto con la formación de talento joven. La compañía recibe estudiantes de liceos técnico-profesionales y universidades locales, fortaleciendo el vínculo con los territorios. Además, participa en iniciativas sectoriales como la Mesa Mujer y Minería y otras actividades gremiales, promoviendo así redes de colaboración.

Innovación verde

La sostenibilidad es otro pilar central, la empresa cuenta con un área dedicada a identificar impactos ambientales y sociales, definir metas y medir resultados, integrando criterios ambientales, sociales y de gobernanza. Este compromiso fue reconocido en 2025 con un premio de Antofagasta Minerals como Proveedor



nacional destacado en sostenibilidad.

Para Gómez, el impacto de estas iniciativas se refleja en innovación y competitividad: "Marcar la diferencia hoy no es fácil. Nosotros apostamos por la innovación social, la reducción de la huella de carbono y la participación de las personas en los procesos. Nuestro sello es la calidad, la confianza y la credibilidad, construidas con más de 50 años de trayectoria". Así, recordamos que Carmen fue premiada en diciembre 2025 dentro de las 100 mujeres líderes de Chile, ya que sigue proyectando el crecimiento como proveedor con una mirada que combina industria, sostenibilidad y liderazgo femenino con identidad territorial de mujer nortina.

