

Fecha: 17-01-2026

Medio: Diario Chañarillo

Supl.: Diario Chañarillo

Tipo: Noticia general

Título: Romanina Morales, Directora Nacional de SENCE: "La capacitación laboral genera empleabilidad, la que se traduce en desarrollo y aumento de la productividad"

Pág.: 2

Cm2: 600,8

VPE: \$ 480.602

Tiraje:

2.800

Lectoría:

8.400

Favorabilidad:

■ No Definida

# Romanina Morales, Directora Nacional de SENCE: "La capacitación laboral genera empleabilidad, la que se traduce en desarrollo y aumento de la productividad"

POR RODRIGO FERRADA

**D**iaro Chañarillo sostuvo conversación con Romanina Morales Baltra, Directora Nacional del SENCE (Servicio Nacional de Capacitación y Empleo).

Morales Baltra es abogada con experiencia en políticas públicas, con postgrado y estudios en Cuba y Chile, y fue nombrada por el Presidente de la República para liderar la institución, enfocada en mejorar la empleabilidad y fortalecer las políticas públicas de capacitación y empleo en Chile, participando activamente en ferias laborales y programas de formación.

En la entrevista hablamos sobre la relevancia de esta visita a Atacama, enmarcada en los programas de capacitación de vanguardia que el servicio está implementando para formar a los conductores profesionales necesarios para el nuevo sistema de locomoción colectiva eléctrica de Copiapó, el aporte de las capacitaciones a la empleabilidad de la región y el país, y el fomento al ingreso al mercado laboral de los grupos que más dificultad tiene en ellos, los jóvenes, las

mujeres, las personas con discapacidad y los mayores de 55 años.

**P: Directora, ¿qué la trae hoy a la región de Atacama y qué importancia tiene esta visita para SENCE, entendemos que esta presencia se da en el contexto del curso de conducción profesional A3. ¿Qué impacto tiene este tipo de capacitación para la región de Atacama considerando que ahora el transporte público es 100% eléctrico?**



**R:** Vinimos a la región, a dar varias certificaciones de cursos que hemos hecho durante el año 2025. Uno de ellos, el más importante creo, que me gustaría resaltar, es el curso de licencia de conducir profesional A3. Este curso fue ejecutado por la Otec Calar LTDA y principalmente es la obtención de la licencia de conducir que avala al conductor para manejar buses de esas características y envergaduras. ¿Qué nos trae de la mano con esto? La electromovilidad de Copiapó, que siempre hacen falta conductores y conductoras profesionales y qué mejor, que sean de la misma zona de modo tal de tener mejor fidelización con el trabajo".

"Y en la tarde tuvimos tres certificaciones, una de jóvenes de liceo que van a salir de cuarto medio con certificado de educación como soldados profesionales. Entonces, aquí vamos a tener chicos que salen de enseñanza media y que van a tener una práctica inmediatamente y una fuente laboral, sabemos que los soldados hoy en día tienen alta demanda.

También estuvimos en un curso de la línea de oficina de discapacidad en la cual certificamos también personas en pastelería y repostería, y por último, tuvimos el curso de gestión y formación del emprendimiento, son herramientas que se le dan a distintas emprendedoras y emprendedores, generalmente son más mujeres y les ayudamos con aspectos como por ejemplo el cálculo de mejor manera del costo, cómo racionalizar, cómo mejorar tu venta a través de la plataforma web, entre otras cosas".

**P: El curso de conducción profesional que mencionábamos se realiza con simuladores de inmersión total. ¿Qué diferencia marca esta metodología y tecnología en la formación de conductores profesionales?**

**R:** "Es una parte de una metodología y formación que está en el plan formativo de nosotros. Tiene que ver con que tú estás virtualmente dentro de un bus y vas conduciéndolo en esta simulación que es muy fiel a la realidad, y te van poniendo obstáculos, y probando la adaptabilidad a distintas situaciones que se puedan dar en la vía, pero no solamente tuvieron el curso de simuladores de inmersión total, sino que también hicieron prácticas con buses de verdad, con marcha adelante, marcha atrás, andar en la calle, también tuvieron sus horas arriba de los buses y ahora estamos esperando que la Ilustre Municipalidad de Copiapó nos dé las horas para que puedan ir a hacer sus pruebas y sacar su licencia de conducir profesional, porque ya las empresas los están esperando".

**P: Desde su mirada, ¿cómo estas capacitaciones se traducen en mejores oportunidades laborales para las y los participantes?**

**R:** "Mientras las personas mayores certificaciones tienen, mejor nivel de empleabilidad van a tener y a su vez las empresas también deberían capacitar a sus trabajadores, porque capacitar no es un gasto, es una inversión, porque mejora la productividad. Por lo tanto, siempre hay que hacer el match con la doble mirada, la capacitación que sea pertinente y oportuna para la empleabilidad y mejorar la productividad, y si tú miras un país que tenga a las personas muy bien capacitadas y que tengan muy buena productividad, esto se traduce a la larga en desarrollo y aumento del



producto interno bruto".

**P: Un aspecto relevante es que estos programas llegan a mujeres, jóvenes, personas en situación de discapacidad y mayores de 55 años, grupos que sabemos, tienen especiales dificultades para acceder al campo laboral ¿Qué significa esto para SENCE?**

**R:** En primer lugar, el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo ha identificado perfectamente cuatro grupos que son vulnerables en cuanto a acceso al mercado laboral. Los jóvenes, las mujeres, las personas con discapacidad y las personas mayores de 55 años. Y ahí es donde nosotros damos estas herramientas, pero ahora, además, tenemos una muy buena noticia, ya se aprobó en el Senado, en Comisión el proyecto de ley de subsidio único al empleo. ¿Qué significa esto? Que va a haber un incentivo remuneracional para el trabajador, para que se formalice, y además un incentivo en dinero para la empresa que contrate jóvenes, mujeres, personas con discapacidad o personas mayores 55 años."

**P: Para cerrar, ¿qué mensaje le deja hoy SENCE a la región de Atacama y a quienes están pensando en capacitarse?**

**R:** "Bueno, este 2026, SENCE cumple 50 años. Estamos de aniversario por lo que vamos a estar todos los meses con un hito distinto, son 50 años en que hemos estado cambiando vidas realmente, dando independencia económica, autonomía, mejora en la empleabilidad, obviamente mejoran también las condiciones laborales y familiares para todos, porque lo que queremos que sea Chile, y la región de Atacama, es que tengamos una buena empleabilidad, una tasa baja de la informalidad y que logremos conciliar la vida laboral, personal y familiar".

**OFERTA ESPECIAL**

# ACEITE LUBRAX

<b>15W40 GALÓN \$29.990</b>	IVA incluido
<b>10W40 GALÓN \$33.990</b>	IVA incluido
<b>5W30 GALÓN \$39.990</b>	IVA incluido

**DESCUENTO DE \$5.000**

IVA incluido

## EN EL FILTRO DE ACEITE

# SERVICIO GRATIS

**Cotiza al +569 9744 6427**

\*Por la compra de tu galón Lubrax 5W30, 10W40 o 15W40, obtén un descuento de \$5.000 en un filtro de aceite, y el servicio de cambio de aceite y filtro es gratis. Todos los valores son con IVA incluido. Promoción válida del 01 de septiembre de 2025 al 30 de septiembre de 2025 o hasta agotar stock.



**Panamericana Norte S/N  
Copiapó, Atacama**

