

EYN

Usando datos del Instituto Nacional de Estadísticas (INE), el Observatorio de la Formalidad de la Cámara Nacional de Comercio (CNC) analizó las principales variables que inciden en el aumento de la informalidad laboral.

Se concluyó que el tamaño de la empresa, especialmente en las más pequeñas, es el predictor más potente del fenómeno que golpea a sectores de baja productividad, ocupaciones por cuenta propia y segmentos con menor protección social.

Los costos laborales que han subido durante el actual Gobierno con el alza del salario mínimo, y que aquejan más a las firmas de menor tamaño, figuran como la variable que más incide en la informalidad.

Evolución en el mercado

Según el reporte de la CNC, si se analiza el mismo trimestre móvil (febrero-abril) de 2019 a la fecha, se observa que si bien la tasa de informalidad es menor en el período de 2025, el número de ocupados informales está en línea con los datos registrados previo a la pandemia, tras la baja experimentada en 2020 y 2021, debido a las restricciones de movilidad. Después de la emergencia sanitaria, entre los años 2022 y 2024, hubo un fuerte incremento.

No obstante, la CNC advierte que la evolución del fenómeno también está marcada por diferencias según sector económico y categoría ocupacional. Según el gremio, ello permitiría con-

Factores explicativos del fenómeno que golpea al mercado laboral:

Afectadas por mayores costos laborales, microempresas son las más proclives a tener trabajadores informales

Trabajar en una empresa con menos de 5 personas implica una probabilidad 4,79 veces mayor de ser informal. Le siguen los empleos por cuenta propia y el bajo nivel educativo.

cluir que hay variables específicas que afectan de manera negativa el mercado formal.

Variables de mayor riesgo

En la CNC explican que a partir del modelo predictivo desarrollado por su Observatorio se identificaron las variables que aumentan la probabilidad de que un trabajador se desempeñe en la informalidad.

La situación con más peso (ver gráfico) está relacionada con trabajar en una empresa con menos de 5 personas. Desempeñarse en ese tamaño de compañía implica una probabilidad 4,79 veces mayor de ser informal.

En esa línea, la CNC concluye: “Esta situación refleja los costos y dificultades que enfrentan las microempresas para cumplir

con normativas laborales y previsionales, y plantea la urgencia de simplificar procesos de formalización”.

Otra variable que tiene una alta probabilidad es la ocupación por cuenta propia. Según el análisis de la Cámara, tal categoría tiene una probabilidad 3,57 veces mayor de ser informal. En el informe, se advierte que este resultado sugiere que “muchas de estas ocupaciones funcionan al margen del sistema por necesidad más que por opción, y se concentran en actividades comerciales, de transporte o servicios personales, muchas veces sin redes de seguridad social ni acceso a crédito formal”.

El nivel educativo es otro factor clave para la informalidad. Quienes no han alcanzado ningún nivel de estudio presentan una probabilidad 2,27 veces mayor de ser informales, seguidos por quienes solo tienen educación básica (1,95 veces) y

Probabilidad de incremento de la informalidad laboral	
Variables	Número de veces
• Número de trabajadores de la empresa menor a 5	4,79
• Categoría ocupacional es cuenta propia	3,57
• Nivel educacional más alto alcanzado es nunca estudió	2,27
• Categoría ocupacional es personal de servicios puertas afuera	2,13
• Actividad económica es actividad de los hogares como empleadores	2,10
• Rango de edad es 65 años o más	2,08
• Nivel educacional más alto alcanzado es educación básica	1,95
• Actividad económica es agrícola	1,53
• Actividad económica es construcción	1,53
• Actividad económica es alojamiento y servicio de comidas	1,30
• Nivel educacional más alto alcanzado es educación media	1,29
• Región es La Araucanía	1,27
• Región es Ñuble	1,23
• Región es Aysén	1,19
• Actividad económica es comercio	1,18
• Categoría ocupacional es personal de servicio puertas adentro	1,18
• Nacionalidad es extranjero	1,14
• Actividad económica es transporte y almacenamiento	1,14

Fuente: CNC

EL MERCURIO

media (1,29 veces). “Esta relación evidencia cómo la informalidad tiende a capturar a quienes tienen menos oportunidades de inserción laboral formal, profundizando las desigualdades estructurales”, ex-

plica el reporte de la CNC.

Además, ocupaciones como el servicio doméstico puertas afuera (2,13 veces) o puertas adentro (1,18 veces), también muestran altos niveles de riesgo de informalidad laboral.

Impacto por costos

La investigadora de LyD Ingrid Jones advierte sobre el impacto de las regulaciones en las microempresas. “Los últimos años los desembolsos de las empresas han aumentado fuertemente, de la mano de mayores costos laborales y otros aumentos como las tarifas eléctricas, lo que tiene un impacto financiero mucho más fuerte en empresas de menor tamaño”, dice.

El profesor del Instituto de Economía de la UC, Tomás Rau, alerta por la precariedad que genera la informalidad: “Si se toma el 25,8% de informales y el 8,8% de desempleados, da que alrededor de un tercio de la fuerza laboral chilena no está cotizando regularmente. Es una brecha estructural enorme que afecta considerablemente a las pensiones y nos aleja significativamente de los países desarrollados”.

La gerenta de estudios de la CNC, Bernardita Silva, plantea que debido a que la informalidad “se concentra en ciertos sectores, ocupaciones y perfiles”, se requiere “políticas segmentadas y basadas en evidencia”. Propone avanzar en apoyo a la formalización, capacitación, y medidas más efectivas para enfrentar el comercio informal.

FEBRERO-ABRIL
En ese trimestre móvil, la tasa de informalidad laboral llegó a 28,8%.

