

ES LA TERCERA COMUNA DEL PAÍS CON MÁS INCORPORACIONES ENTRE 2022 Y 2024

Concejo pide informe por aumento de contrataciones municipales en Chillán

Esto tras informe “Análisis de la variación del empleo 2022-2024”, basado en datos del INE. Alcalde Camilo Benavente atribuyó la cifra al aumento significativo de los talleres deportivos y sociales que imparte el municipio, entre otras variables.

ANTONIETA MELEAN
diario@ladiscusion.cl
FOTOS: LA DISCUSIÓN

Reacciones generó en el concejo municipal de este martes los resultados del informe “Análisis de la variación del empleo 2022-2024”, basado en datos del Instituto Nacional de Estadística (INE), que posiciona a Chillán como la tercera comuna del país donde más creció la contratación municipal, con 2.170 nuevos funcionarios.

El concejal Rodrigo Ramírez solicitó al alcalde Camilo Benavente que a través de un informe aclare los gastos municipales destinados al personal, y pidió considerar que en las futuras discusiones presupuestarias se definan los recursos que se destinarán para contratación de funcionarios.

“Hace pocos días nos enteramos por la prensa que somos la tercera comuna del país donde más creció la contratación municipal, entre el año 2022 y 2024. Según el informe se habrían contratado alrededor de 2.170 funcionarios municipales, hecho que no ha sido ni validado ni tampoco desmentido formalmente por la municipalidad, por lo que se requiere un pronunciamiento. En atención al rol fiscalizador de los concejales y la necesidad que exista mayor transparencia en la gestión municipal, le pido a la Municipalidad nos informe sobre, primero, la evolución del gasto de personal entre los años 2022 y 2024, tanto en términos absolutos como proporción de los gastos municipales totales, es decir qué parte de los gastos municipales corresponde al personal en estos tres



Se pidió considerar que en las futuras discusiones presupuestarias se definan los recursos que se destinarán para contratación de funcionarios.

años en cuestión”, explicó.

“Segundo, abordar las contrataciones futuras considerando que pronto comienza la discusión presupuestaria, especificar qué monto quedaría para el ítem de recursos humanos para la municipalidad para que los concejales tengamos claro que en el 2026 va a estar tanta cantidad de plata, y eso equivale a tantas contrataciones como tope, y así vamos teniendo esa comunicación tanto como Municipalidad y Concejo Municipal para no enterarnos por la prensa, así que pido que eso me lo puedan entregar a través de un informe escrito”, agregó.

Durante la sesión de concejo, el alcalde Benavente comentó que

desconocía la metodología utilizada en el análisis para dar como resultado la cifra de más de 2 mil nuevas contrataciones, “la cual no es coincidente con la que maneja el municipio”.

El edil de Chillán sostuvo que debido al aumento significativo de los talleres deportivos y sociales que imparte el municipio, hay casos de personas que tienen más de un contrato, y están bajo la figura de prestadores de servicios y no como funcionarios municipales. Esto ocurre en áreas como Deporte adaptado y paralímpico, Escuelas Formativas, actividad física-social, competencias deportivas, Deporte de Montaña y piscinas. “Solo en talleres tenemos

200 contratos”, comentó.

“Sin perjuicio de ello, es probable que se incluyera en dicho análisis a un número específico de personas que son prestadores únicos de algún servicio y no por eso tienen la condición de funcionarios municipales. Por ejemplo, hemos triplicado nuestros talleres deportivos y creemos que la cifra dada debe incluir: profesores de talleres, árbitros de competencias deportivas, personal que trabaja en las piscinas de forma esporádica, artistas asociados a alguna festividad. A esto probablemente se suman reemplazos para dar continuidad a algunos servicios como educación y salud”, dijo.

Benavente precisó que “desde 2022 se implementa una serie de nuevos programas e infraestructura para tener una mejor y más amplia cobertura en la atención a la comunidad”. Entre los que destacan los Programas de Atención Domiciliaria a Adultos Mayores, Casa de Neurodiversidad, Patrullaje Preventivo, cámaras de seguridad, el Cowork y OTEC Municipal, la nueva Farmacia Comunal, las Delegaciones Oriente y Quinchamalí, Maquinarias para mantención de caminos, Centro Integral de la Mujer, la Oficina de la Diversidad, entre otros programa que requieren la contratación de personal para su funcionamiento.

Entregarán informe

El alcalde Chillán, Camilo Benavente, indicó que hará llegar a los concejales un informe desglosado sobre las contrataciones municipales durante el periodo 2022-2024.