

Fecha: 17-08-2025
Medio: La Discusión
Supl.: La Discusión
Tipo: Noticia general
Título: La mitad de los ocupados en Ñuble percibió un ingreso líquido mensual menor o igual a \$504 mil

Pág.: 20
Cm2: 748,9
VPE: \$ 745.895

Tiraje:
Lectoría:
Favorabilidad:

3.500
Sin Datos
☐ No Definida

ENCUESTA SUPLEMENTARIA DE INGRESOS 2024

La mitad de los ocupados en Ñuble percibió un ingreso líquido mensual menor o igual a \$504 mil

El ingreso promedio líquido alcanzó \$650.23, el monto más bajo de las 16 regiones del país. En términos reales, es decir, corregido por inflación, el ingreso medio mensual en 2024 exhibió una caída de 1,2% respecto a los \$658 mil de 2020.

ROBERTO FERNÁNDEZ RUIZ
robertofernandez@ladiscusion.cl
FOTOS: CRISTIAN CÁCERES

La mitad de los trabajadores ocupados en la región de Ñuble percibió un ingreso líquido mensual menor o igual a \$504.875, según la Encuesta Suplementaria de Ingresos 2024, publicada por el INE, que fue aplicada en el trimestre octubre - diciembre del año pasado. En el caso de los hombres, el ingreso mediano fue \$548.629, mientras que en las mujeres fue \$500.000.

Ingreso promedio

En tanto, el ingreso medio mensual líquido o neto (excluye los descuentos legales e impuestos) estimado para la población ocupada de Ñuble alcanzó los \$650.239.

Un 54,6% de los ocupados corresponde a asalariados del sector privado, cuyo ingreso medio alcanzó \$664.787; mientras que el 21,1% trabaja por cuenta propia, con un ingreso medio de \$342.910. En tanto, en los asalariados del sector público (15,9% del total de ocupados) fue de \$1.020.865.

La mayor proporción de personas ocupadas tiene educación secundaria y concentró el 38,9% del total, con un

ingreso medio mensual de \$542.631. El ingreso medio de los ocupados con educación primaria fue \$428.050. Por otra parte, aquellos con educación técnica registraron un ingreso medio de \$676.674.

El más bajo de Chile

El ingreso promedio en Ñuble corresponde al más bajo entre las regiones del país, que exhibió un ingreso medio de \$897.019. También se ubican en el extremo inferior las regiones de La Araucanía (\$651.445) y del Maule (\$655.862); mientras que los

montos más elevados se registraron en las regiones Metropolitana, de Magallanes y de Antofagasta, con \$1.058.905, \$1.056.485 y \$1.056.125, respectivamente.

En opinión del economista de la Universidad Técnica Federico Santa María, Renato Segura, "son, al menos, tres los factores que se potencian entre sí lo que explica que Ñuble tenga los salarios más bajos a nivel país, a saber: baja calificación de la mano de obra, alto porcentaje de trabajadores por cuenta propia y alta informalidad laboral".

"Las personas menos calificadas (estudios secundarios) perciben un 50% del nivel de ingresos que perciben las personas con mayor calificación (estudios educación superior). Los trabajadores por cuenta propia perciben un tercio del ingreso de los trabajadores calificados. Finalmente, uno de cada tres ocupados en Ñuble es informal (ingresos precarios)", explicó el profesional.

Por su parte, el director del Observatorio Laboral de Ñuble, Bernardo Vásquez, sostuvo que "esta situación no responde únicamente

El seremi del Trabajo reconoció que, " pese a aumentos nominales, el poder adquisitivo se ha visto afectado".



Gran parte de la demanda laboral se concentra en ocupaciones elementales, usualmente asociadas a salarios más bajos"

BERNARDO VÁSQUEZ
DIRECTOR OBSERVATORIO LABORAL ÑUBLE



El aumento del desempleo genera una mayor propensión a buscar trabajo en sectores con menores niveles de productividad"

RENATO SEGURA
ECONOMISTA U. FEDERICO SANTA MARÍA

a factores económicos, sino también a elementos sociológicos, culturales y estructurales que condicionan el desarrollo de la región y que, al mismo tiempo, representan oportunidades para su crecimiento".

Agregó que "Ñuble presenta características demográficas distintivas: un marcado envejecimiento de la población y una alta proporción de habitantes en zonas rurales. Según el Censo 2024, las personas de 65 años o más representan el 16,6% de la población, cifra que en 1992 era de solo 7,3%. Además, existe una fuerte dependencia de sectores extractivos, especialmente el silvoagropecuario, que emplea al 12% de la población ocupada regional, según la Encuesta Nacional de Empleo".

En esa línea, Vásquez subrayó que "la menor presencia de industrias de base tecnológica o de alto valor agregado, capaces de generar empleos de mayor calificación y remuneración, contribuye a que los ingresos regionales se mantengan por debajo del promedio nacional".

"A esto se suman los resultados de la Encuesta Nacional de Demanda Laboral 2024 -continúo-, que evidencian que gran parte de la demanda laboral se concentra en ocupaciones elementales, usualmente asociadas a salarios más bajos. Factores como la alta informalidad, la baja participación laboral femenina y la marcada estacionalidad del empleo refuerzan la necesidad de un trabajo articulado entre los distintos actores del mundo laboral, empresarial y social, para avanzar hacia un desarrollo más equilibrado y sostenible, capaz de elevar los ingresos regionales a niveles más cercanos a la media nacional".

Coincidió el seremi del Trabajo de Ñuble, Eduardo Riquelme, quien

señaló que "esto se explica, principalmente, por la alta proporción de ocupaciones en sectores de baja remuneración, mayor presencia de trabajo por cuenta propia y un peso importante del empleo en actividades agrícolas y de servicios, que tienden a tener menor productividad y salarios más reducidos".

Ingreso medio e ingreso mediano mensual de las personas ocupadas. Región de Ñuble. 2024.

	Ingreso medio mensual	Ingreso mediano mensual
Hombres	\$669.798	\$548.629
Mujeres	\$625.251	\$500.000
Ambos sexos	\$650.239	\$504.875

FUENTE: ESI-INE

Ingreso medio mensual real de las personas ocupadas. Región de Ñuble. 2020-2024

Año	Ingreso medio mensual real (en miles de pesos)
2020	658,3
2021	674,5
2022	623,1
2023	641,3
2024	650,2

FUENTE: ESI-INE

Ingreso medio mensual de las personas ocupadas. Por regiones. 2024.

REGIÓN	Ingreso medio mensual (en miles de pesos)
Arica y Parinacota	664,8
Tarapacá	864,1
Antofagasta	1.056,1
Atacama	842,2
Coquimbo	692,6
Valparaíso	771,7
Metropolitana	1.058,9
O'Higgins	748,5
Maule	655,9
Ñuble	650,2
Biobío	800,3
La Araucanía	651,4
Los Ríos	742,5
Los Lagos	728,4
Aysén	867,2
Magallanes	1.056,5
Promedio nacional	897,0

FUENTE: ESI-INE

La autoridad reconoció que "esto presenta un desafío sostenido en el tiempo (...) Hay que apuntar a generar mayor oferta laboral y eso se logra con mayor inversión, apuntar además a diversificar el empleo y finalmente, un fenómeno que vemos aparecer hace relativamente poco, ocuparnos de las personas con educación universitaria, técnica o profesional, invirtiendo, por ejemplo, en investigación. Para que esto ocurra requerimos del esfuerzo de todos los actores involucrados y las alianzas público-privadas".

Brecha de género

Del total de 198.995 personas ocupadas en la región, un 56,1% correspondió a hombres, quienes percibieron un ingreso medio de \$669.798. Las mujeres representaron el 43,9% del total y obtuvieron un ingreso medio de \$625.251.

De esta manera, la brecha de género en el ingreso medio es de 6,7% en desmedro de las mujeres, una distancia bastante menor que la registrada en 2023, cuando alcanzó un 21,2%.

Al respecto, Renato Segura afirmó que esta disminución de la brecha "es una consecuencia del aumento en la participación laboral de las mujeres, las que han ingresado a sectores de la economía aportando con un mayor nivel de productividad. Este fenómeno ha contribuido a mitigar los efectos en los menores niveles de ingreso de los hogares por los altos niveles de cesantía que se han observado en la Región de Ñuble".

En esa misma línea, Bernardo Vásquez destacó que "la reducción a 6,7% en 2024 refleja un avance sustancial hacia la equidad salarial. Entre las personas asalariadas, la brecha prácticamente desaparece, alcanzando un 0,6% a favor de las mujeres, lo que evidencia un progreso notable en igualdad de ingresos".

El director del Observatorio Laboral sentenció que, "esta disminución responde a una combinación de cambios estructurales -como la mayor incorporación femenina en ocupaciones mejor remuneradas- y factores coyunturales, que han favorecido la equiparación salarial en el corto plazo. La tendencia a reducir la brecha salarial no es nueva en Ñuble y refleja esfuerzos sostenidos por minimizar las diferencias entre las personas asalariadas con contrato de trabajo".

"Sin embargo -acotó Vásquez-, persisten desigualdades que las estadísticas no capturan completamente, como la sobrerrepresentación femenina en empleos informales o la menor presencia en cargos ejecutivos".

Menos poder adquisitivo

El ingreso medio mensual de los ocupados de Ñuble en 2024 (\$650.239) representó un incremento nominal de 6,1% en comparación con 2023, cuando alcanzó \$612,6 mil. En tanto, si se compara con 2020, cuando el ingreso medio llegó a \$500 mil, se observa un aumento nominal de 30%.

Sin embargo, al corregir por inflación (a valores de octubre de 2024), se concluye que el ingreso medio de 2024 exhibió un aumento real de 1,4% respecto a 2023 (\$641.335) y muestra una caída real de 1,2% al comparar con 2020 (\$658,3 mil), lo que deja en evidencia la pérdida del poder adquisitivo de los salarios en los últimos cinco años.

Según planteó el seremi del Trabajo, "esto significa que, pese a aumentos nominales, el poder adquisitivo se ha

visto afectado, influido por factores como la inflación acumulada y la realidad de los sectores productivos de la región. Si bien hemos visto una recuperación nominal, aún tenemos el desafío de que ese crecimiento llegue al bolsillo de las familias de manera sostenida y en términos reales".

Al respecto, Renato Segura manifestó que esta baja real "es señal que la mano de obra es menos productiva. Este comportamiento es consistente con la tendencia que se ha observado durante la última década en cuanto a que la productividad sigue sin aportar al crecimiento económico del país. Durante el 2024 la productividad experimentó una variación estimada entre -0,2% y 0,1% para la economía agregada".

Salario mínimo

Consultado por el efecto del alza del salario mínimo en estos resultados, el seremi Eduardo Riquelme aseguró que, "sin el aumento del sueldo mínimo, el ingreso medio sería aún más bajo y la brecha con el resto del país sería mayor".

De igual manera, Bernardo Vásquez comentó que "el aumento a \$500.000 en 2024 elevó el piso de las remuneraciones formales y empujó al alza la mediana, especialmente en ocupaciones de menor salario. Sin este reajuste, es probable que la brecha con el promedio nacional hubiera sido mayor. Sin embargo, su impacto es limitado, considerando que una parte importante del empleo en Ñuble es informal o por cuenta propia, sectores que no se benefician directamente de esta medida".

Desde la mirada de Renato Segura, "en términos reales, el aumento del salario mínimo debiese influir positivamente en la productividad de la fuerza de trabajo ocupada (aumenta el desempleo, aumenta la productividad de la fuerza de trabajo ocupada). Sin embargo, este fenómeno, que tiene fundamentos microeconómicos, no se observa a nivel agregado en la economía, lo que se explica por el bajo nivel de crecimiento económico que afecta principalmente a los sectores económicos que tienen menor capacidad para invertir en automatizar los procesos".

Factor desempleo

Los profesionales también abordaron el efecto del alto desempleo en el bajo nivel de los salarios en Ñuble.

De acuerdo con Renato Segura, "el aumento en el desempleo genera una mayor propensión a buscar trabajo en sectores de la economía con menores niveles de productividad. Es decir, el exceso de oferta laboral genera una presión a la baja en el ingreso de las personas que se incorporan al mercado laboral, las cuales suelen desempeñarse en empleos en los cuales se subutiliza su capacidad para generar valor en el trabajo".

En esa misma línea, Bernardo Vásquez planteó que "la literatura coincide en que altos niveles de desempleo reducen los ingresos a través de distintos mecanismos: económicos (menor capacidad de negociación salarial y reducción de horas trabajadas), estructurales (informalidad, pérdida de habilidades o competencias) y sociales (exclusión y deterioro del bienestar físico y mental). Estos efectos pueden ser coyunturales o prolongarse en el tiempo, afectando especialmente a grupos vulnerables como jóvenes, mujeres y desempleados de larga duración".

