

Fecha: 11-03-2026
Medio: Diario Concepción
Supl. : Diario Concepción
Tipo: Columnas de Opinión
Título: Columnas de Opinión: Mujeres en Infraestructura

Pág. : 2
cm2: 256,7
VPE: \$ 308.563

Tiraje: 8.100
Lectoría: 24.300
Favorabilidad: ☐ No Definida

Está demostrado que la infraestructura pública genera desarrollo y equidad social. Hasta hace pocas décadas, en nuestro país la planificación, construcción y operación de obras para dar servicios públicos eran abordadas, esencialmente, por hombres. Sin embargo, las mujeres han ido lenta -pero con mucha fuerza-, ingresando a esta industria históricamente masculinizada.

En marzo de 2011 asumió Loreto Silva como ministra de Obras Públicas, siendo la primera mujer en esa cartera, la que hoy también es ocupada por una mujer: Jéssica López, mostrando que hay conocimiento y decisión para enfrentar grandes desafíos.

Muchas otras mujeres han sido pioneras en el desarrollo de la infraestructura pública y han abierto camino. El Consejo de Políticas de Infraestructura (CPI), en 2024 creó la iniciativa "Mujeres en Infraestructura", un espacio de intercambio de experiencias y visiones que sirven como inspiración para las próximas generaciones. Este grupo cuenta con 25 mujeres de distintas profesiones

(ingenieras, arquitectas, periodistas, economistas y abogadas) que se han desempeñado en el mundo público, académico y privado desarrollando, gestionando y promoviendo la infraestructura como motor del país.

En 2025, el Ministerio de Obras Públicas publicó "Recomendaciones técnicas transversales para promover la participación femenina en los contratos de obra pública", estableciendo criterios que serán incorporados en las licitaciones del MOP, con el fin de incentivar y asegurar una mayor participación de mujeres en la ejecución de obras, fomentando una industria de la construcción más diversa, innovadora y competitiva.

Hoy, en el MOP, seis direcciones nacionales son lideradas por mujeres y un 35% de la dotación es femenina. Este documento se suma a la modificación al DS 156 del MOP en 2023, que promueve que las empresas contratistas incorporen al menos un 10% de personal femenino. La Cámara Chilena de la Construcción ha sido también promotora de la inclusión de la mujer en el mundo

Mujeres en Infraestructura



Vivian Modak
 Consejo de Políticas de Infraestructura

de la infraestructura y construcción, contando con una "Comisión de Mujeres" dedicada a promover e incentivar la participación femenina en toda la cadena de valor: obra, oficinas técnicas, gerencias y en el gremio. Así, se han logrado programas de formación técnica para mujeres, se ha avanzado en temas de prevención de riesgos con enfoque de género y cada año se entrega el "Premio Mujer Construye".

Pero, aun queda camino por recorrer. Según cifras de la Cámara de 2024, la participación laboral fe-

menina en la construcción ha mostrado un crecimiento sostenido, alcanzando cerca del 17%, en diversos cargos, persistiendo brechas salariales y de roles (la participación de mujeres en las gerencias de primera línea aún muestra un avance limitado) y recién hay una mayor participación femenina en directorios.

La invitación es a seguir avanzando en el trabajo colaborativo con inclusión y diversidad, ello enriquece los proyectos, mejora la prestación de los servicios públicos y asegura una mejor calidad de vida.