

Si bien los procesos suelen ser lentos en algunos casos, y que además de los apoyos relacionados con movilidad se requiere apoyo emocional, el principal componente para una recuperación efectiva es contar con una familia incondicional.

Este Día de los Animales con Discapacidad es un buen momento para recordar que ninguna condición física es inhabilitante si existe amor, responsabilidad y compromiso por parte de los tutores.te!

Axel Haleby, Inaba Chile

La ley de 40 horas

● La ley de 40 horas no es un tema de tiempo, sino de cómo trabajamos. Muchas veces los equipos no están saturados por falta de horas, sino por falta de foco y claridad en los roles. Las empresas que rediseñen su forma de trabajo saldrán fortalecidas; las que lo vean solo como restricción, tensionarán más a sus equipos.

Operativamente, obliga a simplificar; financieramente, a enfocarse en productividad real; y culturalmente,

desafía liderazgos aún centrados en el control.

Pero hay algo más profundo: la inteligencia artificial nos saca de lo operativo. Hoy muchas respuestas las da la tecnología, por lo que el valor está en lo humano.

El riesgo es reducir la jornada sin cambiar nada. Bien implementado, puede ser un punto de inflexión hacia equipos más autónomos y culturas enfocadas en resultados.

La clave no es cuántas horas trabajamos, sino qué tan bien lo hacemos dentro de ellas.

María Ignacia Matte

Crónica de Chillán invita a sus lectores a escribir sus cartas a esta sección. Los textos deben tener una extensión máxima de 1.000 caracteres e ir acompañados del nombre completo, cédula de identidad y número telefónico del remitente. La dirección se reserva el derecho de seleccionar, extraer, resumir y titular las mías. Las cartas deben ser dirigidas a cartas@cronicachillan.cl

o a la dirección

Calle 5 de Abril N° 360, Chillán.